|  |
| --- |
| 1. **DIRECTOR (A) TECNICO ASOCIADO (BASE: SANTA CRUZ)** |

**CONVOCATORIA PERSONAL GESTIÓN 2023**

**DESCRIPCIÓN DEL PUESTO**

|  |
| --- |
| **OBJETIVO DEL PUESTO** |
| Liderar la implementación del Plan Estratégico de la Fundación, el POA técnico y financiero, asegurando el cumplimiento de metas previstas en los distintos proyectos y en propio plan estratégico.  Supervisar al personal bajo su cargo, consultores y acuerdos con socios de tal forma de dar cumplimiento a los compromisos asumidos y sobre todo avanzar con la agenda de conservación de la fundación.  Asegurar las contrapartes y cumplimiento de los convenios de las grandes agencias públicas (Gobierno central, regional, municipios, Autonomías indígenas y otros actores claves) de tal manera de cumplir las metas previstas en el plan estratégico institucional  Gestionar mayor participación de entidades privadas en la conservación de las fuentes de agua y en la gestión de las áreas protegidas subnacionales. |
| **RESULTADOS ESPERADOS** |
| * Cumplimiento de los objetivos y metas establecidos en el POA institucional y por ende en el PEI Institucional. * Visitas de campo en las diferentes ecorregiones para evaluar el trabajo de los equipos. * Informes y recomendaciones de las visitas realizadas. * Informes periódicos de ejecución de actividades de la Dirección Técnica de la institución. * Memoria anual de la institución * Informe de evaluación del POA institucional. * Evaluaciones de desempeño elaboradas. * Reuniones de directorio han sido coordinadas y llevada a cabo adecuadamente. |

**ESPECIFICACIÓN DEL PERFIL**

|  |
| --- |
| **REQUISITOS PROFESIONALES** |
| **FORMACIÓN ACADÉMICA**   * Licenciatura en Ciencias Naturales, Económicas, Financieras, Administrativas o Ciencias Sociales. * Postgrado o maestría en Dirección o Gestión de Proyectos o ramas afines. (Deseable) * Cursos de Capacitación en Microsoft Office (Indispensable) |
| **EXPERIENCIA GENERAL**   * Experiencia laboral general de al menos diez (10) años. * Experiencia de trabajo en organizaciones no gubernamentales (ONG´S). |
| **EXPERIENCIA ESPECIFICA**   * Experiencia laboral específica de al menos cinco (5) años en puestos similares y/o relacionados al manejo de recursos naturales, áreas protegidas y al desarrollo de incentivos para la conservación. * Experiencia relacionada al manejo de talento humano. |
| **COMPETENCIAS y HABILIDADES PERSONALES** |
| * Honestidad, responsabilidad, compromiso, transparencia y firmeza * Responsabilidad y ser consecuente. * Compromiso y fidelidad laboral. * Absoluta confidencialidad y discreción profesional * Respeto, apertura al consenso general y capacidad de trabajar en equipo. * Disposición al servicio, puntualidad, cumplimiento. * Apertura al aprendizaje permanente, apertura al cambio, capacidad de adaptación al medio físico. * Versatilidad * Capacidad de concentración y análisis, criterioso, dinámico, iniciativa propia, capacidad de trabajar bajo presión, constancia, capacidad de dar soluciones, * Aceptación de errores, aceptación de críticas constructivas, sentido del humor y relaciones humanas. * Autonomía de desempeño (organizado, metódico, recursivo) * Capacidad amplia de escribir informes a donantes. Indispensable * Recepción y transmisión de instrucciones y metas en forma clara y precisa * Apoyo y motivación al equipo de trabajo * Respeto y valoración de los compañeros de trabajo que genere un clima armónico y participativo * Alto rendimiento * Alineación con los objetivos de la fundación * Licencia de Conducir (Indispensable) * Manejo del inglés (oral y escrito). Muy importante. |

|  |
| --- |
| 1. **DIRECTOR (A) DE GESTION INSTITUCIONAL (BASE: SANTA CRUZ)** |

**DESCRIPCIÓN DEL PUESTO**

|  |
| --- |
| **OBJETIVO DEL PUESTO** |
| Supervisar, dirigir y controlar la implementación, seguimiento, monitoreo y evaluación del Sistema de Planificación Institucional, la gestión de financiamiento institucional y gestión de comunicación institucional orientadas a la difusión del alcance de objetivos y resultados de la fundación. |
| **RESULTADOS ESPERADOS** |
| * Implementación, evaluación, seguimiento, monitoreo y mejoramiento continuo del Sistema de Planificación de la fundación Natura Bolivia * Captación de recursos económicos de parte de financiadores externos o donantes, para el desarrollo de proyectos y actividades de la fundación en cumplimiento de su misión y objetivos estratégicos. * Gestión de la Imagen y presencia Institucional de la fundación en los diferentes medios de comunicación masivos, digitales y redes sociales. |

**ESPECIFICACIÓN DEL PERFIL**

| **REQUISITOS PROFESIONALES** |
| --- |
| **FORMACIÓN ACADÉMICA**   * Licenciatura en Ciencias Biológicas, Naturales, Financieras, Administrativas o Sociales * Posgrado o maestría en Planificación Institucional (Deseable) * Dominio de herramientas de Microsoft Office (Indispensable). |
| **EXPERIENCIA GENERAL**   * Experiencia laboral general de al menos cinco (05) años. |
| **EXPERIENCIA ESPECIFICA**   * Experiencia laboral específica de al menos tres (3) años en el área de Planificación Estratégica y Operativa y evaluación de programas y proyectos. |
| **CURSOS DE CAPACITACIÓN Y CONOCIMIENTOS**   * Planificación Estratégica y Operativa. Planificación de Conservación * Dirección, Gestión y evaluación de Proyectos * Gestión de Financiamiento externo o cooperación internacional * Organización y Métodos * Manejo de Software de Planificación y Monitoreo |
| **COMPETENCIAS Y HABILIDADES PERSONALES** |
| * Liderazgo y Trabajo en Equipo * Capacidad de Análisis y Síntesis * Buen Nivel de Redacción Técnica * Proactividad * Logro de Resultados |

|  |
| --- |
| 1. **DIRECTOR (A) LABORATORIO DE INNOVACION (BASE: SANTA CRUZ)** |

**DESCRIPCIÓN DEL PUESTO**

|  |
| --- |
| **OBJETIVO DEL PUESTO** |
| Implementar a cabalidad y de forma efectiva la Planificación Operativa Anual del Laboratorio de Innovación en la fundación Natura Bolivia.  Garantizar la producción de ideas innovadoras para el mejoramiento de los ARA y manejo y gestión áreas protegidas.  Realizar pruebas de diseño experimental en campo y gabinete de nuevas ideas proyectadas en busca sostenibilidad.  Diseñar metodologías implementación y evaluación para medir el impacto de las nuevas ideas.  Coordinar periódicamente la presentación de estudios técnicos realizados, producto consultorías o estudios de investigación  Preparar y difundir, a través de talleres y publicaciones, los resultados de investigaciones realizadas por el Laboratorio de Innovación. |
| **RESULTADOS ESPERADOS** |
| Informes y productos establecidos en los términos de referencia o aquellos solicitados expresamente por su coordinador, en los plazos establecidos, los referidos productos deberán ser aprobados por el Director Técnico de la fundación. |

**ESPECIFICACIÓN DEL PERFIL**

|  |
| --- |
| **REQUISITOS PROFESIONALES** |
| **FORMACIÓN ACADÉMICA**   * Licenciatura en Biología, Ciencias Naturales o Ciencias Sociales. * Postgrado o maestría en el área científica * Dominio del idioma inglés * Capacitación o conocimientos avanzados en Microsoft Office * Dominio de herramientas de investigación y gestión |
| **EXPERIENCIA GENERAL**   * Experiencia laboral general de al menos cinco (05) años, a partir de la otorgación del Título Académico. * Experiencia laboral de trabajo en ONGs (deseable). |
| **EXPERIENCIA ESPECIFICA**   * Experiencia laboral específica de al menos tres (3) años relacionada con Administración de Proyectos de Investigación. |
| **COMPETENCIAS Y HABILIDADES PERSONALES** |
| * Honestidad, autenticidad, transparencia, firmeza, aceptación. * Respeto, apertura al consenso general, capacidad de trabajar en equipo. * Capacidad de adaptación al medio físico. * Versatilidad * Capacidad de concentración y análisis. * Autonomía de desempeño (organizado, metódico, recursivo) Valores Humanos. * Capacidad de dirigir equipos de investigación en diferentes áreas del conocimiento |

|  |
| --- |
| 1. **COORDINADOR (A) DE AREAS PROTEGIDAS (BASE: SANTA CRUZ)** |

**DESCRIPCIÓN DEL PUESTO**

|  |
| --- |
| **OBJETIVO DEL PUESTO** |
| - Gestión técnica y social para la creación de Áreas Protegidas y Unidades de Conservación sub nacionales en la Fundación Natura Bolivia.  - Elaboración de los instrumentos de planificación para orientar el manejo de Áreas Protegidas |
| **2.4 RESULTADOS ESPERADOS** |
| Creación de Áreas Protegidas y Unidades de Conservación subnacionales en las regiones y municipios asignados.  Instrumentos y mecanismos de gestión inicial de las áreas protegidas y unidades de conservación elaborados. |

**ESPECIFICACIÓN DEL PERFIL**

|  |
| --- |
| **REQUISITOS PROFESIONALES** |
| **FORMACIÓN ACADÉMICA**   * Licenciatura en Ciencias Ambientales, Biológicas, Agronómicas, Forestales y Ciencias Sociales * Cursos de postgrado en manejo de recursos hídricos, conservación de la biodiversidad, manejo de recursos naturales o gestión de áreas protegidas (deseable) * Capacitación o Conocimiento en Gestión de Áreas Protegidas y SIG. * Conocimientos en Manejo de vida silvestre (deseable) * Capacitación o conocimientos de Gestión pública (deseable) |
| **EXPERIENCIA GENERAL**   * Experiencia laboral general de al menos cuatro (4) años. |
| **EXPERIENCIA ESPECIFICA**   * Experiencia laboral específica relacionada con el cargo de al menos dos (2) años. |
| **COMPETENCIAS Y HABILIDADES PERSONALES** |
| * Trabajo multidisciplinario y en equipo * Apertura al aprendizaje y adaptabilidad al cambio * Análisis y síntesis en manejo de información * Trabajo bajo presión y proactividad * Compromiso y lealtad laboral. * Relacionamiento interinstitucional, político, comunal y local * Manejo y resolución de conflictos * Licencia de conducir. Indispensable * Disponibilidad para viajes a campo y a departamentos |

|  |
| --- |
| 1. **COORDINADOR(A) DE COMUNICACIÓN Y MARKETING (BASE: SANTA CRUZ)** |

**DESCRIPCIÓN DEL PUESTO**

|  |
| --- |
| **OBJETIVO DEL PUESTO** |
| Ejecutar la(s) estrategia(s) comunicacional(es) orientada(s) al cumplimiento de los objetivos de la fundación para generar una imagen institucional positiva ante la sociedad civil. |
| **RESULTADOS ESPERADOS** |
| * Posicionamiento y reconocimiento de la Fundación Natura Bolivia a nivel departamental, nacional e internacional (Branding) * Difusión de la Escuela ARA y su metodología aplicada con Actores nacionales y/o internacionales interesados en la réplica y escalamiento. * Generar compromiso y sensibilizar a los actores locales involucrados con los esquemas ARA (fortalecimiento de fondos de agua locales) |

**ESPECIFICACIÓN DEL PERFIL**

|  |
| --- |
| **REQUISITOS PROFESIONALES** |
| **FORMACIÓN ACADÉMICA**   * Licenciatura en comunicación social, marketing institucional o ramas afines. * Manejo avanzado de Microsoft Office (Indispensable). * Programas de diseño gráfico herramientas de internet, y redes sociales. |
| **EXPERIENCIA GENERAL**   * Experiencia laboral general de al menos tres (3) años. |
| **EXPERIENCIA ESPECIFICA**   * Experiencia laboral específica de al menos un (1) año en el desarrollo de imagen institucional y trabajo en comunidades y municipios. * Experiencia en coordinación de equipos de trabajo en temas de comunicación y difusión. * Experiencia en la generación de documentos impresos, visuales y audiovisuales |
| **COMPETENCIAS Y HABILLIDADES PERSONALES** |
| * Excelente redacción * Amplia habilidad para manejo de diseño gráfico. * Conocimiento de idioma inglés (muy deseable). * Capacidad para realizar gestión, manejo y relacionamiento con la prensa. * Licencia de conducir (muy deseable) * Disponibilidad a viajes. |

|  |
| --- |
| 1. **COORDINADOR ECORREGIONAL NORTE PACEÑO (BASE: CARANAVI)** |

**DESCRIPCIÓN DEL PUESTO**

|  |
| --- |
| **OBJETIVO DEL PUESTO** |
| Desarrollar las acciones necesarias para la coordinación y el cumplimiento de los objetivos y metas asignadas a su ecorregión (norte paceño) y unidades dependientes en el Programa Operativo Anual de la fundación en el marco de las políticas institucionales y decisiones adoptadas por la Dirección Ejecutiva. |
| **RESULTADOS ESPERADOS** |
| * Fondos locales creados y en funcionamiento * Hectáreas de bosque críticos para provisión de agua son conservados. * Mejorar la calidad y aumentar la cantidad del agua para usuarios aguas abajo * Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero generados por cambios de uso de la tierra. * Informes o reportes de avance del proyecto a tiempo. |

**ESPECIFICACIÓN DEL PERFIL**

|  |
| --- |
| **REQUISITOS PROFESIONALES** |
| **FORMACIÓN ACADÉMICA**   * Profesional con Licenciado en Biologia, Agroforestal, de las carreras de Ingeniería agronómica, economía agrícola, forestal o afines. * Posgrado o maestría en Dirección, Gestión y evaluación del Proyectos. (Deseable) * Dominio de herramientas Office (Indispensable) |
| **EXPERIENCIA GENERAL**   * Profesional con al menos 3 años de experiencia en el ámbito de la gestión para la   conservación con énfasis en recursos naturales y conservación de fuentes agua. |
| **EXPERIENCIA ESPECIFICA**   * Experiencia en gerencia de proyectos, en fundación u ONG, de al menos 3 años. * Más de 3 años con experiencia en la implementación de Acuerdos Recíprocos. (no excluyente) * Experiencia en la elaboración de informes para donantes. |
| **COMPETENCIAS PERSONALES** |
| * Facilidad de expresión, claridad de ideas y aptitud para trabajar en equipo, manejo de programas en ambiente Windows, y conocimientos de informática (Word, Excel, Correo electrónico, navegación de internet). * Disponibilidad para viajar de 50% en la ecorregión del norte paceño * Licencia de Conducir (Indispensable) * Amplia capacidad en manejo y resolución de conflictos * Habilidades de relacionamiento interpersonal e interinstitucional |

|  |
| --- |
| 1. **COORDINADOR TECNICO CHARAGUA (BASE: CHARAGUA)** |

**DESCRIPCIÓN DEL PUESTO**

|  |
| --- |
| **OBJETIVO DEL PUESTO** |
| Desarrollar las acciones necesarias para la coordinación y el cumplimiento de los objetivos y metas asignadas a su región (Charagua) y unidades dependientes en el Programa Operativo Anual de la fundación en el marco de las políticas institucionales y decisiones adoptadas por la Dirección Ejecutiva. |
| **RESULTADOS ESPERADOS** |
| * Fondos locales creados y en funcionamiento * Hectáreas de bosque críticos para provisión de agua son conservados. * Mejorar la calidad y aumentar la cantidad del agua para usuarios aguas abajo * Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero generados por cambios de uso de la tierra. * Informes o reportes de avance del proyecto a tiempo. |

**ESPECIFICACIÓN DEL PERFIL**

|  |
| --- |
| **REQUISITOS PROFESIONALES** |
| **FORMACIÓN ACADÉMICA**   * Profesional con Licenciado en Biologia, Agroforestal, de las carreras de Ingeniería agronómica, economía agrícola, forestal o afines. * Posgrado o maestría en Dirección, Gestión y evaluación del Proyectos. (Deseable) * Dominio de herramientas Office (Indispensable) |
| **EXPERIENCIA GENERAL**   * Profesional con al menos 3 años de experiencia en el ámbito de la gestión para la   conservación con énfasis en recursos naturales y conservación de fuentes agua. |
| **EXPERIENCIA ESPECIFICA**   * Experiencia en gerencia de proyectos, en fundación u ONG, de al menos 3 años. * Más de 3 años con experiencia en la implementación de Acuerdos Recíprocos. (no excluyente) * Experiencia en la elaboración de informes para donantes. |
| **COMPETENCIAS y HABILIDADES PERSONALES** |
| * Facilidad de expresión, claridad de ideas y aptitud para trabajar en equipo, manejo de programas en ambiente Windows, y conocimientos de informática (Word, Excel, Correo electrónico, navegación de internet). * Disponibilidad para viajar de 50% en municipio de Charagua * Licencia de Conducir (Indispensable) * Disponibilidad para viajes. * Amplia capacidad en manejo y resolución de conflictos * Habilidades de relacionamiento interpersonal e interinstitucional |

|  |
| --- |
| 1. **5 GESTORES MUNICIPALES ARA**    * 1 GESTOR CON BASE: CAMIRI    * 1 GESTOR CON BASE: TARIJA (CERCADO)    * 1 GESTOR CON BASE: ROBORE    * 1 GESTOR CON BASE: VALLEGRANDE    * 1 GESTOR CON BASE: SAN IGNACIO DE VELASCO. |

**DESCRIPCIÓN DEL PUESTO**

|  |
| --- |
| **OBJETIVO DEL PUESTO** |
| Consolidar los fondos e implementar los ARA en coordinación estrecha con los actores locales (Municipios, Cooperativas y Regantes), ejecutar de manera coordinada resultados en campo que apunten a la transferencia de las responsabilidades de ejecución y desarrollo de los Acuerdos Recíprocos Ambientales en cada uno de los municipios asignados a la ecorregión. |
| **RESULTADOS ESPERADOS** |
| * POAs aprobados de todos los fondos locales asignados * Asignación de un técnico para la implementación de los ARA en todos los fondos asignados * Planillas de monitoreo realizada en cada uno de los fondos locales * Perfil de proyecto del municipio asignado para la implementación de los ARA por biodiversidad * Mapa de priorización de las áreas para la implementación de los ARA en los fondos asignados * Memorias de los talleres de socialización realizados a las comunidades de la ecorregión. * Documento que demuestre la disponibilidad de los recursos para la implementación de los ARA en los fondos asignados * Informe de la oferta de los ARA en los fondos asignados. * Mapas de las nuevas áreas identificadas (Zonas de anidamiento, forrajeo y daños en cultivo de maíz de la paraba frente roja) para la implementación de los ARA por biodiversidad * Implementación de las iniciativas productivas a todas las familias que firmaron sus acuerdos de conservación (Fichas de seguimiento) |

**ESPECIFICACIÓN DEL PERFIL**

|  |
| --- |
| **REQUISITOS PROFESIONALES** |
| **FORMACIÓN ACADÉMICA**   * Licenciatura en Ciencias Agrícolas, Agroecológicas, Agroforestería o ramas afines. * Posgrado en Gestión Municipal (Deseable). * Experiencia de trabajo con al menos una institución u ONG dedicada al manejo de los recursos naturales. |
| **EXPERIENCIA GENERAL**   * Experiencia laboral general de al menos tres (3) años. * Experiencia de trabajo en ONG´s (deseable) |
| **EXPERIENCIA ESPECIFICA**   * Experiencia laboral específica de al menos un año de trabajo en Manejo de Recursos Naturales y trabajo con comunidades campesinas, pueblos indígenas y Organizaciones Territoriales de Base (OTB). |
| **COMPETENCIAS Y HABILIDADES PERSONALES** |
| * Honestidad, autenticidad, transparencia, firmeza, aceptación. * Responsabilidad, consecuente. * Capacidad de trabajar en equipo * Puntualidad, cumplimiento con los productos encomendados. * Apertura al aprendizaje y capacidad de adaptación al medio físico. * Minuciosidad. * Capacidad de realizar trabajo de calidad. * Licencia de conducir Indispensable de vehículo y motocicleta * Disponibilidad de viajes a campo. |