

Increíbles

INCLUSIÓN Y RESILIENCIA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

TÉRMINOS DE REFERENCIA

- 1. CÓDIGO DE REFERENCIA:** AID 012590/04/8 – 15/2024
- 2. TÍTULO DE LA CONSULTORÍA:** INVESTIGACIÓN SOBRE EL ACCESO AL MERCADO LABORAL FORMAL E INFORMAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL DEPARTAMENTO DE COCHABAMBA
- 3. SEDE DE LA CONSULTORÍA:** DEPARTAMENTO DE COCHABAMBA
- 4. MODALIDAD DE LA CONSULTORÍA:** CONSULTORIA POR PRODUCTO
- 5. TIEMPO DE LA CONSULTORÍA:** 160 DÍAS CALENDARIOS
- 6. ANTECEDENTES. - CV**

La ASOCIACIÓN TUKUY PACHA (TP) es una institución sin fines de lucro, NIT 182772023, que tiene como misión contribuir al desarrollo inclusivo, con énfasis en poblaciones de atención prioritaria, mediante acciones estratégicas de base comunitaria.

Actualmente, participa en el proyecto AID 012590/04/8 “INCREÍBLES - Inclusión y Resiliencia de las personas con discapacidad”, financiado por parte de la Agencia Italiana de Cooperación para el Desarrollo (AICS), coordinado por la Fondazione Don Carlo Gnocchi – Onlus, junto con las instituciones ProgettoMondo, SOLCO, EIFODEC y la Fundación Justicia Social. La iniciativa “INCREÍBLES” tiene como objetivo promover uno de los derechos fundamentales expresados en la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad: el derecho al trabajo (Art. 27). Con el proyecto se pretende contribuir a mejorar el acceso a procesos de aprendizaje de habilidades-competencias, oportunidades de sustento, fortalecer el empoderamiento social y el acceso a oportunidades económicas y empleo decente para hombres, mujeres y adolescentes con discapacidad reduciendo su vulnerabilidad a la explotación laboral, el trabajo forzoso y otras violaciones de los derechos laborales dentro de las cadenas de valor, mejorando las prácticas de los actores del sector público y del sector privado.

A nivel estatal existen leyes que protegen el derecho al trabajo de las personas con discapacidad: la Ley 977/2017 “Ley de inserción laboral y de ayuda económica para personas con discapacidad”, promulgada el 26 de septiembre de 2017, en su artículo 2, numeral 1, adopta como medida de igualdad de oportunidades para la población con discapacidad su inserción laboral obligatoria, en instituciones públicas y empresas privadas. El D.S.N.3437 en su artículo 2 indica que las instituciones del sector público tienen que cumplir con el 4% de inserción laboral de personas con discapacidad, así como de la madre o el padre, cónyuge, tutora o tutor que se encuentre a cargo

Calle Susano Azogue N° 3092, Barrio Profesional / Telf.: +591 (4)4333389 / Cel.: 676 81701 / Correo: fdgbolivia@dongnocchi.it
Cochabamba - Bolivia



de una o más personas con discapacidad menores de dieciocho (18) años o con discapacidad grave y muy grave. Mientras que en su artículo 3 indica que las empresas o establecimientos laborales del sector privado tienen que cumplir con una inserción laboral del 2%, esta medida es obligatoria para las empresas o establecimientos laborales del sector privado que cuenten con cincuenta (50) o más trabajadoras o trabajadores.

El proyecto pretende verificar la aplicación real de la ley mediante el análisis de datos concretos obtenidos a través de esta consultoría. Al final de la investigación, los resultados e información obtenidos serán difundidos a todos los niveles institucionales de la región y municipios, con una estrategia de información-concienciación-estimulación, que hace de la información y datos recolectados una herramienta de trabajo para los funcionarios institucionales.

6. PROPÓSITO DE LA CONSULTORÍA

Objetivo general:

Se pretende realizar a través de un enfoque sistémico y en conjunto con los actores interesados y afines al tema, un análisis sobre el estado de aplicación y cumplimiento de la legislación nacional e internacional existente, realizando una investigación para comprender el acceso real al mercado laboral (formal e informal) de las personas con discapacidad en el Departamento de Cochabamba.

Objetivos Específicos:

- 1) Conocer el alcance de la aplicación de la Ley 977/17 sobre inserción laboral y asistencia económica para personas con discapacidad en el departamento de Cochabamba.
- 2) Conocer las principales barreras sociales, económicas, institucionales y de género para el empleo y autoempleo de personas con discapacidad, priorizando a las mujeres. También, subrayar los principales ajustes razonables implementados para superar las barreras.
- 3) Plantear recomendaciones y estrategias que contribuyan a la superación de las barreras de acceso al empleo de las personas con discapacidad, en particular de las mujeres.

6.1 METODOLOGÍA

La metodología a implementar es de tipo mixto (cuantitativo y cualitativo) y presencial, debiéndose incluir visitas y contactos directos con instituciones públicas, representantes del mundo empresarial (Federación de Entidades Empresariales Privadas, empresas, Cámara de Industria, Comercio y Servicios de Cochabamba, Cámara Departamental de la Pequeña Industria - CADEPIA) y Federación Cochabambina de Personas con discapacidad - FECOPDIOS Y Organizaciones de Personas con Discapacidad (OPCD).



Para el levantamiento de información, el consultor/a deberá aplicar y/o elaborar herramientas digitales y físicas de recolección de datos adecuados a las necesidades de la investigación.

La investigación debe ser realizada con un enfoque de derechos humanos y sensible a género.

La información primaria podrá obtenerse a través de entrevistas semi estructuradas, grupos focales, encuestas, diagnósticos participativos u otras que se requieran para el logro de los objetivos específicos. La información secundaria se tendrá a través de recopilación virtual y otros medios (ej. plataformas institucionales, investigaciones previas, institutos de estadísticas).

La investigación debe desarrollarse en **dos fases**, definidas sobre la dimensión territorial del estudio.

En la primera fase se realiza un mapeo a nivel departamental sobre la situación existente en relación a la inserción laboral de las personas con discapacidad; mientras que en la segunda fase se profundiza la investigación a nivel municipal. Se deberá integrar a los datos oficiales de los municipios y de las instituciones de nivel departamental, elementos cualitativos recolectados a través diagnósticos participativos que involucren a las mismas personas con discapacidad, para corroborar su percepción de cuánto realmente participan en la economía y se sienten respaldadas por las normas y programas existentes.

1. Fase Departamental: investigación sobre la aplicación de la Ley 977/17 en el departamento de Cochabamba.

- Existencia de los decretos de implementación de la Ley 977/17 (cómo aplicar la ley, sanciones, reglamentos).
- Cumplimiento de las cuotas previstas por la Ley 977/17 para la inserción laboral (% esperado - % alcanzado), en el sector público y privado.
- Existencia en la empresa privada de experiencias de éxito de inclusión de personas con discapacidad.
- Principales necesidades individuadas por la empresa privada para cumplir con las cuotas de inserción laboral de personas con discapacidad previstas por la Ley 977/17.
- Existencia de programas del gobierno central a nivel regional (o alternativamente administrados directamente por la Gobernación de Cochabamba) y datos relacionados sobre la inclusión de personas con discapacidad, desagregados por género.
- Porcentaje de personas con discapacidad que ingresan al mundo del trabajo (economía formal e informal), desagregados por género.
- Principales sectores económicos y/o perfiles profesionales en los que trabajan las personas con discapacidad, desagregados por género.
- Principales barreras experimentadas por las personas con discapacidad en el acceso al empleo formal, informal y autoempleo y como estas impactan en la satisfacción de sus necesidades básicas.
- Porcentaje de infraestructuras adaptadas para permitir la inclusión laboral de las personas con discapacidad.



- Resultados alcanzados por el Programa de Apoyo al Empleo – PAE II en tema de inclusión laboral de las personas con discapacidad, desagregado por género y rango etario.
- Existencia de servicios de orientación y formación profesional y otros afines.

2. Fase Municipal: investigación participativa realizada en los municipios de Entre Ríos, Sacaba, Cochabamba Cercado, Punata, Tacopaya, junto con las OPCD municipales y en colaboración con la Federación Cochabambina de Personas con Discapacidad (FECOPDIS).

- Normativas municipales existentes o en fase de construcción sobre discapacidad y su alcance y cumplimiento en tema de inclusión de las personas con discapacidad.
- Número y porcentaje de personas con discapacidad registradas en los municipios que tienen una actividad laboral/generadora de ingresos, desagregados por género.
- Número y porcentaje de personas con discapacidad, familiares y tutores que trabajan en las instituciones públicas (alcaldía o empresas descentralizadas), desagregados por género. Individuar los cargos que ocupan, tipo de contratación y rango salarial.
- Ajustes razonables implementados por las instituciones públicas (Alcaldía, empresas descentralizadas, etc.) para facilitar la inclusión y permanencia laboral de personas con discapacidad.
- Principales sectores económicos y/o perfiles profesionales en los que trabajan las personas con discapacidad, desagregados por género y rango etario.
- Condiciones laborales experimentadas por las personas con discapacidad (clima laboral, calidad de trato y ajustes razonables).
- Principales barreras experimentadas por las personas con discapacidad en el acceso al empleo formal, informal y autoempleo y como estas impactan en la satisfacción de sus necesidades básicas.

6.2 PRODUCTOS

PRODUCTO 1

Un **Plan de trabajo** con las siguientes características:

- Deberá ser elaborado basándose y mejorando la metodología descrita en la sección 6.1.
- Será presentado al cliente Asociación Tukuy Pacha y a los socios del proyecto INCREÍBLES para su aprobación.
- Incluirá un cronograma detallado de las fases de trabajo y especificará las acciones de las instituciones involucradas.
- Incluirá herramientas de recolección de datos cuantitativos y cualitativos coherentes con los objetivos de la presente consultoría (incluida una presentación específica de las herramientas elaboradas y de sus alcances).
- Será elaborado y validado en estrecha colaboración y coordinación con el Coordinador del proyecto INCREÍBLES y los representantes institucionales de cada socio.



PRODUCTO 2

Informe de “Investigación sobre el acceso al mercado laboral formal e informal de las personas con discapacidad en el departamento de Cochabamba”.

El documento tendrá que presentar los principales resultados de la investigación, considerando mínimamente los siguientes contenidos:

- Marco de referencia.
- Metodología de la investigación.
- Resultados de la investigación a nivel departamental.
- Resultados de la investigación a nivel municipal.
- Recomendaciones y estrategias para la inclusión laboral de las personas con discapacidad.
- Principales dificultades experimentadas en la realización de la investigación.

Para la presentación de las experiencias de éxito de inclusión de personas con discapacidad en la empresa privada se requiere la realización de mínimo tres videos sobre la historia de vida de la persona incluida (video corto: duración de 1:30min/2min).

PRODUCTO 3

Resumen ejecutivo de la “Investigación sobre el acceso al mercado laboral formal e informal de las personas con discapacidad en el departamento de Cochabamba”.

El consultor tendrá que proponer un documento que presente en forma resumida los resultados de la investigación para promover un proceso de información-concienciación dirigido a todos los niveles institucionales del departamento y de los municipios.

El documento tiene que ser en formato digital y responder a los Objetivos Específicos de la consultoría:

- 1) Conocer el alcance de la aplicación de la Ley 977/17 sobre inserción laboral y asistencia económica para personas con discapacidad en el departamento de Cochabamba.
- 2) Conocer las principales barreras sociales, económicas, institucionales y de género para el empleo de personas con discapacidad, priorizando a las mujeres. También, subrayar los principales ajustes razonables implementados para superar las barreras.
- 3) Plantear recomendaciones y estrategias que contribuyan a la superación de las barreras de acceso al empleo de las personas con discapacidad, en particular de las mujeres.

Cada mes el consultor tiene que informar sobre el estado de avance de las actividades planificadas.



7. PERFIL DEL CONSULTOR

Las propuestas podrán ser presentadas por personas jurídicas o naturales.

7.1 FORMACIÓN ACADÉMICA. –

- Economía, Ingeniería industrial, ingeniería comercial, o especialidades similares, área social y ramas afines.
- Experiencia comprobada en investigación cualitativa y cuantitativa, aplicada a estudios sociales.

7.2 EXPERIENCIA GENERAL. –

- Experiencia y conocimiento en la elaboración de estudios de investigación.
- Experiencia de trabajo con instituciones públicas y empresas privadas.
- Experiencia comprobada en tema de discapacidad.
- Se valorará positivamente la experiencia en análisis de género, enfoque inclusivo y haber trabajado con poblaciones en situación de vulnerabilidad.
- Se valorarán positivamente las propuestas presentadas por equipos consultores que cuenten con integrantes con discapacidad.
- Se valorará positivamente que el consultor o un miembro del equipo de la consultoría cuente con una persona integrante que hable quechua.

7.3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA. –

- Conocimiento de la Ley 977/2017 “Ley de inserción laboral y de ayuda económica para personas con discapacidad”.
- Conocimiento de la Ley 223/2012 “Ley general para personas con discapacidad”.
- Conocimiento en la gestión, protocolos, y procesos de inserción laboral con el Programa de Apoyo al Empleo PAE II.
- Conocimiento de la “Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad”.
- Conocimiento de los marcos conceptuales del trabajo decente y diseño universal.
- Conocimiento de las recomendaciones y de las herramientas para la inclusión laboral de personas con discapacidad promovidas por la OIT.

7.4 OTROS CONOCIMIENTOS. –

- Conocimiento de la normativa laboral a nivel Nacional.

8. CRITERIOS GENERALES DE VALORACIÓN

Las propuestas serán evaluadas por los representantes de las Instituciones socias del proyecto AID 012590/04/8 - “INCREÍBLES – Inclusión y Resiliencia de las Personas con Discapacidad”:

- Fondazione Don Carlo Gnocchi
- ProgettoMondo
- Asociación Tukuy Pacha
- Fundación EIFODEC
- Fundación Justicia Social.



Las propuestas serán evaluadas teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

8.1 CRITERIOS DE EVALUACIÓN

1. Propuesta técnica 50%
2. Propuesta económica 20%
3. Formación y experiencia 30%
 - 3.1 Formación académica
 - 3.2 Experiencia general, específica y otros conocimientos

Si es persona jurídica, se debe anexar la hoja de vida de quienes participarán en el estudio, indicando quién es el coordinador del equipo. Se deben incluir los títulos de estudio, así como los certificados de contratos o convenios relacionados con la convocatoria, ejecutados previamente.

TOTAL 100%

9. CRONOGRAMA

9.1 PRESENTACION DE PROPUESTAS

Los interesados deberán enviar su propuesta en versión digital al correo tukuypacha.bo@gmail.com, hasta el 17 de marzo de 2023.

La propuesta debe incluir la siguiente información:

- Carta de presentación.
- CV detallado del consultor o consultora, o en su caso, de los integrantes del equipo consultor y documentación de respaldo.
- Propuesta Técnica: Metodología y Plan de trabajo, tomando en cuenta los objetivos específicos de la consultoría.

9.2 PROCESO - DESCRIPCIÓN - FECHA

- 22.02.2024: Publicación de los términos de referencia.
- 17.03.2024: Recepción de las propuestas.
- 20.03.2024: Revisión y selección de propuestas.
- 21.03.2024: Retroalimentación con los/las consultores/as pre-seleccionados/as para aclaraciones sobre las propuestas.
- 25.03.2024: Contratación consultor/a seleccionado/a.
- 01.09.2024: Cierre consultoría.

A la presentación de cada producto los socios de proyecto tienen una semana de tiempo para realizar las retroalimentaciones/correcciones al producto entregado.

10. PROPUESTA ECONÓMICA

Presupuesto estimado para la realización de la consultoría, que incluya los impuestos de ley correspondientes.



10.1 FORMA DE PAGO

El pago de la consultoría se realizará de acuerdo con la entrega y aprobación de los productos establecidos en los presentes términos de referencia. La aprobación de los productos será determinada por los socios de proyecto, bajo la coordinación de la Asociación Tukuy pacha.

La distribución de pagos se realizará de la siguiente manera:

- Primer Pago: 25% con la entrega y aprobación producto 1
- Segundo Pago: 50% con la entrega y aprobación del producto 2
- Tercer Pago: 25% con la entrega y aprobación del producto 3

Entrega de productos

- Producto 1: 29.03.2024
- Producto 2: 01.08.2024
- Producto 3: 26.08.2024

11. PROPIEDAD INTELECTUAL

Los productos producidos por consultoría serán de propiedad de las instituciones socias del proyecto AID 012590/04/8 - "INCREÍBLES – Inclusión y Resiliencia de las Personas con Discapacidad":

- Fondazione Don Carlo Gnocchi
- ProgettoMondo
- SOLCO
- Asociación Tukuy Pacha
- Fundación EIFODEC
- Fundación Justicia Social

Las mismas tendrán los derechos exclusivos para difundir o publicar los mismos.

Cochabamba, 21 de febrero de 2024

