

**SAVE THE CHILDREN INTERNATIONAL IN BOLIVIA
ROLE PROFILE**

DESCRIPCION DE FUNCIONES GERENTE TECNICO DE PROGRAMAS OFICINA COCHABAMBA	
SAVE THE CHILDREN INTERNATIONAL	
EQUIPO/PROGRAMA: International Programs	UBICACION: Cochabamba
CATEGORÍA: TBC (2 o 3)	TIPO DEL CARGO: Escala Salarial:
Tipo de Contrato: Indefinido: ☐ Plazo Fijo: ☒ (un año con posibilidad de renovación)	PROTECCION INFANTIL: 3
PROTECCION INFANTIL: Nivel 3: el titular del puesto tendrá contacto con niñas, niños y/o adolescentes frecuentemente o es responsable de llevar a cabo / procesar la verificación policial del personal	
PROPOSITO DEL CARGO: El/la Coordinador(a) de Implementación (CI) / Gerente Técnico (GT) es responsable de los logros y consecuentemente de la supervisión de los componentes programáticos del Programa de Patrocinio y de los proyectos que implementa la Oficina de Campo de SCI Cochabamba. El/la CI/GT debe promover la óptima implementación de las actividades e iniciativas programáticas que se realizan en el departamento de Cochabamba, asegurando coordinación, cohesión y sinergia inter programática, alineación al Plan Estratégico de SCI Bolivia como también a la Teoría de Cambio, a los estándares de calidad y a los enfoques comunes de SCI, alentando un uso responsable y eficiente de los recursos a disposición, también a través de iniciativas basadas en economías de escala entre proyectos y componentes programáticas. El/la CI/GT asegura el cumplimiento de cronogramas, presupuestos y metas establecidas en los diferentes proyectos/componentes programáticos. El/la CI/GT tiene: amplia experiencia en gestión de proyectos con enfoque basado en los derechos humanos de la niñez y adolescencia, experiencia en análisis estratégico para el cambio, habilidades de resolución de conflictos, habilidades financieras para el seguimiento a la ejecución presupuestaria programática, capacidad de liderazgo para tomar decisiones necesarias para garantizar la óptima implementación programática en contextos volubles; estimula e impulsa una cultura organizacional con puertas abiertas, promueve el aprendizaje continuo propio y del equipo. El/la CI/GT impulsa y enfoca nuestros esfuerzos al crecimiento del impacto en nuestras acciones. Por último, es capaz de involucrarse en los operativos cuando sea necesario. El/la CI/GT responde al Gerente de la Oficina de Campo de SCI Cochabamba, es miembro del Comité Gerencial de la Oficina de Campo de SCI Cochabamba, coordina con la Gerente de Servicio al Donante y la Coordinadora Administrativa y Recursos Humanos.	
ALCANCE DEL PUESTO: Asegurar la implementación con calidad de los proyectos y de los componentes programáticos de la Oficina de Campo de SCI Cochabamba:	

SAVE THE CHILDREN INTERNATIONAL IN BOLIVIA

ROLE PROFILE

- Proporcionar liderazgo, visión estratégica y dirección a los proyectos y a los componentes programáticos del Programa de Patrocinio implementadas por la Oficina de Campo de SCI Cochabamba.
- Coadyuvar a la elaboración presupuestaria y de los Planes Operativos Anuales de los proyectos y de los componentes programáticos del Programa de Patrocinio.
- Supervisar y monitorear la ejecución presupuestaria de los proyectos y de los componentes programáticos del Programa de Patrocinio con base a los ejercicios de master budget y forecast.
- Coordinar y proporcionar soporte técnico a la implementación programática de los proyectos y de los componentes programáticos del Programa de Patrocinio bajo su supervisión.
- Contribuir a la elaboración con calidad y la entrega en los tiempos requeridos de los Planes previsionales y de los Informes requeridos por los financiadores, evidenciando los impactos positivos logrados o a ser logrados.
- Establecer, mantener y promover el trabajo y las relaciones interinstitucionales con: autoridades gubernamentales, departamentales, municipales, socios, aliados, ONG's.
- Velar por que cada proyecto o programa este alineado y contribuya al plan estratégico país de SCI.

Asistencia técnica y gestión del conocimiento:

- Colaborar con la oficina nacional, regional, global, la Global Sponsorship Office (GSO) y otras instancias para asegurar que los proyectos y los componentes programáticos del Programa de Patrocinio reciban la necesaria asistencia técnica, o cuando sea necesario, que la otorguen.
- Garantizar la inclusión de temas cross temáticos como: género, discapacidad, participación de niñas, niños y adolescentes y salvaguarda en el diseño e implementación de proyectos y de los componentes programáticos.
- Garantizar que el diseño de las actividades esté bajo el criterio de una programación segura.

Supervisar e impulsar el alcance de resultados:

- Apoyar y supervisar a los coordinadores de componentes del Programa de Patrocinio, como de proyecto, en la implementación de todos los programas de acuerdo a las metas, resultados y presupuestos.
- Supervisar a los budget holders de los componentes; hacerles responsables de una óptima toma de decisiones y manejo eficiente (costo beneficio) del presupuesto.
- Asegurar que los coordinadores de componentes revisan y dan seguimiento a todas las consultorías, socios requeridos o implementados para velar la eficiencia, monitorear el trabajo y evaluar el cumplimiento como la continuidad del trabajo.
- Velar que los ajustes programáticos que se identifiquen por MERA sean implementados por los coordinadores de componentes.

Gestión de personal, tutoría y desarrollo

- Desarrollar una cultura y enfoque en calidad en el equipo de programa, incluyendo el reclutamiento, la capacitación y la promoción del personal cuando corresponda.
- Supervisar al equipo programático a través del uso efectivo del Sistema de Manejo de Desempeño (Performance Management System); evaluaciones regulares de los supervisados; coaching, y otras oportunidades para el desarrollo del personal.
- Concordar con sus subordinados los contenidos de los Planes Anuales de Desarrollo Personal con sus Objetivos de Desempeño, asegurando su debida implementación, en base a las responsabilidades programáticas y temáticas que tienen.

SAVE THE CHILDREN INTERNATIONAL IN BOLIVIA
ROLE PROFILE

- Asegurar que el personal a su cargo entiende y es capaz de realizar sus funciones durante situaciones de emergencias.
- Supervisar que todo el personal del programa se capacita y mantiene de manera proactiva las habilidades y competencias técnicas necesarias para dirigir y/o asesorar programas de calidad, tanto programas de desarrollo como de emergencias.
- Apoyar el desarrollo de una cultura organizacional que refleja nuestros valores, promueve la responsabilidad y el alto nivel de desempeño. Estimular la cultura de aprendizaje, creatividad e innovación.

HABILIDADES Y CONDUCTAS (nuestros valores en práctica)

Rendición de cuentas:

- Capacidad para la toma de decisiones
- Gestiona eficientemente los recursos a disposición y es de ejemplo para los demás con respecto a los valores de Save the Children International
- Capacidad para elaborar y revisar herramientas técnicas de MERA.
- Integralidad y especificidad temática en la implementación del programa.
- Buenas capacidades de gestionar relaciones públicas con autoridades departamentales, municipales y comunitarias para la gestión de actividades y promover procesos de rendición de cuentas.

Exigencia:

- Asume la responsabilidad de su propio desarrollo personal
- Establece objetivos ambiciosos y creativos que muestren la calidad de la implementación de los programas.
- Comparte ampliamente la visión de Save the Children International, compromete y motiva a las autoridades y la comunidad.
- Piensa operativamente en el cumplimiento de las acciones planificadas.

Colaboración:

- Accesible, escucha-activa, de fácil comunicación, construye y mantiene relaciones efectivas con los colegas, miembros, socios externos y simpatizantes.
- Apertura para trabajar con personas de diversas culturas, preferencia sexual, género y generacional.
- Crea y mantiene relaciones efectivas, con personal de la institución, autoridades y la comunidad.

Creatividad:

- Desarrolla y fomenta soluciones y herramientas nuevas e innovadoras
- Esta dispuesta a tomar riesgos moderados.

Integridad:

- Honestidad, apertura y transparencia. Construye y genera confianza.
- Visión estratégica enfocada en el programa con capacidad de integrar la visión institucional.

REQUISITOS:

- Licenciatura en ciencias sociales/humanas (indispensable)
- Educación de nivel posgrado relevante, preferentemente con temáticas de derechos humanos

SAVE THE CHILDREN INTERNATIONAL IN BOLIVIA

ROLE PROFILE

- Cinco años de experiencia en ONG implementando programas para niños dentro de un contexto de desarrollo en Bolivia.
- Excelentes habilidades de comunicación (escrita y oral)
- Inglés intermedio (lectura, escritura, conversación e interpretación de información)
- Habilidades de liderazgo y gestión
- Experiencia en la elaboración de presupuestos y monitoreo de ejecución presupuestaria de acuerdo a lo planificado.
- Experiencia en el desarrollo y manejo de relaciones colaborativas entre los supervisados
- Excelencia en el cumplimiento de plazos establecidos y trabajo bajo presión.
- Motivado por sí mismo, con mucha energía, excelentes habilidades inter-personales.
- Experiencia en gestión del conocimiento con miembros pares del personal.
- Capacidad de conformar equipos multidisciplinarios
- Habilidades para solucionar problemas, manejar múltiples responsabilidades a la vez, trabajar con enfoque de resultados.
- Compromiso con poblaciones en situación de mayor vulnerabilidad e identificación con la misión de la institución: Lograr cambios positivos y duraderos para la niñez.
- Manejo de Microsoft Office Suite
- Liderazgo y habilidades de trabajo en equipo y resolución de conflictos, así como capacidad de trabajo bajo presión, tolerancia y solidaridad.

En caso de una situación de Emergencia, se espera flexibilidad del titular del puesto para trabajar fuera de su descripción de trabajo habitual y ser capaz de adaptarse a las tareas y horarios requeridos según la necesidad.

Igualdad de Oportunidades

El titular del puesto debe realizar sus tareas considerando y respetando la Política de Diversidad e Igualdad de Oportunidades de SCI

Salud y Seguridad

El titular del puesto debe realizar sus tareas considerando y respetando la Políticas de Salud y Seguridad.

Responsabilidades Adicionales:

Las funciones y responsabilidades del puesto antes establecidas no son exhaustivas y el titular del puesto puede, en caso necesario, llevar a cabo otras funciones adicionales de acuerdo a sus cualidades y nivel de experiencia.

DP Recibido Por:

Nombre y Firma del Empleado:

Fecha:

DP aprobada por:

Nombre y Firma del Supervisor:

Fecha: