



Proyecto
Canadá Clima – IMFN Climate
Canada's Global Forest Leadership Program – NRCan
(LíderBosque)

TÉRMINOS DE REFERENCIA
EXPERTA/O FORESTAL

1. Antecedentes

El Bosque Modelo Chiquitania Sostenible (BMChS) fue reconocido como miembro de la Red Internacional de Bosques Modelo (IMFN por sus siglas en inglés) en el año 2005. Involucra las jurisdicciones administrativas de los municipios de la Gran Chiquitania en el departamento de Santa Cruz, Bolivia.

Una parte significativa de la superficie del BMChS está cubierta por el Bosque Seco Chiquitano y contiene, en sus 20.4 millones de hectáreas, al bosque seco tropical más extenso de Sudamérica. Debido a la ampliación de la agricultura y ganadería y la colonización, se ha incrementado significativamente la deforestación, la fragmentación y los incendios forestales (OBSCHE 2020). El 2019, 3.8 millones de hectáreas del BMChS fueron impactados por el fuego (OBSCHE 2019) y en 2020 alcanzó 1.1 millones de hectáreas. El fuego impacta sobre la biodiversidad (flora y fauna), los recursos hídricos, la conectividad a escala de paisaje y los medios de vida de las comunidades indígenas.

Como antecedente, con el apoyo del Ministerio de Recursos Naturales de Canadá (NRCan) FCBC inició el 2020 un proceso de trabajo orientado a desarrollar las bases del conocimiento para la restauración ecológica de los bosques afectados por los incendios y la degradación ambiental en general.

Ante la importancia de promover una gestión forestal que contribuya a mejorar los medios de vida de las comunidades rurales e incrementar su resiliencia frente al impacto del cambio climático, se vienen impulsando en el BMChS el desarrollo de cadenas de valor basadas en los recursos de la agrobiodiversidad, incluyendo cultivos tradicionales y recursos silvestres de los ecosistemas forestales que alberga la región. Asimismo, se realizan iniciativas de restauración ecológica basadas en la propagación de árboles nativos del bosque seco tropical, en el control de incendios de la vegetación, en el monitoreo de la regeneración natural y de alertas temprana de fuegos, así como el fortalecimiento de la gobernanza local, empoderando el liderazgo de las mujeres especialmente en comunidades indígenas chiquitanas.

Para fortalecer el liderazgo de las mujeres en las iniciativas de gestión forestal sostenible, el desarrollo de cadenas de valor basadas en la agrobiodiversidad y el manejo y prevención de incendios forestales, el proyecto requiere el involucramiento de un Experto Forestal que sea solvente en los temas de gestión forestal, prevención, manejo y combate de fuegos, fortalecimiento de liderazgos locales y capacidad para la evaluación y el monitoreo forestal en procesos de restauración ecológica.



Justificación y características de la posición

Para lograr los objetivos del proyecto se requiere contratar un/a profesional en ingeniería forestal con experiencia probada en la gestión forestal, prevención, manejo y combate de incendios de la vegetación, evaluación y monitoreo forestal especialmente de recursos silvestres y fortalecimiento de capacidades en liderazgo que permita brindar asistencia técnica y acompañar a las comunidades locales en los procesos de restauración y protección de áreas de regeneración natural.

El/la Profesional deberá liderar y coordinar el trabajo requerido realizando de forma técnica e idónea y que aporte efectivamente a los resultados del proyecto.

3. Objetivo de la posición

Liderar los componentes del proyecto que incluyan la gestión forestal, agroforestal, silvopastoril, prevención, manejo y combate de incendios de la vegetación, fortalecimiento del liderazgo de las mujeres en los procesos de restauración ecológica en las comunidades previstas, brindando asistencia técnica, capacitación, intercambio de experiencias y articulación con los demás componentes del proyecto.

4. Perfil necesario

- Profesional proveniente de las ciencias forestales con título en provisión nacional y mínimo 5 años de experiencias en el área temática de la convocatoria
- Conocimiento de las áreas del proyecto en los municipios de Concepción, San Ignacio y San Rafael de Velasco.
- Conocimiento de las características culturales de los grupos sociales meta y con experiencia probada de trabajo con comunidades chiquitanas.
- Amplia experiencia previa en la gestión forestal, restauración, prevención, manejo y combate de incendios forestales.
- Capacidad de liderazgo y proactividad para trabajar en equipos multidisciplinarios.
- Capacidad de trabajar bajo presión
- Buena capacidad para la redacción de reportes técnicos
- Destrezas y habilidades para transmitir conocimientos y promover el liderazgo de mujeres indígenas en la gestión forestal.
- Disponibilidad para viajes de campo

5. Principales responsabilidades

Aspectos técnicos

- Liderar los componentes vinculados con la propagación forestal, manejo de áreas de restauración, gestión de viveros para sistemas agroforestales y silvopastoriles.
- Desarrollar y/o fortalecer capacidades para la prevención, manejo y combate de incendios forestales en las comunidades rurales, especialmente en los sitios del proyecto y al menos 4 brigadas comunitarias establecidas.
- Lograr que al menos 10.000 hectáreas en el total de comunidades involucradas en el proyecto existan acciones lideradas por las mujeres indígenas orientadas a la protección para el manejo de recursos silvestres y/o para la regeneración natural



- Lograr que al menos 2.500 hectáreas sumadas en el conjunto del área del proyecto y que hayan sido afectadas por degradación (fuegos, deforestación) se encuentren bajo proceso de recuperación a través de plantaciones forestales mixtas
- Contribuir a que al menos 2 comunidades cuenten con parcelas agroforestales o silvopastoriles enriquecidas con especies de la agrobiodiversidad y con especies forestales del bosque seco tropical.
- Contribuir a que al menos 80 miembros de las comunidades (un 50% mujeres) cuenten con habilidades para el monitoreo digital sobre fuegos y restauración en coordinación con el Observatorio del Bosque Seco Chiquitano de la FCBC.
- Contribuir con el desarrollo del componente de las cadenas de valor de los recursos de la agrobiodiversidad.
- Brindar capacitación mediante el enfoque “aprender haciendo” (learning by doing) con enfoque de género promoviendo la participación lo más amplia posible de mujeres y jóvenes de las comunidades previstas en el proyecto.
- Organizar talleres y reuniones dentro y entre las comunidades para el intercambio de experiencias y aprendizajes colaborativos y promover su escalamiento a comunidades vecinas.
- Supervisar el trabajo de los técnicos locales asignados
- Participar en reuniones organizativas, de coordinación o de presentación de avances.
- Redacción de informes técnicos sobre los resultados alcanzados.

Aspectos administrativos, institucionales y de coordinación

- Planificar y realizar todo el trabajo logístico y de campo en estrecha coordinación con el ingeniero forestal y con el líder del equipo.
- Trabajar en equipo y mantener una comunicación fluida y efectiva con los responsables de los diferentes componentes del proyecto según corresponda y sea necesario.
- Asegurar el cumplimiento de todas las normas y procedimientos tanto del ente financiador como de la FCBC.
- Realizar de manera idónea y oportuna, los procesos de solicitudes y descargos, con el área administrativa de la FCBC.
- Aportar información e insumos al área de comunicación para elaborar publicaciones en el marco de los avances y resultados del proyecto.

6. Dependencia orgánica y funcional

El/la profesional dependerá de manera general del Coordinador del proyecto, y operativamente del Ingeniero Forestal del proyecto.

7. Productos a entregar

- Informes mensuales de actividades con respaldos (imágenes, videos)
- Informes de talleres de capacitación con lista de participantes y respaldos

8. Plazo y Condiciones

El contrato será por 11 meses, al 100% de dedicación, a partir del 01 de mayo del 2024.

El monto previsto como remuneración de la posición será de Bs 8.350.- (Ocho mil trescientos cincuenta 00/100 bolivianos), que incluye los beneficios de ley.



