|  |
| --- |
| 1. **DIRECTOR (A) TECNICO ASOCIADO (BASE: SANTA CRUZ)**
 |

**CONVOCATORIA PERSONAL GESTIÓN 2023**

**DESCRIPCIÓN DEL PUESTO**

|  |
| --- |
| **OBJETIVO DEL PUESTO** |
| Liderar la implementación del Plan Estratégico de la Fundación, el POA técnico y financiero, asegurando el cumplimiento de metas previstas en los distintos proyectos y en propio plan estratégico. Supervisar al personal bajo su cargo, consultores y acuerdos con socios de tal forma de dar cumplimiento a los compromisos asumidos y sobre todo avanzar con la agenda de conservación de la fundación. Asegurar las contrapartes y cumplimiento de los convenios de las grandes agencias públicas (Gobierno central, regional, municipios, Autonomías indígenas y otros actores claves) de tal manera de cumplir las metas previstas en el plan estratégico institucional Gestionar mayor participación de entidades privadas en la conservación de las fuentes de agua y en la gestión de las áreas protegidas subnacionales. |
| **RESULTADOS ESPERADOS** |
| * Cumplimiento de los objetivos y metas establecidos en el POA institucional y por ende en el PEI Institucional.
* Visitas de campo en las diferentes ecorregiones para evaluar el trabajo de los equipos.
* Informes y recomendaciones de las visitas realizadas.
* Informes periódicos de ejecución de actividades de la Dirección Técnica de la institución.
* Memoria anual de la institución
* Informe de evaluación del POA institucional.
* Evaluaciones de desempeño elaboradas.
* Reuniones de directorio han sido coordinadas y llevada a cabo adecuadamente.
 |

**ESPECIFICACIÓN DEL PERFIL**

|  |
| --- |
| **REQUISITOS PROFESIONALES** |
| **FORMACIÓN ACADÉMICA*** Licenciatura en Ciencias Naturales, Económicas, Financieras, Administrativas o Ciencias Sociales.
* Postgrado o maestría en Dirección o Gestión de Proyectos o ramas afines. (Deseable)
* Cursos de Capacitación en Microsoft Office (Indispensable)
 |
| **EXPERIENCIA GENERAL*** Experiencia laboral general de al menos diez (10) años.
* Experiencia de trabajo en organizaciones no gubernamentales (ONG´S).
 |
| **EXPERIENCIA ESPECIFICA*** Experiencia laboral específica de al menos cinco (5) años en puestos similares y/o relacionados al manejo de recursos naturales, áreas protegidas y al desarrollo de incentivos para la conservación.
* Experiencia relacionada al manejo de talento humano.
 |
| **COMPETENCIAS y HABILIDADES PERSONALES** |
| * Honestidad, responsabilidad, compromiso, transparencia y firmeza
* Responsabilidad y ser consecuente.
* Compromiso y fidelidad laboral.
* Absoluta confidencialidad y discreción profesional
* Respeto, apertura al consenso general y capacidad de trabajar en equipo.
* Disposición al servicio, puntualidad, cumplimiento.
* Apertura al aprendizaje permanente, apertura al cambio, capacidad de adaptación al medio físico.
* Versatilidad
* Capacidad de concentración y análisis, criterioso, dinámico, iniciativa propia, capacidad de trabajar bajo presión, constancia, capacidad de dar soluciones,
* Aceptación de errores, aceptación de críticas constructivas, sentido del humor y relaciones humanas.
* Autonomía de desempeño (organizado, metódico, recursivo)
* Capacidad amplia de escribir informes a donantes. Indispensable
* Recepción y transmisión de instrucciones y metas en forma clara y precisa
* Apoyo y motivación al equipo de trabajo
* Respeto y valoración de los compañeros de trabajo que genere un clima armónico y participativo
* Alto rendimiento
* Alineación con los objetivos de la fundación
* Licencia de Conducir (Indispensable)
* Manejo del inglés (oral y escrito). Muy importante.
 |

|  |
| --- |
| 1. **DIRECTOR (A) DE GESTION INSTITUCIONAL (BASE: SANTA CRUZ)**
 |

**DESCRIPCIÓN DEL PUESTO**

|  |
| --- |
| **OBJETIVO DEL PUESTO** |
| Supervisar, dirigir y controlar la implementación, seguimiento, monitoreo y evaluación del Sistema de Planificación Institucional, la gestión de financiamiento institucional y gestión de comunicación institucional orientadas a la difusión del alcance de objetivos y resultados de la fundación. |
| **RESULTADOS ESPERADOS** |
| * Implementación, evaluación, seguimiento, monitoreo y mejoramiento continuo del Sistema de Planificación de la fundación Natura Bolivia
* Captación de recursos económicos de parte de financiadores externos o donantes, para el desarrollo de proyectos y actividades de la fundación en cumplimiento de su misión y objetivos estratégicos.
* Gestión de la Imagen y presencia Institucional de la fundación en los diferentes medios de comunicación masivos, digitales y redes sociales.
 |

**ESPECIFICACIÓN DEL PERFIL**

| **REQUISITOS PROFESIONALES** |
| --- |
| **FORMACIÓN ACADÉMICA*** Licenciatura en Ciencias Biológicas, Naturales, Financieras, Administrativas o Sociales
* Posgrado o maestría en Planificación Institucional (Deseable)
* Dominio de herramientas de Microsoft Office (Indispensable).
 |
| **EXPERIENCIA GENERAL*** Experiencia laboral general de al menos cinco (05) años.
 |
| **EXPERIENCIA ESPECIFICA*** Experiencia laboral específica de al menos tres (3) años en el área de Planificación Estratégica y Operativa y evaluación de programas y proyectos.
 |
| **CURSOS DE CAPACITACIÓN Y CONOCIMIENTOS*** Planificación Estratégica y Operativa. Planificación de Conservación
* Dirección, Gestión y evaluación de Proyectos
* Gestión de Financiamiento externo o cooperación internacional
* Organización y Métodos
* Manejo de Software de Planificación y Monitoreo
 |
| **COMPETENCIAS Y HABILIDADES PERSONALES** |
| * Liderazgo y Trabajo en Equipo
* Capacidad de Análisis y Síntesis
* Buen Nivel de Redacción Técnica
* Proactividad
* Logro de Resultados
 |

|  |
| --- |
| 1. **DIRECTOR (A) LABORATORIO DE INNOVACION (BASE: SANTA CRUZ)**
 |

**DESCRIPCIÓN DEL PUESTO**

|  |
| --- |
| **OBJETIVO DEL PUESTO** |
| Implementar a cabalidad y de forma efectiva la Planificación Operativa Anual del Laboratorio de Innovación en la fundación Natura Bolivia.Garantizar la producción de ideas innovadoras para el mejoramiento de los ARA y manejo y gestión áreas protegidas. Realizar pruebas de diseño experimental en campo y gabinete de nuevas ideas proyectadas en busca sostenibilidad. Diseñar metodologías implementación y evaluación para medir el impacto de las nuevas ideas. Coordinar periódicamente la presentación de estudios técnicos realizados, producto consultorías o estudios de investigación Preparar y difundir, a través de talleres y publicaciones, los resultados de investigaciones realizadas por el Laboratorio de Innovación. |
| **RESULTADOS ESPERADOS** |
| Informes y productos establecidos en los términos de referencia o aquellos solicitados expresamente por su coordinador, en los plazos establecidos, los referidos productos deberán ser aprobados por el Director Técnico de la fundación. |

**ESPECIFICACIÓN DEL PERFIL**

|  |
| --- |
| **REQUISITOS PROFESIONALES** |
| **FORMACIÓN ACADÉMICA*** Licenciatura en Biología, Ciencias Naturales o Ciencias Sociales.
* Postgrado o maestría en el área científica
* Dominio del idioma inglés
* Capacitación o conocimientos avanzados en Microsoft Office
* Dominio de herramientas de investigación y gestión
 |
| **EXPERIENCIA GENERAL*** Experiencia laboral general de al menos cinco (05) años, a partir de la otorgación del Título Académico.
* Experiencia laboral de trabajo en ONGs (deseable).
 |
| **EXPERIENCIA ESPECIFICA*** Experiencia laboral específica de al menos tres (3) años relacionada con Administración de Proyectos de Investigación.
 |
| **COMPETENCIAS Y HABILIDADES PERSONALES** |
| * Honestidad, autenticidad, transparencia, firmeza, aceptación.
* Respeto, apertura al consenso general, capacidad de trabajar en equipo.
* Capacidad de adaptación al medio físico.
* Versatilidad
* Capacidad de concentración y análisis.
* Autonomía de desempeño (organizado, metódico, recursivo) Valores Humanos.
* Capacidad de dirigir equipos de investigación en diferentes áreas del conocimiento
 |

|  |
| --- |
| 1. **COORDINADOR (A) DE AREAS PROTEGIDAS (BASE: SANTA CRUZ)**
 |

**DESCRIPCIÓN DEL PUESTO**

|  |
| --- |
| **OBJETIVO DEL PUESTO** |
| - Gestión técnica y social para la creación de Áreas Protegidas y Unidades de Conservación sub nacionales en la Fundación Natura Bolivia.- Elaboración de los instrumentos de planificación para orientar el manejo de Áreas Protegidas |
| **2.4 RESULTADOS ESPERADOS** |
| Creación de Áreas Protegidas y Unidades de Conservación subnacionales en las regiones y municipios asignados.Instrumentos y mecanismos de gestión inicial de las áreas protegidas y unidades de conservación elaborados. |

**ESPECIFICACIÓN DEL PERFIL**

|  |
| --- |
| **REQUISITOS PROFESIONALES** |
| **FORMACIÓN ACADÉMICA*** Licenciatura en Ciencias Ambientales, Biológicas, Agronómicas, Forestales y Ciencias Sociales
* Cursos de postgrado en manejo de recursos hídricos, conservación de la biodiversidad, manejo de recursos naturales o gestión de áreas protegidas (deseable)
* Capacitación o Conocimiento en Gestión de Áreas Protegidas y SIG.
* Conocimientos en Manejo de vida silvestre (deseable)
* Capacitación o conocimientos de Gestión pública (deseable)
 |
| **EXPERIENCIA GENERAL*** Experiencia laboral general de al menos cuatro (4) años.
 |
| **EXPERIENCIA ESPECIFICA*** Experiencia laboral específica relacionada con el cargo de al menos dos (2) años.
 |
| **COMPETENCIAS Y HABILIDADES PERSONALES** |
| * Trabajo multidisciplinario y en equipo
* Apertura al aprendizaje y adaptabilidad al cambio
* Análisis y síntesis en manejo de información
* Trabajo bajo presión y proactividad
* Compromiso y lealtad laboral.
* Relacionamiento interinstitucional, político, comunal y local
* Manejo y resolución de conflictos
* Licencia de conducir. Indispensable
* Disponibilidad para viajes a campo y a departamentos
 |

|  |
| --- |
| 1. **COORDINADOR(A) DE COMUNICACIÓN Y MARKETING (BASE: SANTA CRUZ)**
 |

**DESCRIPCIÓN DEL PUESTO**

|  |
| --- |
| **OBJETIVO DEL PUESTO** |
| Ejecutar la(s) estrategia(s) comunicacional(es) orientada(s) al cumplimiento de los objetivos de la fundación para generar una imagen institucional positiva ante la sociedad civil. |
| **RESULTADOS ESPERADOS** |
| * Posicionamiento y reconocimiento de la Fundación Natura Bolivia a nivel departamental, nacional e internacional (Branding)
* Difusión de la Escuela ARA y su metodología aplicada con Actores nacionales y/o internacionales interesados en la réplica y escalamiento.
* Generar compromiso y sensibilizar a los actores locales involucrados con los esquemas ARA (fortalecimiento de fondos de agua locales)
 |

**ESPECIFICACIÓN DEL PERFIL**

|  |
| --- |
| **REQUISITOS PROFESIONALES** |
| **FORMACIÓN ACADÉMICA*** Licenciatura en comunicación social, marketing institucional o ramas afines.
* Manejo avanzado de Microsoft Office (Indispensable).
* Programas de diseño gráfico herramientas de internet, y redes sociales.
 |
| **EXPERIENCIA GENERAL*** Experiencia laboral general de al menos tres (3) años.
 |
| **EXPERIENCIA ESPECIFICA*** Experiencia laboral específica de al menos un (1) año en el desarrollo de imagen institucional y trabajo en comunidades y municipios.
* Experiencia en coordinación de equipos de trabajo en temas de comunicación y difusión.
* Experiencia en la generación de documentos impresos, visuales y audiovisuales
 |
| **COMPETENCIAS Y HABILLIDADES PERSONALES** |
| * Excelente redacción
* Amplia habilidad para manejo de diseño gráfico.
* Conocimiento de idioma inglés (muy deseable).
* Capacidad para realizar gestión, manejo y relacionamiento con la prensa.
* Licencia de conducir (muy deseable)
* Disponibilidad a viajes.
 |

|  |
| --- |
| 1. **COORDINADOR ECORREGIONAL NORTE PACEÑO (BASE: CARANAVI)**
 |

**DESCRIPCIÓN DEL PUESTO**

|  |
| --- |
| **OBJETIVO DEL PUESTO** |
| Desarrollar las acciones necesarias para la coordinación y el cumplimiento de los objetivos y metas asignadas a su ecorregión (norte paceño) y unidades dependientes en el Programa Operativo Anual de la fundación en el marco de las políticas institucionales y decisiones adoptadas por la Dirección Ejecutiva. |
| **RESULTADOS ESPERADOS** |
| * Fondos locales creados y en funcionamiento
* Hectáreas de bosque críticos para provisión de agua son conservados.
* Mejorar la calidad y aumentar la cantidad del agua para usuarios aguas abajo
* Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero generados por cambios de uso de la tierra.
* Informes o reportes de avance del proyecto a tiempo.
 |

**ESPECIFICACIÓN DEL PERFIL**

|  |
| --- |
| **REQUISITOS PROFESIONALES** |
| **FORMACIÓN ACADÉMICA*** Profesional con Licenciado en Biologia, Agroforestal, de las carreras de Ingeniería agronómica, economía agrícola, forestal o afines.
* Posgrado o maestría en Dirección, Gestión y evaluación del Proyectos. (Deseable)
* Dominio de herramientas Office (Indispensable)
 |
| **EXPERIENCIA GENERAL*** Profesional con al menos 3 años de experiencia en el ámbito de la gestión para la

conservación con énfasis en recursos naturales y conservación de fuentes agua. |
| **EXPERIENCIA ESPECIFICA*** Experiencia en gerencia de proyectos, en fundación u ONG, de al menos 3 años.
* Más de 3 años con experiencia en la implementación de Acuerdos Recíprocos. (no excluyente)
* Experiencia en la elaboración de informes para donantes.
 |
| **COMPETENCIAS PERSONALES** |
| * Facilidad de expresión, claridad de ideas y aptitud para trabajar en equipo, manejo de programas en ambiente Windows, y conocimientos de informática (Word, Excel, Correo electrónico, navegación de internet).
* Disponibilidad para viajar de 50% en la ecorregión del norte paceño
* Licencia de Conducir (Indispensable)
* Amplia capacidad en manejo y resolución de conflictos
* Habilidades de relacionamiento interpersonal e interinstitucional
 |

|  |
| --- |
| 1. **COORDINADOR TECNICO CHARAGUA (BASE: CHARAGUA)**
 |

**DESCRIPCIÓN DEL PUESTO**

|  |
| --- |
| **OBJETIVO DEL PUESTO** |
| Desarrollar las acciones necesarias para la coordinación y el cumplimiento de los objetivos y metas asignadas a su región (Charagua) y unidades dependientes en el Programa Operativo Anual de la fundación en el marco de las políticas institucionales y decisiones adoptadas por la Dirección Ejecutiva. |
| **RESULTADOS ESPERADOS** |
| * Fondos locales creados y en funcionamiento
* Hectáreas de bosque críticos para provisión de agua son conservados.
* Mejorar la calidad y aumentar la cantidad del agua para usuarios aguas abajo
* Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero generados por cambios de uso de la tierra.
* Informes o reportes de avance del proyecto a tiempo.
 |

**ESPECIFICACIÓN DEL PERFIL**

|  |
| --- |
| **REQUISITOS PROFESIONALES** |
| **FORMACIÓN ACADÉMICA*** Profesional con Licenciado en Biologia, Agroforestal, de las carreras de Ingeniería agronómica, economía agrícola, forestal o afines.
* Posgrado o maestría en Dirección, Gestión y evaluación del Proyectos. (Deseable)
* Dominio de herramientas Office (Indispensable)
 |
| **EXPERIENCIA GENERAL*** Profesional con al menos 3 años de experiencia en el ámbito de la gestión para la

conservación con énfasis en recursos naturales y conservación de fuentes agua. |
| **EXPERIENCIA ESPECIFICA*** Experiencia en gerencia de proyectos, en fundación u ONG, de al menos 3 años.
* Más de 3 años con experiencia en la implementación de Acuerdos Recíprocos. (no excluyente)
* Experiencia en la elaboración de informes para donantes.
 |
| **COMPETENCIAS y HABILIDADES PERSONALES** |
| * Facilidad de expresión, claridad de ideas y aptitud para trabajar en equipo, manejo de programas en ambiente Windows, y conocimientos de informática (Word, Excel, Correo electrónico, navegación de internet).
* Disponibilidad para viajar de 50% en municipio de Charagua
* Licencia de Conducir (Indispensable)
* Disponibilidad para viajes.
* Amplia capacidad en manejo y resolución de conflictos
* Habilidades de relacionamiento interpersonal e interinstitucional
 |

|  |
| --- |
| 1. **5 GESTORES MUNICIPALES ARA**
	* 1 GESTOR CON BASE: CAMIRI
	* 1 GESTOR CON BASE: TARIJA (CERCADO)
	* 1 GESTOR CON BASE: ROBORE
	* 1 GESTOR CON BASE: VALLEGRANDE
	* 1 GESTOR CON BASE: SAN IGNACIO DE VELASCO.
 |

**DESCRIPCIÓN DEL PUESTO**

|  |
| --- |
| **OBJETIVO DEL PUESTO** |
| Consolidar los fondos e implementar los ARA en coordinación estrecha con los actores locales (Municipios, Cooperativas y Regantes), ejecutar de manera coordinada resultados en campo que apunten a la transferencia de las responsabilidades de ejecución y desarrollo de los Acuerdos Recíprocos Ambientales en cada uno de los municipios asignados a la ecorregión. |
| **RESULTADOS ESPERADOS** |
| * POAs aprobados de todos los fondos locales asignados
* Asignación de un técnico para la implementación de los ARA en todos los fondos asignados
* Planillas de monitoreo realizada en cada uno de los fondos locales
* Perfil de proyecto del municipio asignado para la implementación de los ARA por biodiversidad
* Mapa de priorización de las áreas para la implementación de los ARA en los fondos asignados
* Memorias de los talleres de socialización realizados a las comunidades de la ecorregión.
* Documento que demuestre la disponibilidad de los recursos para la implementación de los ARA en los fondos asignados
* Informe de la oferta de los ARA en los fondos asignados.
* Mapas de las nuevas áreas identificadas (Zonas de anidamiento, forrajeo y daños en cultivo de maíz de la paraba frente roja) para la implementación de los ARA por biodiversidad
* Implementación de las iniciativas productivas a todas las familias que firmaron sus acuerdos de conservación (Fichas de seguimiento)
 |

**ESPECIFICACIÓN DEL PERFIL**

|  |
| --- |
| **REQUISITOS PROFESIONALES** |
| **FORMACIÓN ACADÉMICA*** Licenciatura en Ciencias Agrícolas, Agroecológicas, Agroforestería o ramas afines.
* Posgrado en Gestión Municipal (Deseable).
* Experiencia de trabajo con al menos una institución u ONG dedicada al manejo de los recursos naturales.
 |
| **EXPERIENCIA GENERAL*** Experiencia laboral general de al menos tres (3) años.
* Experiencia de trabajo en ONG´s (deseable)
 |
| **EXPERIENCIA ESPECIFICA*** Experiencia laboral específica de al menos un año de trabajo en Manejo de Recursos Naturales y trabajo con comunidades campesinas, pueblos indígenas y Organizaciones Territoriales de Base (OTB).
 |
| **COMPETENCIAS Y HABILIDADES PERSONALES** |
| * Honestidad, autenticidad, transparencia, firmeza, aceptación.
* Responsabilidad, consecuente.
* Capacidad de trabajar en equipo
* Puntualidad, cumplimiento con los productos encomendados.
* Apertura al aprendizaje y capacidad de adaptación al medio físico.
* Minuciosidad.
* Capacidad de realizar trabajo de calidad.
* Licencia de conducir Indispensable de vehículo y motocicleta
* Disponibilidad de viajes a campo.
 |