

TÍTULO "Diagnóstico de Género, Masculinidades y Necesidades de Fortalecimiento de Liderazgo de Mujeres en comunidades con humedales y páramos en las comunidades priorizadas en Bolivia"

IDENTIFICACIÓN	
OP	Actividad 1132.1: Realizar una evaluación de las necesidades de formación en liderazgo en las comunidades de los sitios seleccionados, incluyendo un análisis de las barreras al liderazgo de las mujeres en los procesos de toma de decisiones existentes. Actividad 1132.2: Desarrollar un programa de formación en habilidades de liderazgo, comunicación efectiva, negociación, resolución de conflictos y estrategias de incidencia para mujeres, utilizando un enfoque de aprendizaje inclusivo con perspectiva de género. Actividad 1133.1: Realizar una evaluación de necesidades para identificar las dinámicas de género y analizar los factores de masculinidad en las estructuras de toma de decisiones intra e intercomunitarias en humedales/turberas altoandinas. Actividad 1133.2: Elaborar una metodología, herramientas educativas y materiales para una campaña de sensibilización sobre masculinidades positivas, enfocada en desafiar normas de género tradicionales, promover la sensibilidad de género y fomentar un entorno de apoyo e inclusión.
Inicio	Octubre 2025
Nivel de esfuerzo	Consultoría Por producto
Ubicación	Bolivia (Potosí: Quetena Grande y Quetena Chico)
Duración estimada de la consultoría	80 días
Reporta a	Gerencia de Campo

Sobre Alinea y el Proyecto

Alinea International Canadá brinda conocimientos técnicos y de gestión a socios en países en desarrollo o en transición en proyectos que promueven el crecimiento sostenible y oportunidades significativas para que las personas mejoren sus vidas. Durante los últimos 30 años, Alinea ha gestionado e implementado más de 350 proyectos y asignaciones en decenas de países en todo el mundo.

El proyecto "Mujeres como Guardianas de la Biodiversidad y la Resiliencia Climática en Paisajes de Humedales/Turberas" (Mujeres Guardianas o "WaG") tiene como objetivo fortalecer el empoderamiento de las mujeres, incluidas aquellas de origen indígena, para conservar los ecosistemas de humedales y turberas de altura, a fin de aumentar la resiliencia climática en Bolivia, Ecuador y Perú. La sede del proyecto se encuentra en Lima (Perú) y abarca siete comunidades ubicadas en las zonas de amortiguamiento de tres áreas protegidas internacionalmente, conocidas como sitios Ramsar. Las comunidades son: Cumbijin y El Galpón (Ecuador); Santa Lucía de Salinas, Salinas Moche y Salinas Huito (Perú); y Quetena Grande y Quetena Chico (Bolivia). **Esta consultoría incluye únicamente las comunidades ubicadas en Bolivia.**

1. Antecedentes y justificación

En las comunidades de humedales, las dinámicas de género y las construcciones de la masculinidad influyen directamente en la participación tanto de mujeres como de hombres en las estructuras de toma de decisiones, así como en su acceso a recursos y oportunidades. Estas dinámicas y los factores que afectan el liderazgo de las mujeres deben ser analizados con el fin de diseñar estrategias de empoderamiento y equidad. El objetivo de esta consultoría es analizar dos factores críticos para fortalecer la participación de las mujeres en la conservación de humedales: (i) identificar y atender las necesidades de liderazgo de las mujeres, y (ii) abordar la influencia de las normas de masculinidad predominantes.

Contexto Local:

Las comunidades indígenas de Quetena Grande y Quetena Chico se encuentran en el Altiplano suroccidental de Bolivia, dentro del municipio de San Pablo de López, provincia Sud López, departamento de Potosí. Ambas están ubicadas en una zona fronteriza colindante con Chile (al oeste, cerca de San Pedro de Atacama) y Argentina (al sur), dentro del área de influencia directa de la Reserva Nacional de Fauna Andina Eduardo Avaroa (REA), que forma parte del sitio Ramsar “Los López”.

Según los datos disponibles, Quetena Chico tiene una población total de 1,010 personas, distribuidas en 388 hogares, mientras que Quetena Grande cuenta con aproximadamente 193 personas en 97 hogares. Ambas comunidades son predominantemente rurales y dispersas, y mantienen fuertes vínculos culturales andinos y una identidad étnica Licanantay.

La dinámica poblacional está fuertemente influenciada por la migración interna y transfronteriza, con flujos principalmente hacia centros urbanos como Uyuni y Potosí, así como hacia comunidades del área de San Pedro de Atacama, en Chile. Las principales actividades económicas en Quetena Chico y Quetena Grande son el turismo y la crianza de camélidos, que constituyen las principales fuentes de sustento. La agricultura es prácticamente inexistente debido a las condiciones climáticas extremas y a la gran altitud (3,650 a 6,000 metros sobre el nivel del mar). A pesar de estas limitaciones, existe interés comunitario en implementar sistemas de producción familiar mediante carpas solares (invernaderos solares) para cultivar alimentos básicos.

Justificación:

Es fundamental identificar las necesidades de formación en liderazgo de las mujeres y analizar cómo las masculinidades intra y extracomunitarias afectan las estructuras de poder y toma de decisiones. El informe sobre necesidades de formación en liderazgo debe incluir aspectos como: negociación, comunicación, incidencia, entre otros.

La evaluación de masculinidades y los materiales educativos se desarrollarán bajo el enfoque de masculinidades positivas, involucrando a hombres y niños en el apoyo y promoción del liderazgo y la participación de las mujeres en los espacios comunitarios de toma de decisiones para la conservación de humedales y turberas en los Andes.

2. Objetivo General

Identificar las dinámicas de género y los factores de masculinidad que influyen en las estructuras de toma de decisiones en comunidades de humedales, y diseñar una metodología para fortalecer el liderazgo de las mujeres, basada en sus necesidades de formación.

3. Objetivos específicos

1. Diseñar e implementar una metodología participativa para identificar las necesidades de formación en liderazgo de las mujeres dentro de las comunidades de humedales.
2. Diseñar e implementar una metodología para identificar y analizar y los factores de masculinidad (conceptos, roles, expectativas) presentes dentro y fuera de las comunidades, y su impacto en las estructuras de toma de decisiones para la conservación del sitio RAMSAR.
3. Realizar un diagnóstico integral sobre dinámicas de género, masculinidades y necesidades de formación en liderazgo de mujeres en las comunidades orientadas a la conservación y monitoreo del sitio RAMSAR.
4. Proponer recomendaciones estratégicas para transformar masculinidades limitantes y fortalecer el liderazgo de las mujeres dentro de las estructuras comunitarias de toma de decisiones vinculadas a la conservación del sitio RAMSAR.

4. Alcance de la Consultoría

La consultoría se llevará a cabo en las dos comunidades de humedales donde actualmente se está implementando el proyecto Mujeres Guardianas en Bolivia. La mayor parte del trabajo consistirá en una revisión documental. Alinea proporcionará materiales de referencia clave, incluidos el estudio de línea base y la evaluación GBA+; sin embargo, se espera que el/la consultor(a) identifique e incorpore fuentes adicionales para garantizar que el análisis sea culturalmente apropiado y relevante para las realidades sociales del contexto comunitario.

5. Duración de la Consultoría

La duración estimada de esta consultoría es de **80 días calendario**, contados a partir de la firma del contrato.

6. Formación Académica y Experiencia del Consultor/a

El consultor individual /equipo de consultores multidisciplinarios / Empresa consultora debe poseer el siguiente perfil:

Formación Académica:

- Título universitario en Ciencias Sociales (Sociología, Antropología, Psicología Social), Género y Desarrollo o áreas afines.
- Se valorarán estudios de posgrado (diplomados, maestrías) en Género, Masculinidades, Liderazgo, Desarrollo Rural o Comunitario.

Experiencia Profesional:

- Mínimo 5 años de experiencia comprobada en consultorías o proyectos relacionados con género, equidad, masculinidades o liderazgo de mujeres en los Andes.
- Experiencia demostrada en el diseño e implementación de metodologías y herramientas participativas para diagnósticos comunitarios en comunidades andinas.

- Experiencia trabajando con comunidades rurales o indígenas de zonas altoandinas, preferiblemente en ecosistemas de humedales (páramos, bofedales o puna) o en manejo de recursos naturales.
- Experiencia en proyectos internacionales o trinacionales, con capacidad demostrada para coordinar con equipos diversos.
- Habilidades para facilitar talleres, grupos focales y entrevistas con distintos actores (hombres, mujeres, líderes, jóvenes).
- Capacidad de análisis crítico y síntesis de información cualitativa y cuantitativa.
- Experiencia en el diseño de programas y materiales educativos para el liderazgo femenino y masculinidades positivas en comunidades rurales.

7. Productos Esperados

La consultoría es basada en productos. Todos los entregables deben reflejar alta calidad técnica y un análisis contextual con enfoque de género, alineado con los objetivos del proyecto WaG.

#	Producto	Contenido	Fecha de entrega (días calendario desde la firma del contrato)
1	Plan de trabajo detallado	Incluir cronograma, metodología propuesta (cuantitativa y cualitativa) para cada objetivo específico (diseño metodológico y diagnóstico), instrumentos de recolección de datos (al menos 1-2 talleres y encuestas), y plan de difusión con la entidad contratante. El plan detallado debe incluir las consideraciones metodológicas para el contexto de conservación del sitio RAMSAR, incluyendo la relevancia cultural y su vinculación con el reporte GBA+ del proyecto Mujeres como Guardianas.	Día 10
2	Informe sobre dinámicas de género y factores de masculinidad en la toma de decisiones comunitarias	Informe técnico integral sobre masculinidades positivas. • Resumen ejecutivo (2-3 paginas) • Marco conceptual (definición de masculinidades positivas y su relación con la conservación del sitio RAMSAR y el liderazgo femenino; teoría del cambio, relación entre masculinidades, gobernanza ambiental y la conservación inclusiva) • Metodología • Resultados (incluye análisis de la información analizada, reportes, encuestas, talleres u otros) • Observaciones sobre normas de género y su relación con masculinidades positivas en la conservación y monitoreo del sitio RAMSAR • Relación entre factores de masculinidad identificados en las comunidades locales y el liderazgo de las mujeres en la conservación del sitio RAMSAR. • Recomendaciones de líneas temáticas de formación específicas para hombres, mujeres y jóvenes que contribuyan a fortalecer el liderazgo de las mujeres en la conservación. Los anexos deberán incluir datos en bruto y transcripciones.	Día 35
3	Programa educativo y materiales sobre liderazgo, incidencia y negociación	Diseño curricular completo con materiales educativos (infografías, folletos, guías, actividades participativas, etc.). Como mínimo: Secuencia pedagógica y guion del facilitador (guía breve con tips pedagógicos ajustados a la educación popular y el contexto cultural local) Actividades participativas (dinámicas, reflexiones, ejercicios, etc.) Materiales visuales (presentaciones, infografías, etc.)	Día 60

		Instrumentos de evaluación post taller para medir actitudes hacia equidad de género.	
4	Programa educativo y materiales sobre masculinidades positivas	Diseño curricular completo similar al producto 4, adaptado al tema de masculinidades positivas. Secuencia pedagógica y guion del facilitador (guía breve con tips pedagógicos ajustados a la educación popular y el contexto cultural local) Actividades participativas (dinámicas, reflexiones, ejercicios, etc.) Materiales visuales (presentaciones, infografías, etc.) Instrumentos de evaluación post taller para medir actitudes hacia equidad de género.	Día 60
5	Validación de resultados y presentación final al equipo WaG de Alinea	Presentación oral interactiva (en línea y en español) de los hallazgos clave y recomendaciones para implementación.	Día 80

8. Tipo de productos y forma de pago

Entregable	Tipo de producto	Idioma	Fecha límite	Condición de pago
Plan de trabajo detallado	Documento técnico	Español	Día 10	20% al entregar
Informe sobre barreras al liderazgo de mujeres y necesidades de formación	Documentos técnico	Español	Día 35	30%
Programas educativos: a) Liderazgo femenino en la conservación b) Masculinidades positivas	Documentos técnicos (2)	Español	Día 60	35% al entregar ambos
Presentación oral final	PPT + presentación oral	Español	Día 80	15% al entregar

9. Coordinación y Supervisión

El/la consultor/a trabajará bajo la supervisión directa de la Gerente de Campo del proyecto “Women as Guardians”, quien facilitará el espacio para consultas al equipo técnico y la alta dirección si es requerido, además luego de las revisiones técnicas del equipo se espera que pueda aprobar los productos.

En el caso de un equipo consultor deberá designar una persona de contacto técnica principal (Team Lead) para coordinar con el proyecto WaG.

10. Limitaciones en el uso de los sistemas de Inteligencia Artificial (IA):



El Consultor no deberá utilizar ninguna herramienta o tecnología de IA para analizar, procesar o almacenar Información Confidencial sin el consentimiento previo y por escrito del Cliente.

El Consultor garantiza que cualquier sistema de IA utilizado en la prestación de los Servicios será empleado de manera coherente con todas las leyes y regulaciones aplicables, incluidas aquellas relacionadas con la privacidad y protección de datos.

El Consultor deberá asegurarse de que todo contenido generado por IA sea revisado y editado por un profesional calificado, a fin de garantizar su exactitud, calidad y cumplimiento con todas las normas aplicables.

11. Derechos de Autor

Todos los derechos de propiedad intelectual de los productos de la Consultoría pertenecen a Alinea. Los derechos de los materiales producidos como parte del encargo son para Alinea, y que se otorga una licencia no comercial a GAC y a cualquier persona que GAC designe. Esto no se aplica a la propiedad intelectual del consultor que él mismo aportó a la consultoría.

12. Consideraciones Adicionales

- El plazo para el **envío de consultas vence el 10 de octubre** y deberán ser remitidas al correo electrónico: consultorias.latam@alineainternational.com
- El plazo para el **envío de propuestas vence el 19 de octubre**.
- Se aceptarán propuestas de grupos multidisciplinarios y/o empresas consultoras que se complementen en su experiencia y formación académica.
- El/la consultor(a) / Las empresas consultoras, deberá demostrar un fuerte compromiso con prácticas éticas de investigación, asegurando consentimiento informado, confidencialidad y el principio de “no hacer daño”, especialmente al abordar temas sensibles de conflicto y género.
- Todas las metodologías y herramientas deberán ser culturalmente apropiadas, accesibles y fácilmente adaptables para su uso por el personal del proyecto y miembros de la comunidad.
- El contrato será por desempeño, con pagos condicionados a la aprobación satisfactoria de los productos por parte del proyecto “Mujeres Guardianas”.
- Todas las fuentes referenciadas en los informes deberán estar debidamente citadas y acreditadas, incluyendo cualquier contenido generado mediante inteligencia artificial (IA). En los casos en que el material generado por IA represente más del 20% de los entregables, Alinea se reserva el derecho de solicitar una explicación detallada sobre las metodologías y procesos mediante los cuales se utilizó la IA en el desarrollo del trabajo.
- El/la Consultor(a) / Empresa consultora se asegurará de que todos los contenidos de los reportes finales y materiales pedagógicos sean revisados y editados por un/a profesional calificado/a, a fin de garantizar su precisión, calidad y cumplimiento con los estándares aplicables.
- Para la aplicación se solicitará una propuesta técnica (máximo 5 páginas) y una financiera (presupuesto detallado) por separado, además de los **Currículum Vitae** actualizados de cada miembro del equipo consultor (máximo 5 páginas por cada CV), resaltando experiencia relevante, formación académica y proyectos previos relacionados con la temática de la consultoría. La técnica debe mencionar metodología, (roles del equipo consultor si fuera el caso) y relacionamiento con las comunidades. La financiera debe mencionar montos de la consultoría y adicionar un presupuesto de gasto para el trabajo de campo de 1 visita a las comunidades (sin considerarlo en el monto total de la Propuesta, dado que saldrá de otro presupuesto).



Por favor, usen este formato para la propuesta económica.

Financial Proposal			
Total	TASA	#DIAS	TOTAL
Honorarios:			
Vajes:			
Materiales y Suministros:			
Talleres:			
Total			