



**Save the Children**

**PROGRAMAS INTERNACIONALES**

**PERFIL DEL CARGO**

<b>DESCRIPCION DE FUNCIONES PUESTO:</b> Responsable Técnico de implementación Proyecto “Construyendo Entornos Seguros para la Niñez y Adolescencia”- Prevención de la Violencia Sexual Ejercido Contra NNA.	
<b>EQUIPO/PROGRAMA:</b> Bolivia “Construyendo Entornos Seguros para la Niñez y Adolescencia” - Prevención de la Violencia Sexual Ejercido Contra NNA.	<b>LUGAR:</b> SUCRE Municipios de Yotala y Yamparaez
<b>CATEGORÍA:</b> TBC (Concurso de Méritos)	<b>TIPO DEL CARGO:</b> GRADO 5
<b>Tipo de Contrato:</b> <b>Indefinido:</b> <input type="checkbox"/> <b>Plazo Fijo:</b> <input checked="" type="checkbox"/>	<b>PROTECCIÓN INFANTIL:</b> <b>NIVEL 3</b>
<b>PROTECCIÓN INFANTIL: (seleccione solo uno)</b> <b>Nivel 3 - Record de Antecedentes Penales o equivalente a referencias policiales serán solicitadas siempre que el puesto requiera:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Tener contacto con niñas, niños y adolescentes ya sea frecuentemente (una o más veces a la semana) o intensivamente (cuatro o más días en un mes o pernoctar) o; durante visitas a los programas en el país.</li><li>• Ser responsable de la implementación del proceso de selección.</li><li>• Tener bajo su cargo personal con puestos de Protección Infantil nivel 3.</li><li>• Trabajar en el extranjero</li><li>• Ser un administrador</li></ul>	
<b>PROPÓSITO DEL CARGO:</b> <p>Implementar en campo el Proyecto “Construyendo entornos seguros para la niñez y adolescencia”-prevención de la violencia sexual ejercido contra NNA”, en el marco de su diseño, lineamientos y estrategias acordadas a través de procesos de gestión y coordinación con los distintos actores u organizaciones involucradas en el proyecto, para lograr contribuir en la reducción de la violencia sexual ejercida contra NNA, a través de la transferencia de herramientas que promuevan la sostenibilidad del accionar.</p> <p>Hacer el seguimiento al cumplimiento de objetivos, metas, resultados y presupuesto planteados en el Proyecto. Asimismo, cumplir y hacer cumplir las políticas y procedimientos institucionales y las del financiador.</p> <p>En caso de una situación de emergencia se espera que el/la colaborador(a) se adecúe y esté dispuesto(a) y muestre flexibilidad en las tareas que le toca atender en su puesto y trabajar en horarios y tareas requeridas según la situación y asignación de tareas en circunstancias de emergencia según las necesidades y atención que SCI haya definido.</p>	
<b>ALCANCE DEL PUESTO:</b> <b>Responde al:</b> Coordinador/a del Proyecto/Programa <b>Dimensiones:</b> EUR 500.000 Monto aproximado total del proyecto. Implementación en 6 municipios: <b>Departamento de Potosí:</b> Uncía, Chayanta y Llallagua <b>Departamento de Chuquisaca:</b> Sucre, Yotala y Yamparaez 17 meses y 1/2 de implementación. Del 11/04/22 al 31/12/23. <b>Personal que responde directamente a este cargo:</b> No tendrá personal a cargo.	



**Save the Children**

**PROGRAMAS INTERNACIONALES**

**PERFIL DEL CARGO**

### **ÁREAS CLAVES y RESPONSABILIDADES:**

#### **Planificación e informes:**

- Apoyar en la elaboración y seguimiento del POA en base a las directrices establecidas desde el coordinador/a y supervisor/a del proyecto/programa.
- Elaborar su Plan Operativo y presupuesto que es presentado al Coordinador/a para su aprobación y consolidación en el Plan Operativo Anual.
- Realizar su cronograma de actividades de manera mensual y entrega al Coordinador/a para su conocimiento y supervisión.
- Apoyar y realizar las reuniones mensuales de planificación y seguimiento (programático y presupuestario) y anuales de evaluación, donde se revisan los resultados obtenidos de acuerdo a formatos establecidos.
- Realizar la planificación conjunta de acuerdo a las metas trazadas para el proyecto con el personal de las actividades a desarrollarse (esto incluye el trabajo de planificación con organizaciones socias, autoridades implicadas, etc.).
- Registrar de forma ordenada y sistemática, información de campo (actividades, reuniones, etc.) según las prioridades establecidas para el programa/proyecto.
- Elaborar el informe mensual sobre el cumplimiento de actividades planificadas y cumplimiento de metas, presentando para el efecto: los informes y formularios descritos en el Sistema de Información del Programa (Informe Mensual, Informe de Viaje, Cuadros Consolidados de Avance, Cronograma de actividades realizadas, historias de éxito, Cronograma de actividades planificadas, etc.).
- Establecer relaciones de coordinación con otras Instituciones públicas y No Gubernamentales, que tiene objetivos similares para la firma de convenios de cooperación.
- Elaborar de manera periódica del Plan de Compras con la información requerida.

#### **Implementación de Proyecto:**

- Coordinar y acompaña la implementación de las actividades asegurando la calidad, oportunidad y eficiencia de las actividades y la participación activa de las/los participantes directos e indirectos.
- Manejar ejecución presupuestaria (solicitudes de compras, adelantos de fondos, etc.) en base al Plan de Compras aprobado y hace un seguimiento presupuestario para la buena ejecución de los recursos.
- Gestionar y facilita talleres de diferente tipo (talleres de capacitación en temáticas vinculadas al proyecto, política de protección de la niñez y adolescencia; entre otras). Esto implica tanto la gestión y organización de estos talleres, como la facilitación y co-facilitación de los mismos.
- Apoyar en la elaboración de las estrategias y contenidos de formación, capacitación y fortalecimiento en las temáticas programáticas del proyecto/programa.
- Operativizar la coordinación con otros proyectos/programas de SCI u otras presentes en la zona de impacto.
- Apoyar en la identificación de contactos con socios estratégicos, beneficiarios y otros que promuevan y apoyan las actividades del proyecto/programa.
- Apoyar el establecimiento de los alcances, objetivos y metas del programa y acciones a realizar a través del mismo.
- Trabajar en el fortalecimiento del personal del proyecto para que esté capacitado en las temáticas específicas del programa y/o que conozca las otras áreas multidisciplinarias que ofrece el programa.



**Save the Children**

**PROGRAMAS INTERNACIONALES**

**PERFIL DEL CARGO**

- Dar seguimiento al trabajo controlando el cumplimiento de metas, el alcance de los objetivos institucionales, cerciorándose que los plazos establecidos se cumplan, sugiriendo correctivos para los problemas que pudiera detectar.
- Asegurar que el proyecto se aplica de manera que responda a las comunidades y a los niños y niñas de acuerdo con los principios, valores y el plan estratégico de Save the Children International, y que esté siguiendo las políticas y procedimientos con los socios y contrapartes (gobiernos municipales, ONGs y otros) para fortalecer la capacidad nacional.
- Asegurar la información necesaria y oportuna para la elaboración de informes de avance, informes de programas, y los informes de alta calidad a los donantes; acorde al requerimiento del coordinador/a.

**Seguimiento, Monitoreo y Evaluación:**

- Hacer seguimiento a detalle de la ejecución de los planes y cronogramas establecidos, así como lo establecido en el programa con las contrapartes.
- Cruzar información con los diversos equipos multidisciplinarios de Save the Children para obtener los avances y resultados del trabajo con los beneficiarios/as.
- Hacer seguimiento del fortalecimiento a las organizaciones con las que se trabaje en el marco del proyecto.
- Supervisar y evaluar la correcta utilización de insumos materiales, equipos a ser destinados a cada área del programa de acuerdo a lo definido en la planificación.
- Supervisar el cumplimiento de cada una de las actividades definidas en forma mensual y elaborar reportes periódicos de las actividades realizadas para la aprobación del coordinador/a.
- Apoyar en el desarrollo y participar en cada una de las evaluaciones mensuales, trimestrales, anuales y/o las que se requieran de acuerdo a la normativa del donante y de la institución.
- Elaborar los Informes del Proyecto según requerimientos y en formato establecido y en el plazo determinado.
- Alimentar la matriz de indicadores periódicamente con los respaldos que corresponden (listados de participantes, informes de actividad, etc.).
- Alertar e informar logros, oportunidades, retrasos y desafíos que se pueden dar a la coordinación del Proyecto.

**HABILIDADES Y CONDUCTAS (nuestros valores en la práctica)**

**Accountability (Rendición de Cuentas):**

- Asumir la responsabilidad de la toma de decisiones, la gestión eficiente de los recursos, logrando y siendo un ejemplo de los valores de Save the Children.
- Hacer que los socios sean responsables de cumplir con sus responsabilidades - dándoles la libertad de cumplirlas de la mejor manera que consideren, proporcionando el desarrollo necesario para mejorar el desempeño y aplicando las consecuencias apropiadas cuando dichos resultados no sean alcanzados.

**Ambición:**

- Establecer objetivos ambiciosos y desafiantes para sí mismo, asumiendo la responsabilidad de su propio desarrollo personal y animando a otros a hacer lo mismo.
- Compartir ampliamente su visión personal de Save the Children, comprometer y motivar a los demás.
- Orientación hacia el futuro, con pensamiento estratégico.



**Save the Children**

**PROGRAMAS INTERNACIONALES**

**PERFIL DEL CARGO**

**Colaboración:**

- Construir y mantener relaciones efectivas con el equipo, colegas, socios y colaboradores externos y aliados.
- Valorar la diversidad, la ve como una fuente de ventaja competitiva.
- Accesible, buen escuchador y alguien fácil con quien hablar.
- Actitud de proactividad, autonomía y asunción de responsabilidades.

**Creatividad:**

- Desarrollar y fomentar soluciones nuevas e innovadoras.

**Integridad:**

- Honesto, humilde, favorece a la apertura y a la transparencia.

**Disponibilidad para viajar:**

- Puntualmente el cargo requerirá de la realización de viajes de coordinación, seguimiento y apoyo a actividades que se realizarán a Sucre, Potosí y La Paz.

**CALIFICACIONES Y EXPERIENCIA**

- Licenciatura en Psicología, Trabajo Social, Derecho o ramas similares.
- Experiencia de trabajo en proyectos de desarrollo comunitario (mínimo de 2 años).
- Experiencia de trabajo en Protección y Prevención de la violencia sexual ejercida contra la niñez y adolescencia. (mínimo 2 años).
- Conocimiento de la normativa legal vigente en materia de Protección de la niñez y adolescencia.
- Una comprensión profunda de la problemática de la niñez y adolescencia a nivel nacional e internacional, en particular con relación a la violencia sexual, además del trabajo con población con mayores derechos vulnerados.
- Experiencia en planificación estratégica, desarrollo, seguimiento y evaluación de proyectos de desarrollo con enfoque de derechos, sistémico y de género.
- Experiencia de trabajo en procesos formativos de empoderamiento con distintos actores (niñas, niños, adolescentes, madres, padres, líderes comunitarios, personal de protección)
- Competencias: liderazgo, capacidad de trabajo en equipo, comunicación interpersonal, habilidad en resolución de conflictos, calidad humana y proactividad.
- Disponibilidad y habilidad para cambiar drásticamente las horas y prácticas de trabajo, en caso de emergencias.
- Conocimiento del idioma quechua (deseable) para el puesto en Yotala y Yamparaez.
- Compromiso con y comprensión de los objetivos, valores y principios de Save the Children como también los enfoques basados en los derechos.

**RESPONSABILIDADES ADICIONALES AL PUESTO:**

Las funciones y responsabilidades del puesto antes establecidas no son exhaustivas y el titular del puesto puede, en caso necesario, llevar a cabo otras funciones adicionales de acuerdo sus capacidades, cualidades y nivel de experiencia y/o exigencias del programa o proyecto solicitadas por la coordinación y supervisión del mismo.

<b>DP Recibido Por:</b> <b>Nombre y Firma del Empleado:</b>	<b>Fecha:</b>
<b>DP aprobada por:</b> <b>Nombre y Firma del Supervisor:</b>	<b>Fecha:</b>