|  |  |
| --- | --- |
| Nombre del Proyecto | **Conservación y Adaptación al Cambio Climático en el Gran Paisaje Chaco – Pantanal. TEKOVE – Vida.** |
| Cargo | **Especialista en Apicultura** |

|  |
| --- |
| ANTECEDENTES (del proyecto) |
| El Gran Paisaje Chaco – Pantanal comprende un territorio transfronterizo entre Bolivia y Paraguay, de 20 millones de hectáreas de las cuales 12 millones se encuentran en Bolivia. Está conformado por ecosistemas con alta concentración de biodiversidad: el Gran Pantanal, Chiquitanía y el Gran Chaco Americano. En Bolivia, este Paisaje de conservación integra un conjunto de 11 áreas protegidas, entre nacionales, sub nacionales y privadas, mismas que se encuentran en buen estado de conservación y aportan a la conectividad de la Chiquitania, con el Chaco y Pantanal. Estos ecosistemas, sostienen diversos medios de vida y una importante riqueza cultural de las naciones guaraní, chiquitano y ayorea, cuyas actividades desarrolladas en armonía con la naturaleza han permitido el desarrollo de la sabiduría de manejo y respeto por todas las formas de vida..La creciente perdida de la cobertura vegetal, incendios forestales, expansión agropecuaria, asentamientos ilegales, pérdida de calidad de los hábitats, obras de infraestructura y cambio climático, pérdida de calidad de los sistemas de vida local, principalmente de los indígenas, son algunos de los principales desafíos que debe enfrentar el Gran Paisaje Chaco Pantanal y que requieren de atención urgente para establecer mecanismos para frenar la destrucción y perdida del patrimonio natural. Es precisamente en ese sentido, que se plantea la presente propuesta, bajo un enfoque ecosistémico que busca mantener un complejo de biomas interconectados de bosque-pastizales-humedales, del Chaco y Pantanal, mediante un apoyo continuo e incremental que una los paisajes humanos, biológicos y de conservación, para fortalecer la arquitectura natural de los ecosistemas, en alianza con las necesidades humanas.Ante esta situación, y gracias al apoyo y cooperación de la delegación de la Unión Europea UE- ASDI, NATIVA y AVSF han aunado esfuerzos para desarrollar un proyecto que busca contribuir a la conservación del Gran paisaje Chaco-Pantanal en Bolivia a través del fortalecimiento de las condiciones necesarias a nivel local y regional para potenciar la conservación de los recursos naturales y las acciones de resiliencia climática sobre los medios de vida, desarrollando capacidades en el manejo integral del fuego y gestión efectiva de las unidades de conservación, que ayuden a mantener su conectividad y seguridad hídrica en el paisaje; así mismo impulsaran el desarrollo e implementación de cadenas productivas sostenibles que permitan mejorar y asegurar los medios de vida de las poblaciones locales apoyando a la seguridad alimentaria y mejorando sus condiciones económicas. Además, se trabajará en el fortalecimiento de la gobernanza ambiental y territorial promoviendo la concertación, formación, investigación, la innovación técnica permanente y fomentando la participación de mujeres, jóvenes, pueblos indígenas y población local en general. |
| 1. **OBJETIVO DEL CARGO**
 |
| * Impulsar el desarrollo sostenibles de producción apícola en el Gran Paisaje Chaco – Pantanal, promoviendo un modelo productivo que contribuya a la conservación del Bosque aplicando tecnologías innovadoras de adaptación al cambio climático.
 |
| 1. **PRINCIPALES RESPONSABILIDADES**
 |
| * Asesoría especializada a apicultores, individuales y grupales, en acciones productivas y asociativas para asegurar volumen, calidad y manejo adecuado del bosque.
* Desarrollo de innovaciones en apicultura, a través de procesos I+D sobre todo en manejo de apiarios y genética.
* Campañas de sanidad, suministro de suplementos alimenticios e instalación de fuentes artificiales de agua (plataforma, reservorio y abrevadero) para la protección de las actividades apícolas.
* Implementación de dos experiencias piloto sobre crianza de meliponas, complementarias a la actividad apícola, enfocadas sobre todo a mujeres y jóvenes.
* Establecimiento de espacios referentes de innovación con material genético mejorado con enfoque a la mitigación y adaptación al cambio climático que apoyen la implementación de programas de capacitación y provisión de material vivo local.
* Fortalecimiento de organizaciones productivas a nivel regional, departamental y nacional a través del apoyo legal con personería jurídica, incidencia en política a publica en favor de la cadena de valor
* Elaboración de informes técnicos periódicos en el marco del del proyecto.
 |
| 1. **EXPERIENCIA PROFESIONAL, CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS.**
 |
| * Formación académica a nivel licenciatura e ingenierías en ciencias Agropecuarias, Agronomía, Medicina Veterinaria, y Tecnicatura Superior en Apicultura u otras afines.
* Experiencia General de 10 años en la planificación y gestión de proyectos de Desarrollo Rural.
* Tener experiencia en el manejo de herramientas e instrumentos de diagnóstico y diseño de estrategias.
* Conocimiento en cadenas de valor, desarrollo económico local, apicultura, seguridad alimentaria, cambio climático.
* Capacidad de gestión y coordinación
* Manejo del marco normativo relacionado a la temática de la consultoría.
* Manejo de metodologías participativas (recolección de información).
* Facilidad de relacionamiento con actores guaranís, campesinos y autoridades municipales de Villa Montes y Yacuiba.
* Conocimiento amplio del contexto de la región Chaco Tarijeño y conocimiento de zonas y comunidades con potencial apícola en Villa Montes y Yacuiba.
 |
| 1. **TERRITORIO DE TRABAJO**
 |
| El proyecto se ejecutará en Gran paisaje Chaco Pantanal  |
| 1. **ESPECIFICACIONES ESENCIALES**
 |
| Los principios del trabajo en las instituciones socias son:**IGUALDAD:** Creemos que todos y todas tienen derecho a ser tratados y tratadas con justicia y a contar con los mismos derechos y oportunidades.**EMPODERAMIENTO:** Somos conscientes de la necesidad de aumentar la capacidad de decisión de las personas sobre sus vidas y las decisiones que les afectan, y tratamos de ampliarla.**SOLIDARIDAD:** unimos fuerzas, apoyamos y colaboramos más allá de las fronteras para lograr un mundo justo y sostenible.**INCLUSIÓN:** Abrazamos la diversidad y la diferencia y valoramos las perspectivas y contribuciones de todas las personas y comunidades en su lucha contra la pobreza y la injusticia.**RESPONSABILIDAD:** Asumimos la responsabilidad de nuestros actos, así como de nuestra inactividad, y nos comprometemos a rendir cuentas ante las personas con y para las que trabajamos.**COLABORACIÓN:** Construimos alianzas con los sectores públicos, comunitarios y la sociedad civil para catalizar el desarrollo sostenible y la equidad social.**TRANSPARENCIA:** Estamos comprometidos con los resultados, la confiabilidad y el impacto. |
| **7. CRITERIOS DE EVALUACIÓN** |
| * Formación y experiencia en la temática 30 ptos
* Conocimiento del territorio 20 ptos
* Participación en procesos formativos sobre la temática 20 ptos
* Relación directa con la actividad apícola 30 ptos
 |
| **CONSULTAS Y ENVIOS DE CV:**  |
| Los profesionales interesados/as pueden presentar su CV, carta de presentación y pretensión salarial al siguiente correo electrónico: nativa@nativabolivia.org, nativabolivia@gmail.com, horas 16:30 del día viernes 5 de enero de 2024. De acuerdo a los resultados del proceso, se solicitará documentación de respaldo al CV de las personas preseleccionadas.La atención de consultas escritas de los proponentes, y aclaraciones que correspondan, serán hasta la fecha límite de presentación de propuestas, al mismo correo. |