

[CONFIDENTIALITY]

Tabla de contenido

I. Información general	2
II. Exigencias en relación con la oferta	5
1.1 Cualificación del personal ofrecido	5
1.2 Experto o experta 1:	6
1.2.1 Cualificación general.....	6
1.2.2 Experiencia regional / conocimientos del país	6
1.2.3 Conocimientos de idiomas:.....	6
2 Pautas para el cálculo	6
3 Concepción	7
III. Pautas sobre el formato de la oferta	7
ANEXOS	9

TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES EN MANEJO TRANSPARENTE DE DINERO

I. Información general

La Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH (Sociedad Alemana de Cooperación Internacional) trabaja a lo largo del mundo principalmente por encargo del Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo (BMZ) con el fin de fortalecer las capacidades de los actores locales para desarrollar perspectivas de futuro en forma sostenible.

En el caso del sector forestal y medio ambiente, Bolivia es uno de los 15 países con mayor biodiversidad del mundo (WWF, 2019 Bolivia). Alrededor del 48% del país está cubierto de bosques naturales, de los cuales 21.3 millones de hectáreas son bosques naturales en la región amazónica. Sin embargo, la pérdida forestal en el país avanza a un ritmo acelerado.

En los últimos años, la producción y comercialización de productos forestales no maderables, en particular la castaña amazónica, los frutos de la palma de asai y el cacao silvestre, ha aumentado continuamente. Sin embargo, las asociaciones de productores existentes y las organizaciones que las agrupan en los departamentos de Pando, norte de La Paz, Beni y Santa Cruz muestran deficiencias organizativas y administrativas.

Ante esta situación, el Ministerio de Medio Ambiente y Agua (MMAyA) a través de la Dirección General de Gestión y Desarrollo Forestal (DGGDF) y la Cooperación Alemana, mediante la GIZ, implementan el Proyecto para el Manejo y Conservación del Bosque en la Cuenca Amazónica de Bolivia (ProAmazonia), que desarrolla sus acciones en los departamentos de Pando, norte de La Paz, noreste de Santa Cruz y oeste de Beni.

1. Información breve sobre el proyecto

ProAmazonia tiene tres componentes: gobernanza forestal, cadenas de valor de Productos Forestales No Maderables (PFNM) y financiamiento climático; es en estos dos últimos componentes que se enmarcan estos TdR.

El componente 3 de financiamiento climático debe asesorar al Estado en: i) aplicar al Fondo Global Marco de Biodiversidad (FGMB): metas del Marco Global de Biodiversidad, en la estrategia y plan de acción de biodiversidad (NBSAP, por sus siglas en inglés) y; ii) desarrollar un mecanismo de financiamiento nacional sin TGN ni cooperación; para esto, se debe crear un sistema de distribución de dinero.

La distribución del dinero en las comunidades provendría de incentivos financieros por manejar sosteniblemente el bosque y su biodiversidad sin dejar de generar ingresos con sus cadenas de valor no maderables; ¿cómo contribuimos a que este incentivo sea bien invertido (distribuido)?

Los sistemas de distribución de dinero en países de la región, generalmente, tienen condiciones, por ejemplo, gastos colectivos, a través de políticas públicas, o combinan con dotaciones a las familias, etc.; también, en algunos países del África -salvando diferencias de idiosincrasia, psico-comunal y etc.- la entrega de este dinero es sin condición alguna.

2. Situación de partida

Para lograr que las comunidades tengan lo más cercano posible a un libre albedrío en el gasto del dinero de incentivos, y tomen decisiones informadas e inteligentes, se ha decidido aplicar, entre otros, un curso con temáticas en manejo de dinero que ayude a comprender el cómo gastar eficaz y transparentemente el dinero: organización y presupuesto del gasto, inversión, entre otros, que promuevan estabilidad, prosperidad y empoderamiento.

Frente a lo anterior, la presente consultoría tiene como objetivo principal fortalecer las capacidades de los comunarios en el manejo del dinero proveniente de pagos por resultados, incentivo u otros mecanismos de los servicios ambientales.

Se busca que los participantes adquieran nuevos conocimientos y habilidades, actualicen los existentes y desarrollen una mentalidad y actitud honesta al administrar y realizar control social del dinero comunal.

Para alcanzar este objetivo, se propone desarrollar cursos que combine la transferencia de conocimientos teóricos con desarrollar habilidades prácticas. Estos cursos deben estar adaptados a la idiosincracia de cada comunidad, y se debe propender a aplicar metodologías participativas y dinámicas que fomenten el aprendizaje activo y el intercambio de experiencias entre los participantes.

En este sentido, se invita a consultores a presentar propuestas innovadoras y creativas que incluyan:

- a. **Diagnóstico de necesidades:** un análisis detallado de las necesidades y expectativas de los comunarios con relación a al manejo de dinero.
- b. **Precisar la metodología a través de un viaje de prospección:** plantear una metodología que se adapta a cada comunidad incluyendo los contenidos, métodos, las técnicas y los materiales didácticos que se utilizarán.
- c. **Metodología participativa:** se valorarán las propuestas que incorporen metodologías participativas y dinámicas que fomenten el aprendizaje activo, el intercambio de experiencias y la construcción de conocimientos colectivos.
- d. **Enfoque andragógico:** se sugiere considerar el enfoque andragógico, que se centra en el aprendizaje de adultos, pero también se invita a explorar otras metodologías que puedan ser relevantes para la población objetivo, principalmente mujeres y jóvenes.
- e. **Adaptación a la diversidad:** considerar la diversidad de edades, niveles de educación y experiencias previas de los participantes.

Esta capacitación se desarrollará en 14 comunidades distribuidas en tres rutas:

- ✓ Ruta 1. Cobija - Cachuela Esperanza (Guayaramerín Beni).
- ✓ Ruta 2. Cobija - Gran Progreso (Filadelfia Pando).
- ✓ Ruta 3. Cobija – Extrema (Bolpebra Pando).

Para mejor referencia de las rutas, se muestran los siguientes datos:

Metodológicamente, para aplicar, se debe presentar una propuesta que incluya una metodología detallada, cronograma y presupuesto desglosado. Este debe cubrir honorarios, gastos operativos (viajes, viáticos, hospedaje).

ETAPAS DE LA CONSULTORÍA

Etapa 1: Revisión bibliográfica y planificación detallada: el trabajo comenzará con una revisión bibliográfica de desarrollo de Pando y sus comunidades, un diseño detallado de los cursos (contenidos, actividades, materiales), y preparación logística para las visitas.

Etapa 2: Prospección y adaptación metodológica en campo: visitas a las 14 comunidades para evaluar condiciones: internet, electrificación, espacios disponibles, transporte, provisión de alimentos y bebidas, entre otros. También adaptar la metodología en consenso con las comunidades. Esta fase es crucial y debe describirse con detalle cómo se llevará a cabo.

Etapa 3: Implementación de los cursos: desarrollo de los cursos en cada comunidad, siguiendo la metodología. Describir las dinámicas grupales, cómo se manejarán grupos de 12-30 personas por comunidad y cómo se distribuirán las 6 horas diarias distribuidas entre la mañana y la tarde.

Etapa 4: Seguimiento y evaluación: describir cómo se realizará el seguimiento del aprendizaje de los participantes y la evaluación del impacto de la consultoría.

3. La comitente contrata al contratista por **69 días de trabajo** durante el período de vigencia del contrato, previsiblemente comprendido entre el **17.03.2025** y el **30.06.2025**.

4. El contratista prestará el siguiente servicio: **Transferencia de conocimiento y habilidades en manejo transparente de dinero.**

Hitos/obras parciales	Plazo/lugar/persona responsable	Criterios para la recepción
Producto 1: Revisión bibliográfica y diseño de cursos	02/04/2025 Lugar: La Paz (con contactos en Cobija) Responsable: Consultor/a.	Plan de acción para la revisión bibliográfica: Documento conciso (máximo 2 páginas) que detalle la metodología de revisión, fuentes a consultar y cronograma de actividades. Plan de prospección: Documento conciso (máximo 5 páginas) que defina los objetivos de la prospección, las comunidades a visitar, la metodología de recolección de datos y el cronograma del viaje. Esquema preliminar de los Cursos: Documento (máximo 3 páginas) que presente la estructura general, los contenidos principales y los objetivos de aprendizaje de cada curso. Plan de Capacitación Finalizado. Documento escrito máximo 3 páginas.
Viajes de prospección a comunidades y ajuste metodológico		Ejecución de los viajes de prospección, ajuste de la metodología de los cursos, elaboración del cronograma de viaje definitivo.
Producto 2: Informe de viajes de prospección a comunidades y ajuste metodológico	05/05/2025 Lugar: Comunidades del área del proyecto Responsable: Consultor/a	Informe de prospección: Documento (7 páginas, incluyendo carátula, índice, abreviaturas, fotografías y un máximo de tres anexos) que contenga: a. Descripción de las comunidades visitadas. b. Hallazgos principales de la prospección. c. Metodología de los cursos ajustada según los hallazgos. d. Cronograma de viaje definitivo para la implementación de los cursos.

<p>Producto 3: Informe de Implementación de los cursos seguimiento, evaluación e informe final</p>	<p>30/06/2025</p> <p>Lugar: Comunidades del área del proyecto</p> <p>Responsable: Consultor/a</p>	<p>Informe de implementación del curso (uno por cada curso implementado): documentos concisos de 2 a 3 páginas, incluyendo fotografías. Mínimamente describir:</p> <p>a. Número de participantes por género, edad, comunidad. b. Contenidos, prácticas y nivel de participación. c. Lecciones aprendidas. d. Necesidades de capacitación.</p> <p>Informe final: Documento completo (25-30 páginas, incluyendo carátula, índice, abreviaturas, fotografías y hasta cinco páginas de anexos) que contenga:</p> <p>a. Descripción detallada del desarrollo de los cursos. b. Análisis de la organización, las reacciones y opiniones de los participantes (incluyendo historias de vida, si relevantes). c. Evaluación del nivel de comprensión del conocimiento. d. Evaluación del nivel de utilidad de los cursos desde la perspectiva de la comunidad. e. Identificación de vacíos en conocimientos y necesidades de aprendizaje. f. Conclusiones y recomendaciones.</p> <p>Material Audiovisual: Grabaciones editadas de los aspectos más importantes de los cursos, listas para ser publicadas en la plataforma de la PICFA.</p> <p>Materiales Complementarios: Cualquier otro material generado durante la consultoría (ej. presentaciones, folletos).</p> <p>Planillas Firmadas de Asistencia</p>
---	---	--

Tareas generales del consultor(a):

- Revisión bibliográfica de procesos de formación en Pando.
- Realizar un diagnóstico de la idiosincrasia de la población objetivo.
- Proponer una metodología para los cursos a ser ajustada en un viaje de prospección.
- Implementación del proceso

II. Exigencias en relación con la oferta

Estos cursos requieren un/a experto/a con experiencia comprobada en educación e inclusión financiera para complementar los conocimientos que ya tienen los comunarios en el manejo financiero del dinero comunal (que pertenece a toda la comunidad), aspectos como el ahorro, la multiplicación del dinero, la gestión de deuda, la economía colaborativa son parte de este; y fundamental el manejo honesto basado en la rendición de cuentas y el control social.

1.1 Cualificación del personal ofrecido

El licitador deberá ofrecer, sobre la base del currículo correspondiente, personal para el puesto aquí mencionados y descritos en cuanto al ámbito de tareas y a las cualificaciones.

Las cualificaciones mencionadas a continuación responden a los requisitos para alcanzar la máxima puntuación en la valoración técnica.

1.2 Experto o experta 1:

1.2.1 Cualificación general

Formación: Título universitario (licenciatura / máster) en ingeniería comercial, con maestría en cooperación internacional.

Experiencia profesional: Seis (6) años en educación financiera a pueblos indígenas y comunidades locales (PI/CL) con enfoque de inclusión en Bolivia.

Se valorará formación académica en diseño, monitoreo y evaluación de proyectos sociales, o gestión de emprendimientos e inclusión financiera.

Se valorará experiencia en diseño de materiales educativos y estrategias de capacitación en gestión financiera, planificación económica y administración transparente de recursos comunales, asegurando su aplicabilidad en entornos con diferentes niveles de alfabetización.

1.2.2 Experiencia regional / conocimientos del país

- Regionalmente se valorará experiencia en países de la región latinoamericana ya sea por haber trabajado en otros países o pertenecido a organizaciones que trabajan en diferentes países.
- Al menos seis (6) años de experiencia en coordinación de procesos educativos en pueblos indígenas y comunidades locales (PI/CL).
- Seis (6) años de experiencia en proyectos de cooperación para el desarrollo.

Es importante que el consultor/a tenga experiencia en gestión de educación e inclusión financiera, acceso a productos y servicios financieros tanto al nivel de organización comunal como de negocios, diseño de programas de capacitación para PI/CL inclusivas y vinculadas al empresariado privado y de mediana y gran empresa, desarrollo de metodologías para cursos de educación financiera.

1.2.3 Conocimientos de idiomas:

Conocimientos fluidos del idioma español, nivel intermedio de portugués.

2 Pautas para el cálculo

Los viáticos por manutención se reembolsarán como monto global hasta los importes máximos según la tabla interna de GIZ.

Los viáticos por pernoctación se reembolsarán conforme a las indicaciones de la especificación de insumos que se incluye a continuación.

Con una justificación especial, se podrán reembolsar contra presentación de justificante los gastos de alojamiento que superen dicho monto hasta un importe razonable (utilizar este párrafo sólo en el caso de contratos contra presentación de comprobantes).

Todas las actividades de viaje deberán concertarse previamente con el o la responsable del proyecto.

Aspectos de sostenibilidad en relación con los viajes

El comitente desea reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (emisiones de CO₂) generadas por los viajes. Al elaborar la oferta, deberá usted incluir opciones de reducción de las emisiones como, por ejemplo, elección de la clase de reserva con menos emisiones (turista) o utilización de medios de transporte, aerolíneas y rutas de vuelo con mejor eficiencia de CO₂.

Deberán compensarse las emisiones de CO2 generadas por vuelos. A estos efectos, el comitente establece un presupuesto por medio del cual se liquidará la compensación de las emisiones de CO2 contra presentación de justificante.

Días de honorarios	Núm. de expertos/as	Núm. de días por experto/a	Observaciones
• Labores previas y posteriores	1	16	Revisión Bibliográfica y Diseño de Cursos
• Ejecución	1	53	Viajes de Prospección a Comunidades y Ajuste. Metodológico Implementación de los Cursos. Informe final.
Gastos de viaje	Núm. de expertos/as	Núm. de días/noches por experto/a	Observaciones
• Viáticos país de asignación	1	68	34 días prospección 34 días implementación (alimentación en Cobija y municipios) Total 68 días
• Viáticos por pernoctación país de asignación	1	68	34 noches prospección 34 noches implementación (alojamiento Cobija y comunidades) Total 68 días
Vuelos	Núm. de expertos/as	Núm. de vuelos por experto/a	Observaciones
• Vuelos nacionales	1	2	Cobija, Pando prospección e implementación (ida y vuelta)

Calcule su oferta de precios exactamente sobre la base de las pautas para el cálculo mencionadas en la especificación de insumos citada más arriba. En virtud del contrato no se tiene derecho a agotar los días o presupuestos o realizar todos los viajes o talleres previstos. En el contrato mismo, el número de días / viajes / talleres o el importe de los presupuestos se acordarán como **“norma de valor máximo”**. Las pautas sobre la formación de precios están recogidas en la especificación de precios.

Dado que el contrato que se va a celebrar es un contrato de obra, le rogamos que ofrezca sus prestaciones a un precio fijo a tanto alzado **que incluya todos los costos relevantes desglosados individualmente (honorarios, gastos de viaje, etc.). Guíese para ello por la especificación de insumos indicada.** La oferta de precios se valorará sobre la base del precio a tanto alzado ofrecido, que deberá corresponderse de manera realista con la prestación a realizar. En el contrato mismo, el importe del presupuesto se acordará como **“norma de valor máximo”**.

3 Concepción

En la oferta se debe indicar cómo se alcanzarán las prestaciones mencionadas en el apartado I.4. Para ello hay que tener en cuenta los criterios siguientes:

- 3.1 Propuesta metodológica
- 3.2 Propuesta de sistema de simulación
- 3.3 Plan de prospección completo

III. Pautas sobre el formato de la oferta

El experto o experta deberá presentar tanto su Currículum Vitae (CV) como su oferta conceptual. No se tendrán en cuenta los contenidos externos que se incluyan, tales como enlaces a páginas web.

El/la consultor/a, debe cumplir con todos los requerimientos especificados en estos TdR, incluyendo:

- Metodología detallada.
- Cronograma realista y viable.
- Presupuesto desglosado y justificado.
- Currículum vitae del/ la consultor/a.
- Otros documentos que se soliciten en estos TdR.

FACTURACIÓN

El (la) consultor(a) deberá necesariamente entregar la factura correspondiente por el total de cada pago percibido del costo de la consultoría, emitida a nombre de GIZ, con Número de Identificación Tributaria NIT 99001.

PROPIEDAD INTELECTUAL

Los materiales producidos bajo los presentes Términos de Referencia, tales como diseños metodológicos, escritos, reportes, gráficos, fotografías, cintas magnéticas, programas de computación y demás son de propiedad de la GIZ para y de la Dirección General de Ordenamiento Urbano. Este derecho propietario continuará vigente aún después de la conclusión de la relación contractual de las partes.

El uso de los mismos por parte del consultor será posible únicamente con la autorización formal de GIZ.

CONFIDENCIALIDAD

El/la Consultor/a deberá guardar confidencialidad sobre todo material que le sea entregado para el desempeño de su trabajo y que sea de propiedad del Programa de GIZ. De igual forma no podrá dar a dicho material otro uso que no sirva al cumplimiento de objetivos de la presente consultoría, salvo autorización explícita de la GIZ.

Nota. - Se comunica que, en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley N° 065 de 10 de diciembre de 2010 y del Decreto supremo N°. 778 de 26 de enero de 2011 (Reglamento de Desarrollo Parcial de la Ley 065, de Pensiones, en Materia de contribuciones y Gestión de Cobro de contribuciones en Mora). Dice textual "Las personas naturales que efectúen trabajo como consultores por producto y consultores, se encuentran en la obligación de efectuar contribuciones mensuales al SIP como asegurados independientes". Dentro del Proceso de Elaboración de contratos GIZ, **los pagos al SIP deberán realizarse previamente a los pagos correspondientes a honorarios, inclusive del primer pago de los contratos, (el pago debe efectuarse sobre el Total Ganado).**

ANEXOS

ANEXO 1. Situación de partida

RUTA 1:

N°	Ubicación	Km desde Cobija	Tiempo viaje aprox	Habitantes	N° participantes	Infraestructura/Recursos
1	Cobija			54.386		Cobija es la capital de Pando, se cuenta con un convenio con la Universidad Amazónica de Pando para el uso de los ambientes. En Cobija queremos desarrollar los cursos dirigidos a la FEDAFAP, PICFA, SEFEMBO, Cacaoteros de Pando, Castañeros, Carrera de Comercio Internacional.
2	Porvenir	30 Km; camino asfaltado	40 min.	54.386	25	La Alcaldía de Porvenir ha ofrecido ambientes para desarrollar las capacitaciones, Porvenir es el tercer municipio más habitado de Pando, Los habitantes de este municipio se dedican en un 70% a la castaña, cuentan con una planta despulpadora, la federación de castañeros y gomeros está en Porvenir, tiene muy buena señal de internet y un alojamiento. Contamos con el apoyo de la alcaldesa del GAMP.
3	Santa Lourdes-Bella Flor	110 Km	Época seca 2 ½ hrs, lluvias 3 ½.	220	15	Su lugar de reuniones es espacioso, medianamente organizados; buena señal de internet, recientemente han conformado una asociación de asaiseros, tienen una infraestructura y equipos. La única institución que trabaja con la comunidad es el Programa de Alianzas Rurales (PAR/MDRyT), algo apoya la alcaldía de Bella Flor, cuyo alcalde es el presidente de la Asociación de Municipios de Pando (AMDEPANDO).
4	San Pedro-Bella Flor	140 Km	Seca 3 hrs a 4.	150	12	Cuenta con una asociación de asaiseros, y de castañeros, similar caso al de Santa Lourdes, tienen la infraestructura y el equipamiento. Este municipio queda a 30 km de la carretera de Capixaba del lado brasilero, en esta comunidad existe mucha influencia brasilera, tienen internet también, no se tiene conocimiento sobre su sede o área donde se puedan desarrollar los cursos.
5	1 de Mayo-Santa Rosa del Abuná	174 Km	Seca 3 ½ hrs, lluvia 4 hrs.	400	25	Hace parte del municipio de Santa Rosa del Abuná. Cuenta con más despulpadoras de asai, también en la misma comunidad cuenta con una secadora de castaña, buena señal de internet, en esta comunidad la alcaldesa interina esta predispuesta a prestarnos un aula para realizar las capacitaciones. Cuenta con PGIBT.
6	Jericó	290 Km	Seca 4 ½ hrs, lluvia 5 ½.	80	12	Su lugar de reuniones no es espacioso, pero se puede acudir a la escuela, el internet es bueno. Altamente organizadas; son de origen indígena tacana, formaron su comunidad apoyados por la Iglesia de la Medianoche y todos ellos son protestantes. Una comunidad altamente organizada; conocen las ventajas de los incentivos. Son castañeros y tienen asai. A través de una asociación de mujeres dan valor agregado a los frutos: champús, cremas, etc. Alta presencia de ONG. Cuentan con PGIBT.
7	El Sena	290 Km	Seca 6 hrs, lluvias 8.	8500	25	Se aconseja realizar los cursos en El Sena, en la alcaldía, debido a la cercanía con la comunidad de Monte Sinai. El Sena cuenta con una infraestructura y equipamiento y con una infraestructura grande de beneficiadora de castaña, administrado por la EBA. Las mujeres indígenas realizan artesanías en base a PFMN.
8	Blanca Flor – San Lorenzo	340 Km	7 hrs	420	20	Comunidad altamente ordenada y orgánica, Blanca Flor es la capital del municipio de San Lorenzo, cuenta con alojamientos, buena señal de internet. Su principal fuente de ingreso es la castaña, están muy interesados en trabajar la cadena de valor del cacao. El alcalde solicito incluir esta comunidad por su potencial

						cacaoteros, ya que existe manchas grandes de cacao a orillas del río.
9	Riberalta (Beni)	460 Km	9 hrs	100.000	40	Se sugiere Riberalta por el difícil acceso a los municipios de Ingavi, San Pedro, Gonzalo Moreno, Santos Mercados y Villa Nueva, la idea es que de los municipios de se lleve puedan trasladarse hasta la ciudad de Riberalta. El Rector de la Universidad Autónoma del Beni ha accedido a facilitarnos un aula en el tecnológico de Riberalta. (se prevé tener un convenio firmado entre GIZ y UAB).
10	Cachuela Esperanza - Guayaramerin (Beni)	590 Km	12 hrs	2.000	20	Para los municipios de Ingavi, San Pedro, Gonzalo Moreno, Santos Mercados y Villa Nueva se propone los cursos en la comunidad de Cachuela Esperanza (Beni) ya que el acceso a éstos es mejor por Riberalta. La Subalcaldesa de Guayaramerin ha ofrecido prestar los ambientes de la subalcaldía. Nueva Esperanza de Pando, tiene una despulpadora de asaí recién entregada por el PAR, y buena infraestructura. Por su lejanía de Cobija están menos asistidos. En este municipio se encuentra la Reserva Sub Nacional Bruno Rácu. Tienen buen internet, tanto Cachuela Esperanza como el centro del municipio del mismo nombre.

RUTA 2:

N°	Ubicación	Km desde Cobija	Tiempo viaje aprox	Habitantes	N° participantes	Infraestructura/Recursos
11	Empresíña	60 Km	Seca 2 hrs; lluvia 5 hrs	250	20	Tienen internet, la sede comunal tiene electrificación y varias ventanas (necesario cortinas oscuras). El techo es de calamina e incrementa el calor (pensar en hidratación). Tiene electricidad. El idioma oficial es el portugués. Tienen claro lo que quieren y esperan. YPFB realiza exploraciones en el lugar y les compensará con +ó- un millón de bolivianos. Son castañeros, pequeños ganaderos y cosechan algunos frutos, les interesa el fruto piqui. No tiene presencia fuerte de ONG. Cuenta con PGIBT.
12	Villa Florida	170 Km	Seca 3 ½ hrs; lluvia 3 hrs	300	25	No tiene internet por el momento, sí una antena construida (repetidora) se estima que en febrero del 2025 esté funcionando y con buena señal. Su sede es grande y con techo de calamina. La asociación productiva está muy bien organizada, tienen conocimientos de comercio y son casi sujetos de crédito para el pago de sus productos. Son castañeros, fuerte producción de asaí, conocen los mecanismos de incentivos. Tiene alta presencia de ONG. Cuenta con PGIBT.
13	Gran Progreso: vía Chivé, navegar el Madre de Dios	37 km ida y retorno 45. Km desde Cobija 210	Seca 4 ½ hrs y lluvia 7 hrs.	50	15	Para llegar a Gran Progreso se debe viajar por el mismo camino que a Villa Florida y en Chivé tomar un bote. Su sede es grande y tiene techo de calamina; la señal del internet no es buena. Gran Progreso es una comunidad a orillas del Madre de Dios, tienen preferencia por el cacao. Por estar a orillas del Madre Dios tienen otras influencias comerciales como el oro y los servicios que éste genera. Tiene un potencial turístico y ya un vecino produce chocolate: "El Principito". No tiene presencia fuerte de ONG. Están bien organizados.

RUTA 3:

N°	Ubicación	Km desde Cobija	Tiempo viaje aprox	Habitantes	N° participantes	Infraestructura/Recursos
14	Extrema Bolpebra	80 Km	Seca 2 hrs; lluvia 3 hrs.			Tienen buena señal de internet. Tienen grandes infraestructuras de migración, Senasag y de Aduanas que no funcionan desde hace 4 años. Están frontera con Perú y tienen un comercio informal casi todos los fines de semana donde los peruanos venden verduras a los bolivianos, y los bolivianos venden castaña (contrabando). Tienen un potencial de la palmera "bacaba" que es una nueva especie no maderable para promocionar y comercializar.

ANEXO 2: Cronograma de recorridos

ACTIVIDAD Viaje de Prospección Cobija – Cachuela Esperanza

RUTA 1: Del 31 de marzo al 24 de abril del 2025							
Nro.	Comunidad	Municipio	Participantes	Fecha de Inicio	Fecha de culminación	Duración /días	Pernocte en:
1	Cobija	Cobija (UAP)	FEDAFAP, PICFA, UAP, FED. Castañeros, Asoc. de Cacaoteros	31.03.25	01.04.25	2	Cobija (Hotel)
2	Porvenir	Porvenir (GAMP)	Mujeres Emprendedoras de Porvenir, Asoc. de Turismo de Porvenir,	02.04.25	04.04.25	3	Porvenir (Hotel)
3	Bella Flor	Santa Lourdes	Asaieros de Sta Lourdes, Villa Amazónica, Santa Lucia	05.04.25	06.04.25	2	Bella Flor - Santa Lucia (Hotel)
4	Bella Flor	San Pedro	San Pedro y Campo Ana Castañera	07.04.25	08.04.25	2	Bella Flor – San Pedro (Camping)
5	Santa Rosa del Abuná	1ero de Mayo	1ro de Mayo, 1ro de Mayo anexo, Nacebe, Bernardino	09.04.25	10.04.25	2	Santa Rosa – 1ero de Mayo (Alojamiento)
6	PUERTO RICO	Puerto Rico – Hotel Mariana	LOGISTICA	11.04.25	11.04.25	1	Pto. Rico – (Hotel)
7	Puerto Rico	Jericó (Sede)	Jericó, Conquista, Irak, Mandarinós	12.04.25	13.04.25	2	Pto. Rico – (Hotel)
8	El Sena	El Sena Centro (GAMES)	Mujeres Indígenas, Asaieros, GAMES, Castañeros, Monte Sinai	14.04.25	15.04.25	2	El Sena - (Hotel)
9	San Lorenzo	Blanca Flor	Asoc. Cacaoteros, GAMSL, Emprendedores Amazónicos	16.04.25	17.04.25	2	San Lorenzo - (Hotel) Blanca Flor
10	Riberalta	Riberalta	LOGISTICA	18.04.25	18.04.25	1	Riberalta - (Hotel)
11	Riberalta	Riberalta UAB	Municipios de: Santos Mercado, Villa Nueva, San Pedro, Gonzalo Moreno, Ingavi, UAB, UAP	19.04.25	20.04.25	2	Riberalta (Hotel)
12	Guayaramerín (Beni)	Cachuela Esperanza	LOGISTICA	21.04.25	22.04.25	2	Riberalta (Hotel) Cachuela
13	Cobija (retorno)	Cobija	LOGISTICA	23.04.25	24.04.25	2	Cobija (Hotel) Amazonia

ACTIVIDAD: Viaje de Prospección Filadelfia – Gran Progreso (Reserva Manuripi)

Ruta 2: FECHA: Del 25 de abril al 01 de mayo del 2024							
Nro.	Comunidad	Municipio	Participantes	Fecha de Inicio	Fecha de culminación	Duración /días	Pernocte en:
1	Filadelfia	Empresiña	Empresiña, Londres, Petronila, 10 de noviembre	25.04.25	26.04.25	2	Filadelfia Empresiña – Camping
2	Filadelfia	Villa Florida	Villa Florida, ASINEFARM, SEFEMBO, Luz de América	27.04.25	28.04.25	2	Filadelfia Villa Florida (Hotel)
3	Filadelfia	Gran Progreso	Gran Progreso, El Tigre y Chive	29.04.25	30.04.25	2	Gran Progreso (Camping)
4	Cobija	Retorno Cobija	LOGISTICA	01.05.25	01.05.25	1	Cobija - (Hotel)

ACTIVIDAD: Viaje de Prospección Cobija – Extrema (Bolpebra)

Ruta 3: FECHA: Del 02 de mayo al 03 de mayo del 2024							
Nro.	Comunidad	Municipio	Participantes	Fecha de Inicio	Fecha de culminación	Duración /Dias	Pernocte en:
1	Bolpebra	Extrema	Extrema, Vera Cruz, EBT. SEFEMBO y Molienda	02.05.25	03.05.25	2	Bolpebra, Extrema, Módulos de Aduanas (camping)

ANEXO 3: Cronograma de recorridos
ACTIVIDAD: Viaje de Implementación Cobija – Cachuela Esperanza

RUTA 1: Del 12 de mayo al 06 de junio 2025								
Nro.	Comunidad	Municipio	Participantes	Cantidad participantes	Fecha de Inicio	Fecha de culminación	Duración / días	Pernocte en:
1	Cobija	Cobija (UAP)	FEDAFAP, PICFA, UAP, FED. Castañeros, Asoc. de Cacaoteros	30	12.05.25	13.05.25	2	Cobija (Hotel)
2	Porvenir	Porvenir (GAMP)	Mujeres Emprendedoras de Porvenir, Asoc. de Turismo de Porvenir,	20	14.05.25	16.05.25	3	Porvenir (Hotel)
3	Bella Flor	Santa Lourdes	Asaiseros de Sta Lourdes, Villa Amazónica, Santa Lucia	25	17.05.25	18.05.25	2	Bella Flor - Santa Lucia (Hotel)
4	Bella Flor	San Pedro	San Pedro y Campo Ana Castañera	20	19.05.25	20.05.25	2	Bella Flor – San Pedro (Camping)
5	Santa Rosa del Abuná	1ero de Mayo	1ro de Mayo anexo, Nacebe, Bernardino	20	21.05.25	22.05.25	2	Santa Rosa – 1ero de Mayo (Alojamiento)
6	PUERTO RICO	Puerto Rico – Hotel Mariana	LOGISTICA	LOGISTICA	23.05.25	23.05.25	1	Pto. Rico – (Hotel)
7	Puerto Rico	Jericó (Sede)	Jericó, Conquista, Irak, Mandarininos	25	24.05.25	25.05.25	2	Pto. Rico – (Hotel)
8	El Sena	El Sena Centro (GAMES)	Mujeres Indígenas, Asaiseros, GAMES, Castañeros, Monte Sinai	30	26.05.25	27.05.25	2	El Sena - (Hotel)
9	San Lorenzo	Blanca Flor	Asoc. Cacaoteros, GAMSL, Emprendedores Amazónicos	20	28.05.25	29.05.25	2	San Lorenzo - (Hotel) Blanca Flor
10	Riberalta	Riberalta	LOGISTICA	LOGISTICA	30.05.25	30.05.25	1	Riberalta - (Hotel)
11	Riberalta	Riberalta UAB	Municipios de: Santos Mercado, Villa Nueva, San Pedro, Gonzalo Moreno, Ingavi, UAB, UAP	30	01.06.25	02.06.25	2	Riberalta (Hotel)
12	Guayaramerín (Beni)	Cachuela Esperanza	LOGISTICA	LOGISTICA	03.06.25	04.06.25	2	Riberalta (Hotel) Cachuela

13	Cobija (retorno)	Cobija	LOGISTICA	LOGISTICA	05.06.25	06.06.25	2	Cobija (Hotel) Amazonia
-----------	------------------	--------	-----------	-----------	----------	----------	---	-------------------------

ACTIVIDAD: Viaje de Implementación Cobija – Filadelfia – Gran Progreso (Reserva Manuripi)

Ruta 2: FECHA: Del 07 de junio al 13 de junio del 2024								
Nro	Comunidad	Municipio	Participantes	Cantidad participantes	Fecha de Inicio	Fecha de culminación	Duración /días	Pernocte en:
1	Filadelfia	Empresaña	Empresaña, Londres, Petronila, 10 de noviembre	30	07.06.25	08.06.25	2	Filadelfia Empresaña – Camping
2	Filadelfia	Villa Florida	Villa Florida, ASINEFARM, SEFEMBO, Luz de América	25	09.06.25	10.06.25	2	Filadelfia Villa Florida (Hotel)
3	Filadelfia	Gran Progreso	Gran Progreso, El Tigre y Chive	20	11.06.25	12.06.25	2	Gran Progreso (Camping)
4	Cobija	Retorno Cobija	LOGISTICA	15	13.06.25	13.06.25	1	Cobija - (Hotel)

ACTIVIDAD: Viaje de Implementación Cobija – Extrema (Bolpebra)

Ruta 3: FECHA: 14 de junio del 2025								
Nro.	Comunidad	Municipio	Participantes	Cantidad participantes	Fecha de Inicio	Fecha de culminación	Duración /días	Pernocte en:
1	Bolpebra	Extrema	Extrema, Vera Cruz, EBT y Molienda	15	14.06.25	14.06.26	1	Bolpebra, Extrema, Módulos de Aduanas

ANEXO 4: Mapa del área del proyecto y donde se llevarán a cabo los cursos

