



## **Gerencia de Resiliencia Climática Comunitaria (RCC)**

### **Base: Santa Cruz (con viajes a municipios)**

#### **1. Sobre la Fundación Natura Bolivia**

Fundación Natura Bolivia es una organización sin fines de lucro que nace hace 22 años desarrollando acciones de conservación de la biodiversidad y el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales, para contribuir a mejorar la calidad de vida de la población boliviana.

Su principal objetivo es apoyar a las comunidades a proteger sus fuentes de agua a través de la conservación de los bosques, mediante Acuerdos Recíprocos por Agua, Áreas Protegidas, Resiliencia Climática Comunitaria y, Escalamiento y Replicabilidad, integrando la participación de comunidades rurales, indígenas y las poblaciones urbanas; y a través de la conformación de alianzas sólidas con actores locales, gobiernos municipales y empresas prestadoras de servicio de agua, entidades que lideran la conservación de sus fábricas de agua.

Son más de 43.800 mil familias guardianas de bosques proveedores de agua que resguardan 925 mil hectáreas a través de Acuerdos Recíprocos por Agua en 93 municipios. A su vez, son 4.2 millones de hectáreas de bosques legamente conservados en 34 áreas protegidas subnacionales, desde el Trópico Paceño, pasando por los Valles Interandinos y Cruceños, la Chiquitania, la Amazonia hasta el Chaco Boliviano.

El Plan Estratégico Institucional 2025 – 2030, marca el camino para alcanzar nuestra misión, que es apoyar a las comunidades a proteger sus fuentes de agua, que alcanzaremos a partir de cinco objetivos estratégicos: (1) Acuerdos de Reciprocidad, (2) Áreas Protegidas, (3) Resiliencia Climática Comunitaria, (4) Escalamiento y Replicabilidad, y (5) Desarrollo Institucional, integrando la participación de comunidades rurales, indígenas y las poblaciones urbanas; la conformación de alianzas sólidas con actores locales, gobiernos municipales e indígenas, sector privado, entidades que lideran la conservación de sus fábricas de agua.

Fundación Natura requiere contratar a un/una profesional que ame la naturaleza, que tenga una vocación de servicio, que sea un/una gran constructor/a de equipos de trabajo, ansioso por alcanzar objetivos y metas, buscamos una o un, científico de la conservación altamente motivado y con talento para asumir el papel de Gerente de Resiliencia Climática Comunitaria (RCC).

#### **2. Sobre Gerencia en Resiliencia Climática Comunitaria (RCC)**

Es un espacio que busca generar las bases técnicas, sociales y políticas para Incrementar la resiliencia climática de comunidades locales a partir de la implementación de medidas de adaptación y mitigación al CC. **El/la gerente de Resiliencia Climática Comunitaria (RCC)**, forma parte de la planta técnica de la Fundación Natura, y busca fortalecer / empoderar a los Gobiernos subnacionales y comunidades indígenas/campesinas para el desarrollo de proyectos de mitigación y adaptación al cambio climático. Por lo tanto, debe Facilitar el conocimiento y asesorar en la construcción de la infraestructura institucional para su implementación (SIS, MRV y SDB) a las jurisdicciones subnacionales e indígenas; así como, facilitar a actores locales, el desarrollo e implementación de prácticas productivas regenerativas o SMART, para impulsar el cumplimiento de sus compromisos de reducción GEI (aforestación, otros).

#### **3. Objetivo del Cargo**

Liderar un espacio estratégico que permita fortalecer la resiliencia climática de comunidades locales mediante la implementación de medidas de mitigación y adaptación al cambio climático. La gerencia deberá liderar el

cumplimiento del resultado 3 del POA 2026, facilitar la generación de conocimientos, desarrollar e implementar programas y proyectos de carbono, incluyendo el impulso de prácticas productivas regenerativas y evaluar el impacto de las intervenciones de la fundación.

#### **4. Funciones y Responsabilidades**

##### **4.1. A nivel gerencial**

- Implementar y monitorear el cumplimiento del Plan Operativo Anual (POA) de su área.
- Dirigir la selección y contratación del talento humano para su equipo.
- Establecer alianzas estratégicas con universidades nacionales e internacionales para el desarrollo de investigaciones en cambio climático.
- Liderar el desarrollo de al menos tres proyectos de financiamiento superiores a 100,000 dólares.
- Coordinar con actores locales, nacionales e internacionales para fortalecer la gobernanza climática de los proyectos que impulsa Natura.

##### **4.2. A nivel técnico**

- Diseñar herramientas técnicas sobre carbono forestal para proyectos de pequeña escala bajo metodologías como Plan Vivo, en el área de amortiguamiento del Parque Nacional Amboró
- Liderar la implementación de Sistemas Integrales de Salvaguardas (SIS) y Sistemas de Distribución de Beneficios (SDB) en proyectos de cambio climático.
- Diseñar y liderar la elaboración de un proyecto de carbono en el bloque Chiquitanía Norte.
- Evaluar la viabilidad y diseñar mecanismos de biocréditos para la valorización de la biodiversidad.
- Co-diseñar estrategias de prevención y manejo de incendios comunitarios.

#### **5. Resultados Esperados para la gestión 2026**

- POA 2026 de la Gerencia de RCC implementado y monitoreado.
- Diseño y co-diseño de proyectos de carbono y biocréditos bajo el estándar de Plan Vivo.
- Perfil de Proyecto para la chiquitanía Norte elaborado
- Documento sobre de Sistemas Integrales de Salvaguardas (SIS) y Sistemas de Distribución de Beneficios (SDB), ambos aprobados.
- Desarrollo de al menos tres proyectos de financiamiento de cambio climático por un monto superior a 100,000 dólares.
- Estrategia de prevención y manejo de incendios comunitarios implementada

#### **6. Perfil de Cargo**

- Título universitario en Ciencias Ambientales, Ingeniería Forestal, Ecología, Desarrollo Sostenible o carreras afines.
- Experiencia general de al menos 10 años en su profesión
- Experiencia específica: En gestión de proyectos de cambio climático y carbono. Conocimiento en metodologías de captura de carbono como Plan Vivo, REDD+ u otros. Experiencia en articulación con actores gubernamentales, comunitarios y académicos.
- Habilidades en: Formulación y gestión de proyectos de financiamiento internacional. Capacidad de liderazgo, gestión de equipos y toma de decisiones.