

## Índice

1. Información general.....	1
2. Objetivos específicos: .....	2
2.1. Actividades a desarrollar:.....	2
2.2. Productos y Plazos: .....	3
3. Exigencias en relación con la oferta .....	3
3.1. Cualificación del personal ofrecido – 35% de la calificación.....	3
3.2. Adecuación del concepto propuesto – 65% de la calificación .....	4
3.3. Especificación de insumos.....	4
3.4. Precio fijo a tanto alzado: contrato de obra.....	5
3.5. Pautas sobre el formato de la oferta .....	5

## 1. Información general

### a. Información breve sobre el proyecto

La Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH realiza su trabajo a nivel global en más que 100 países, implementando por encargo del Gobierno Alemán y otros comitentes alemanes e internacionales proyectos de cooperación y desarrollo, que buscan apoyar a construir un futuro digno para todos y todas.

La experticia y los valores de su personal son para ello uno de los instrumentos más importantes. Por ello la GIZ busca a través de procesos integrales y transparentes contratar el personal más idóneo y calificado.

### b. Situación de partida

Durante el año 2024 la GIZ Bolivia iniciará con la implementación de varios nuevos proyectos. Para poder realizar un proceso de convocatoria y selección oportuno, considerando el talento humano que presta sus servicios actualmente en diferentes funciones en los programas, proyectos y unidades de la GIZ, pero también para determinados puestos el talento humano externo a la GIZ en Bolivia y la región de América Latina, se requiere el apoyo de una empresa profesional en temas de talento humano y selección de personal con la capacidad de apoyar a un proceso de selección, que al mismo tiempo permite identificar la persona más idónea para el puesto como también cuida el ambiente laboral actual entre las u los colaboradores\*as que aplican a los diferentes puestos.

### c. La GIZ contrata al contratista durante el período de vigencia del contrato, previsiblemente comprendido entre el 15.09.23 y el 10.12.23, desarrollando el proceso de entrevistas entre mitades de octubre hasta fines de noviembre 2023. El lugar de trabajo es La Paz, Bolivia.

d. El contratista será responsable de las siguientes prestaciones:

Apoyar al proceso de selección para entre 45 hasta un máximo de 65 puestos en convocatoria interna y externa, entre ellos:

- Personal de apoyo (diferentes cargos)
- Personal administrativo (diferentes cargos)
- Personal técnico (diferentes cargos)
- Personal con responsabilidad directiva (diferentes cargos)

## **2. Objetivos específicos:**

- Contar con una metodología oportuna y eficiente para la selección de personal
- Aplicar la metodología acordada
- Cuidar el ambiente de trabajo actual. Considerando que el proceso de selección no debe generar momentos de competencia abierta entre los y las colegas actuales
- Contar para cada puesto con un informe resumido, que considere los formatos GIZ para procesos de selección de personal que informa sobre el proceso realizado, el resultado de la metodología aplicada para los 3 postulantes de la lista corta y que recomienda la persona más apta para el puesto

### **2.1. Actividades a desarrollar:**

Descripción del proceso:

Para preparar el proceso la GIZ Bolivia está realizando un pre-análisis de capacidades de su personal actual en referencia a los perfiles de los nuevos puestos a convocar. Con ello se determina, si el proceso de convocatoria a realizarse para los diferentes puestos sea una convocatoria interna, una convocatoria externa sin publicación o una convocatoria externa con publicación.

Dado que se convocará varios puestos en paralelo es posible que las y los postulantes apliquen para más que un puesto en paralelo.

La convocatoria misma se gestionará a través de una plataforma virtual para la gestión de la convocatoria en cuya base la GIZ elaboraría las listas cortas con no más que 3 candidatos\*as por puesto.

La empresa consultora en base a ello debe:

- Proponer una metodología para la valoración individual por competencias de las y los candidatos preseleccionados, que considere:
  - Competencias personales/ sociales y competencias GIZ/ Técnicas (en coordinación con responsable proyecto GIZ)
  - el cuidado de las relaciones laborales actuales,
  - que en esta metodología deben participar el\*a coordinador\*a del proyecto y en parte RRHH de la Agencia GIZ
  - la metodología (puede ser entrevista u.o) debe ser aplicable de manera presencial y virtual
  - sobre todo para las\*os postulantes internos no será necesario implementar adicionalmente tests psicotécnicos u.o.

- considerar un cronograma de implementación eficiente con una duración de no más que 6 semanas
- Implementar la metodología acordada
- Comprobación de referencias de postulantes externos\*as
- Elaborar resumidos informes por puesto, con resultados resumen de cada candidato\*a y un ranking argumentado de los\*as candidatos\*as, considerando los formatos GIZ.
- Considerar durante todo el proceso el cuidado al ambiente laboral actual
- Coordinación permanente con los responsables del área de RRHH de la Agencia

## 2.2. **Productos y Plazos:**

Los productos y plazos resultado del trabajo a contratar son:

N°	Actividades y Producto(s)	Fecha límite
1	Propuesta de metodología a aplicar	1 semana después de inicio del contrato
2.	Cronograma específico de actividades a realizar	2 semanas después de inicio del contrato
3.	Hasta 65 informes de los procesos realizado por puesto	1 semana después de realizar el proceso por puesto se debe entregar el informe de este puesto

## 3. Exigencias en relación con la oferta

Propuesta técnica: 70 puntos  
 Propuesta económica: 30 puntos

### PROPUESTA TÉCNICA

#### 3.1. **Cualificación del personal ofrecido – 35% de la calificación**

Experto o experta 1:

Cualificación general

Formación: Psicología o ramas a fines

Experiencia profesional:

- 10 años de experiencia profesional en Procesos de selección y RRHH
- Experiencia demostrada en asesoría de organizaciones de cooperación al desarrollo
- Orientación a la solución de problemas y habilidad de comunicación
- Deseable: Conocimiento de la GIZ, sus valores y principios empresariales y su estrategia RRHH-Personal Nacional

Experto o experta 2:

Cualificación general

Formación: Psicología o ramas a fines

Experiencia profesional:

- 5 años de experiencia profesional en Procesos de selección y RRHH
- Experiencia demostrada en asesoría de organizaciones de cooperación al desarrollo
- Orientación a la solución de problemas y habilidad de comunicación
- Deseable: Conocimiento de la GIZ, sus valores y principios empresariales y su estrategia RRHH-Personal Nacional

### 3.2. Adecuación del concepto propuesto – 65% de la calificación

Criterios para la evaluación técnica

Ponderación proceso de selección para entre **45 hasta un máximo de 65 puestos** en convocatoria interna y externa:

Nr.	Criterios de evaluación	Puntaje
1.	<b>Cualificación del personal ofrecido</b>	<b>20</b>
1.1	Experto o experta 1	
1.1.1	Formación	7
	Experiencia profesional	13
1.2	Experto o Experta 2	<b>15</b>
1.2.1	Formación	7
	Experiencia profesional	8
2.	<b>Adecuación del concepto propuesto</b>	<b>65</b>
2.1	Oportunidad de la metodología de valoración propuesta	20
2.2	Consideración del cuidado del ambiente laboral actual	20
2.3	Criterios de eficiencia del proceso y cronograma	10
2.4	Resultado de la entrevista de presentación (para las empresas que tengan en los criterios 2.1-2.3 mayor a 40 puntos)	15
		<b>100</b>

### 3.3. Especificación de insumos

Días de honorarios	Núm. de expertos/as	Núm. de días por experto/a	Observaciones
• Labores previas y posteriores	2	por favor proponer la cantidad de días en su oferta	
• Ejecución	2	por favor proponer la cantidad de días en su oferta	Entre 45 - 65 entrevistas

## PROPUESTA ECONÓMICA

### **3.4. Precio fijo a tanto alzado: contrato de obra**

Le rogamos que ofrezca sus prestaciones a un precio fijo: por puesto (que se refleja en el informe de proceso realizado por puesto), a tanto alzado que incluya todos los costos relevantes desglosados individualmente (honorarios, etc.).

Necesitamos esta información para nuestro cálculo interno de costos. La oferta de precios se valorará sobre la base del precio a tanto alzado ofrecido, que deberá corresponderse de manera realista con la prestación a realizar.

*Calcule su oferta de precios exactamente sobre la base de las pautas para el cálculo mencionadas en la especificación de insumos citada más arriba. En virtud del contrato no se tiene derecho a agotar los procesos previstos. En el contrato mismo, el número de procesos o el importe de los presupuestos se acordarán como norma de valor “máximo”. Las pautas sobre la formación de precios están recogidas en la especificación de precios.*

### **3.5. Pautas sobre el formato de la oferta**

En su oferta el postor deberá describir cómo se prestarán los servicios especificados en el capítulo 2 y 3, teniendo en cuenta, de ser el caso, otros requisitos metodológicos adicionales a proponer.

Para cada experto o experta, el CV presentado no deberá constar de más de cuatro páginas. La oferta conceptual (cuando sea necesaria) no podrá sobrepasar las cinco páginas. En caso de excederse uno de los números de páginas máximos establecidos, no se tendrán en cuenta para la evaluación los contenidos de las páginas que superen el límite. Tampoco se tendrán en cuenta los contenidos externos (p. ej., enlaces a páginas web).

## **Concepción de la oferta de precios**

Especificación de precios para la prestación principal

Fecha: La Paz, 24.08.23