



GOOD SHEPHERD INTERNATIONAL FOUNDATION

Cargo: Oficial de Proyectos

Lugar: Bolivia (Opcional Remoto)

Carga horaria: Tiempo completo

Duración: 9 meses, renovable

Dependencia: Gerente Regional América Latina

Fecha límite de aplicación: 27 de marzo del 2024

Fecha de Inicio: 15 de Abril del 2024

Good Shepherd International Foundation- GSIF es una organización italiana sin fines de lucro establecida en 2008 para apoyar la misión y los programas de la Congregación de Nuestra Señora de la Caridad del Buen Pastor a nivel internacional. La Fundación tiene su sede en Roma y trabaja en asociación con las redes del Buen Pastor en África, Asia y América Latina.

GSIF está buscando actualmente un Oficial de Proyectos para la Oficina Regional de América Latina con habilidades específicas en la gestión de proyectos y programas de desarrollo.

Los Resultados esperados del/la Oficial de Proyectos serán:

1. Asegurar una orientación y facilitación de las Oficinas de Desarrollo de la Misión (ODM) en América Latina para la incorporación de estrategias y buenas prácticas que garanticen el impacto de los programas y proyectos de acuerdo con el enfoque y las pautas de GSIF y las direcciones y valores de la Congregación.
 - Apoya al liderazgo local y a los socios locales en la construcción, implementación del plan estratégico, brindando asistencia en el seguimiento, revisión y evaluación de los logros y deficiencias del plan.
 - Cuando sea necesario, apoyará a los socios locales en la preparación de sus planes de actividad para asegurar su alineación con el plan estratégico.
 - Acompañar en la implementación de la Teoría del Cambio regional.
2. Identificar necesidades y promover buenas prácticas para el desarrollo de capacidades dentro de los socios y GSIF.
 - Promueve iniciativas de capacitación y aprendizaje para partners de la misión, de acuerdo con las necesidades identificadas localmente.
 - Promueve la articulación de la misión del Buen Pastor en América latina a través de la implementación de Comunidades de práctica u otras iniciativas de integración y partenariado.
 - Ayudar a compartir información con los socios locales sobre políticas de contabilidad financiera y con temas de cumplimiento de procedimientos

3. Orientar a GSIF y a los socios en la región para el desarrollo e implementación de una estrategia de incidencia.
 - Generar espacios de formación a los socios locales en Incidencia.
 - Apoyar a la Gerencia regional en la construcción de una estrategia regional de incidencia coordinada con la Oficina Internacional de Justicia y Paz - OIJP.
 - Orientar a los socios locales para la implementación de acciones de incidencia a nivel local y regional.
4. Coordinar los programas y proyectos regionales guiando a los socios para un alcance efectivo e impacto de los proyectos.
 - Planificación de los proyectos regionales.
 - Acompañamiento en la implementación de proyectos.
 - Coordinación con la Oficial de programas y MEAL para la construcción de proyectos.
 - Coordinación con el área de Administración y Finanzas para la construcción de presupuestos.

Conocimientos

- Conocimiento profundo del sector de ayuda humanitaria y desarrollo internacional, derechos humanos, genero; la experiencia previa con organizaciones religiosas es una ventaja;
- Licenciatura en Ciencias Sociales, Sociología, Trabajo Social, Ciencia Política o áreas afines; se prefiere un título avanzado;
- Formación académica o cursos especializados en Gestión de Ciclo de Proyectos o experiencia profesional equivalente;
- Más de 5 años de experiencia, preferiblemente con ONG u organizaciones similares que trabajen en PMC.
- Conocimiento de la teoría del cambio;
- Habilidades lingüísticas: excelente conocimiento del español, con habilidad en redacción. Se valorará positivamente el conocimiento de otros idiomas (por ejemplo, Ingles, portugués, etc.);
- Habilidades de IT para gestionar equipos de oficina y remotos (Microsoft Teams, zoom, videoconferencias).
- Conocimientos informáticos en Microsoft Office (Word, Excel y PowerPoint).

Habilidades

- Toma de decisiones
- Resolución de problemas
- Innovación



- Planificación y organización
- Comunicación estratégica
- Asociación
- Trabajo en equipo
- Negociación
- Facilidad de expresión

Políticas de Salvaguarda

GSIF tiene una política de salvaguarda que todo el personal debe comprender, firmar y cumplir. Los potenciales candidatos deberán proporcionar información que confirme que no tienen ninguna denuncia por algún delito de abuso infantil y/o a personas vulnerables.

Presentación

La Hoja de Vida - CV y una carta de presentación con su pretensión salarial deben enviarse al correo electrónico convocatorialaboralgsifal2023@gmail.com hasta el 27 de marzo del 2024.

Solo los candidatos que sean seleccionados serán contactados.