

Descripción de Cargo

Asesor*a técnico*a en fortalecimiento institucional Bd. 4	Para el proyecto: Fortalecimiento de la Planificación Nacional de Adaptación hacia una sociedad más resiliente al clima (NAP)
Lugar de Trabajo	La Paz, Bolivia
Duración	01.02.26 - 30.09.28
Modalidad	Tiempo completo (100%) – 40hrs/semana
Dependencia Jerárquica	AV / Coordinador/a

A. Antecedentes

La Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH, implementa por encargo del gobierno alemán y otros comitentes proyectos en más de 100 países a nivel global, trabajando para un futuro digno para todos y todas.

La GIZ en Bolivia trabaja desde más de 60 años en el país implementando proyectos en las áreas de energías renovables, desarrollo urbano, género e identidades diversas, agroecología, cambio climático y bosques, entre otros.

El Programa “GCF NAP Readiness: Fortalecimiento de la Planificación Nacional de Adaptación hacia una sociedad más resiliente al clima” apoya la elaboración de un Plan Nacional de Adaptación y fomenta capacidades institucionales y de actores clave para planificar, implementar, monitorear y difundir medidas de adaptación a través de sectores y territorios. Se enfoca en cuatro sectores priorizados: 1. agua, 2. bosques y biodiversidad, 3. agricultura y desarrollo rural, 4. Salud humana. El proyecto trabaja en los siguientes Outcomes: 1) Fortalecer la gobernanza de la planificación de la adaptación y la coordinación institucional, 2) Producir evidencia para diseñar soluciones de adaptación de máximo impacto, 3) Catalizar el compromiso del sector privado en la adaptación y 4) Aumentar el financiamiento de la adaptación.

B. Ámbito de responsabilidades

Las responsabilidades del asesor*a técnico*a se concentran en:

- Ser responsable de la ejecución técnico-conceptual y organizativa de medidas y actividades en la temática de coordinación inter- e intrainstitucional y mecanismos de toma de decisión. Adicionalmente apoyar los siguientes outputs: Sistemas de seguimiento, evaluación y aprendizaje del impacto de la adaptación establecidos o reforzados para la planificación y la inversión estratégicas, Estudios sobre vulnerabilidad climática e identificación de soluciones de adaptación realizados para reforzar la inversión en adaptación, Estrategias, políticas e incentivos desarrollados para fomentar la inversión privada en soluciones de adaptación, Mecanismos establecidos para priorizar las opciones de adaptación basándose en criterios objetivos y Notas conceptuales desarrolladas para las acciones prioritarias de adaptación.
- En concertación con su directivo o directiva, realizar asimismo tareas relacionadas con la planificación y seguimiento, tanto en la parte técnica como también en la administrativa.

- Asimismo, participar en el diseño conceptual con enfoque en el Outcome “Fortalecer la gobernanza de la planificación de la adaptación y la coordinación institucional”.
- Realizar aportaciones técnico-conceptuales sobre temas generales en la cooperación con comitentes, contrapartes y otros actores y apoyar así la consecución de los objetivos acordados para el Outcome correspondiente, además de impulsar el ulterior desarrollo estratégico.
- Participar en el perfeccionamiento de los procesos en su área de responsabilidad, asumir la responsabilidad de la gestión del conocimiento, elaborar y compartir documentos. Además, en caso necesario, brindar apoyo a otros expertos y expertas en la realización de sus tareas.
- Asumir las tareas que le encomiende su directivo o directiva según las necesidades.

C. Rol (qué son los resultados de este puesto)

Procesos a cargo

- Coordinar técnicamente actividades relacionadas con medidas y actividades en la temática de coordinación inter- e intrainstitucional y mecanismos de toma de decisión.
- Apoyar planificación, monitoreo y desarrollo estratégico del proyecto.
- Apoyar la gestión de conocimiento en el área de su responsabilidad y en colaboración con el resto del proyecto.

Temas/productos a cargo:

- Coordinación inter e intrainstitucional
- Mecanismos de toma de decisión

Áreas de Asesoría:

- Fortalecimiento institucional en temas de adaptación al cambio climático en el sector público
- Mecanismos de financiamiento climático

Trabajo en/con redes/ plataformas/ grupos de trabajo:

- Participación de redes.
- Participación en grupos de trabajo de la GIZ, relacionados a su área temática.

D. Calificaciones, competencias y experiencia necesarias

El/la profesional debe contar con el siguiente perfil

Formación:

- Contar con el grado de licenciatura en ciencias políticas, ingeniería, economía o similar.
- Contar con postgrado en medio ambiente, cambio climático o similar.
- Forma de trabajar estructurada, orientada a objetivos y proactiva
- Gran capacidad de organización y comunicación, compromiso, competencia intercultural y capacidad para cooperar con un equipo interdisciplinario.

Experiencia profesional en funciones relacionados al cargo

- Mayor a 7 años en proyectos de fortalecimiento institucional en Bolivia.

- Mayor a 7 años en los análisis de brechas y oportunidades, así como en el desarrollo de productos de conocimiento y difusión de adaptación al cambio climático.

Competencias:

Grupo de Competencias	Competencias específicas para el cargo
Idiomas	Inglés B2
Competencias GIZ	Asesoría
Competencias GIZ	Monitoreo de Impactos
Competencias GIZ	Desarrollo de capacidades
Competencias GIZ	Moderación / Facilitación
Competencias IT	Transformación digital
Competencias administrativas	Conocimientos procesos administrativos en general
Competencias de comunicación	Redacción de textos / documentos / informes
Competencias de comunicación	Gestión de conocimientos / sistematización
Competencias temas transversales	Género
Competencias temas transversales	Interculturalidad
Competencias temas transversales	Sensibilidad al conflicto
Experiencias de asesoría	Con ministerios
Experiencias de asesoría	Con municipios y gobernaciones
Experiencias de asesoría	Asesoría de políticas
Experiencias de asesoría	Fortalecimiento institucional
Experiencias de asesoría	Asesoría organizacional
Competencias personales	Orientación hacia resultados
Competencias personales	Trabajo bajo presión
Competencias personales	Sensibilidad a los temas sociales referidas a género, poblaciones LGBTQ+
Competencias personales	Actitud proactiva
Competencias sociales	Comunicación
Competencias sociales	Trabajo en equipo
Competencias sociales	Aprovechar/mantener redes de contacto - sector público
Competencias de gestión	Gestión de procesos
Competencias de gestión	Pensamiento prospectivo y planificación
Competencias de gestión	Gestión de conocimientos
Competencias de gestión	Conocimiento de la estructura estatal
Competencias técnicas	Política climática nacional e internacional
Competencias técnicas	Adaptación en los sectores agricultura, agua, bosque/biodiversidad y salud
Competencias técnicas	Mecanismos de financiamiento climático