

Descripción de Cargo

Asesor* a técnico Senior en Cadenas de Valor y Condiciones Marco Bd. 4	Para el proyecto: Programa de Desarrollo Rural Agroecológico y Resiliente al Clima - ProResiliente
Lugar de Trabajo	Cochabamba, Bolivia
Duración	01.03.26 – 31.12.27
Modalidad	Tiempo completo (100%) – 40hrs/semana
Dependencia Jerárquica	AV / Coordinador/a

A. Antecedentes

La Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH, implementa por encargo del gobierno alemán y otros comitentes proyectos en más de 100 países a nivel global, trabajando para un futuro digno para todos y todas.

La GIZ en Bolivia trabaja desde más de 60 años en el país implementando proyectos en las áreas de energías renovables, desarrollo urbano, género e identidades diversas, agroecología, cambio climático y bosques, entre otros.

El proyecto ProResiliente apoya a que los procesos de transformación agroecológicos y resilientes al clima en el desarrollo rural se han fortalecido en varios niveles del sistema agrícola y alimentario en los valles andinos de Bolivia. Implementación en La Paz, Cochabamba, Chuquisaca y Tarija.

B. Ámbito de responsabilidades

Las responsabilidades del / de la asesor* a técnico* se concentran en:

- Ser responsable de la ejecución técnico-conceptual y organizativa de medidas relacionadas a los Componentes de Cadenas de Valor y Condiciones Marco. En concertación con su directivo o directiva, realizar tareas relacionadas con la planificación, conducción y seguimiento del proyecto. Además, ser responsable de la función de acompañamiento técnico de colegas de las bandas salariales 2 y 3 y garantizar la calidad de resultados de la orden.
- Asimismo, participar en el diseño conceptual, especialmente en la modificación o reorientación del proyecto.
- Realizar aportaciones técnico-conceptuales sobre temas generales en la cooperación con comitentes, contrapartes y otros actores. Apoyar así la consecución de los objetivos acordados para el proyecto correspondiente, además de impulsar el ulterior desarrollo estratégico.
- Utilizar sus contactos, en concertación con el director o la directora de país y su superior, también para la captación de órdenes para la empresa.
- Además, coordinar, previa consulta con los y las colegas del equipo y su directivo o directiva, todos los asuntos que le hayan sido planteados dentro de su ámbito de trabajo, de forma que sean abordados sin demora y con competencia. Solucionar

los problemas en su ámbito de tareas sobre la base de las reglamentaciones existentes, y llamar la atención sobre retos más complejos dentro de su equipo.

- Participar en el perfeccionamiento de los procesos en su área de responsabilidad, asumir la responsabilidad de la gestión del conocimiento, y elaborar y compartir documentos. Además, en caso necesario, brindar apoyo a otros expertos y expertas en la realización de sus tareas.
- Asumir las tareas que le encomiende su directivo o directiva según las necesidades.

C. Rol (qué son los resultados de este puesto)

Procesos a cargo

- Coordinación del trabajo operativo y asesoría técnica-política de cadenas de valor y condiciones marco
- Apoyar el desarrollo de portafolio en temas de desarrollo rural, medio ambiente y cambio climático

Temas/productos a cargo:

- Cumplimiento de los indicadores / objetivos del proyecto
- Supervisión de la implementación del proyecto (todos los Outputs)
- Supervisión de productos derivados del proyecto
- Apoyo a la implementación del Componente Condiciones Marco e implementación del Componente Cadenas de valor.
- Coordinación de plataformas de actores múltiples
- Coordinación de alianzas productivas

Áreas de Asesoría:

- Plataformas de actores múltiples
- Estrategias de cadenas de valor
- Agroecología
- Resiliencia al cambio climático
- Financiamiento climático
- Alianzas entre sector privado, organizaciones de productores y emprendimiento familiares
- Desarrollo de capacidades
- El/ la asesor* a técnico senior participa en las redes de la GIZ.
- El/ la asesor* a técnico senior toma decisiones al nivel operativo correspondientes a la implementación de sus responsabilidades.

Trabajo en/con redes/ plataformas/ grupos de trabajo:

- Participación de redes.
- Participación en grupos de trabajo de la GIZ, relacionados a su área temática.

D. Calificaciones, competencias y experiencia necesarias

El/la profesional debe contar con el siguiente perfil

Formación:

- Contar con el grado de licenciatura en ingeniería, economía o similar.

- Contar con postgrado en medio ambiente, cambio climático o similar.
- Especialista en diseño y gestión de proyectos.
- Experiencia en la cooperación internacional
- Forma de trabajar estructurada, orientada a objetivos y proactiva
- Gran capacidad de organización y comunicación, compromiso, competencia intercultural y capacidad para cooperar con un equipo interdisciplinario.

Experiencia profesional en funciones relacionados al cargo

El/ la asesor* a técnico senior debe contar con estudios de licenciatura/ ingenierías en Agronomía, Desarrollo Rural, Medio Ambiente y postgrados relevantes para el cargo.

El/ la asesor* a técnico senior debe tener una experiencia mayor a 10 años en temas relevantes para el cargo.

Competencias:

Grupo de Competencias	Competencias específicas para el cargo
Idiomas	Inglés C1
Idiomas	Alemán de ventaja
Competencias GIZ	Asesoría /Asesoría / Beratungskompetenz
Competencias GIZ	PPP - Alianzas públicas-privadas
Competencias GIZ	Conocimiento GIZ / Unternehmenswissen
Competencias GIZ	Desarrollo de capacidades
Competencias GIZ	Moderación / Facilitación
Competencias IT	Transformación digital
Competencias administrativas	Conocimientos procesos administrativos en general
Competencias de comunicación	Redacción de textos / documentos / informes
Competencias de comunicación	Gestión de conocimientos / sistematización
Competencias temas transversales	Género
Competencias temas transversales	Interculturalidad
Competencias temas transversales	Sensibilidad al conflicto
Experiencias de asesoría	Con ministerios
Experiencias de asesoría	Experiencia con cadenas de valor
Experiencias de asesoría	Con municipios y gobernaciones
Competencias de gestión	Gestión de procesos
Competencias de gestión	Gestión de cambios
Competencias de gestión	Pensamiento prospectivo y planificación
Competencias de gestión	Asesoría organizacional
Competencias de gestión	Conocimiento de la estructura estatal
Competencias personales	Orientación hacia resultados
Competencias personales	Trabajo bajo presión
Competencias personales	Adaptabilidad
Competencias personales	Actitud proactiva

Competencias personales	Sensibilidad a los temas sociales referidas a género, poblaciones LGBTQ+
Competencias sociales	Comunicación
Competencias sociales	Trabajo en equipo
Competencias sociales	Aprovechar/mantener redes de contacto - sector público
Competencias de gestión	Pensamiento prospectivo y planificación
Competencias de gestión	Conocimiento de la estructura estatal
Competencias técnicas	Métodos de fortalecimiento de Cadenas de Valor (áreas: agroecología, bosques)
Competencias técnicas	Desarrollo económico local
Competencias técnicas	Conocimientos sobre NDC y MRV
Competencias técnicas	Agroecología
Competencias técnicas	Adaptación al cambio climático en el desarrollo rural