

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Contratación de servicios profesionales de 1 (un)
“Responsable Técnico en Políticas de Prevención”

PROYECTO: **CAMBIANDO DELENTE: MODELOS LOCALES PARTICIPATIVOS DE JUSTICIA Y PREVENCIÓN DE LA DELINCUENCIA/VIOLENCIA JUVENIL CON UN ENFOQUE RESTAURADOR EN BOLIVIA**

Donante: Agencia Italiana de Cooperación para el Desarrollo - AICS

1. ANTECEDENTES

Progettomondo es una organización civil italiana fundada en 1966. Se encuentra en Bolivia desde el año 1980 y a través del Programa de Justicia Juvenil Restaurativa desarrolla acciones de defensa y promoción de los derechos humanos de los/las adolescentes y jóvenes con responsabilidad penal. Colabora con varias instituciones públicas y privadas para el desarrollo de programas y acciones innovadoras para la reintegración social y la reforma del sistema de justicia juvenil. Su trabajo ha contribuido, junto a las instituciones del Estado y sociedad civil, a la creación y funcionamiento del Centro Qalauma y Mesas Técnicas de Justicia Juvenil a nivel nacional; así también ha promovido la creación del Sistema Penal para Adolescentes y en general la difusión del enfoque de justicia restaurativa adentro y fuera del sistema penal.

Junto con los socios del proyecto el Comune di Cuneo (Italia), Oficina Local de Ejecución Penal Externa (UEPE) de Cuneo (Italia), el Centro Volontari Cooperazione allo Sviluppo (CVCS), la Dirección Género, Generacional y Familia del Gobierno Autónomo Municipal de Cochabamba y el Servicio Departamental de Gestión Social (SEDEGES) del Gobierno Autónomo Departamental de Cochabamba, se implementa el proyecto **Cambiando de lente: modelos locales participativos de justicia y prevención de la delincuencia/violencia juvenil con un enfoque restaurador en Bolivia**.

2. INFORMACIÓN SOBRE EL PROYECTO “CAMBIANDO DELENTE” (CdL):

El proyecto se enmarca en la visión estratégica e institucional de Progettomondo dentro del componente de justicia y DDHH. Es Financiado por la Agencia Italiana de Cooperación para el Desarrollo (AICS) .

El proyecto pretende apoyar y reforzar los servicios y políticas locales de prevención integral (primaria, secundaria y terciaria) del comportamiento antisocial y la violencia juvenil, promoviendo la coordinación interinstitucional, el capacity building y la gobernanza, a partir de experiencias piloto locales de cooperación entre las autoridades locales y la sociedad civil. Sin sustituir a los servicios locales de atención, esta iniciativa desarrolla un programa de capacitación en torno a ellos y a la sociedad civil organizada de la zona, centrándose en el fortalecimiento de las competencias técnicas de los operadores y gestores de estas instituciones y en su trabajo en red y coordinación, con el objetivo de mejorar la calidad de los servicios y aumentar el tipo de oferta.

3. ÁREA DE INTERVENCIÓN Y LUGAR DEL PROYECTO:

El área de intervención del proyecto es el Subdistrito 16 de Cochabamba.

RESULTADOS ESPERADOS DEL PROYECTO:

R.1 Crear/fortalecer/ampliar plataformas regionales y/o locales de coordinación y advocacy en tema de prevención primaria, secundaria y terciaria de la violencia juvenil y las conductas antisociales en la población adolescente para la aplicación de políticas y directrices nacionales

R.2 Programa piloto de prevención primaria y secundaria con enfoque restaurativo, basado en la participación activa de instituciones y organizaciones de la sociedad civil en el Subdistrito 16 de la ciudad de Cochabamba.

R.3 Servicios y programas interinstitucionales de atención directa y prevención terciaria validados (reinserción e inclusión social), en favor de jóvenes en conflicto con la ley, en medidas alternativas a la detención y a la privación de la libertad.

4. OBJETIVO PRINCIPAL DE LA CONTRATACIÓN:

a. Objetivo general:

Contribuir al desarrollo de una cultura de prevención integral y con enfoque restaurativo en el departamento de Cochabamba.

b. Objetivos específicos:

Contribuir al desarrollo de un **programa de políticas de prevención primaria, secundaria y terciaria** de la violencia y delincuencia juvenil en el Departamento de Cochabamba en el marco de los objetivos y lineamientos estratégicos del proyecto CdL.

Generar espacios de diálogo entre las instituciones públicas, las instituciones educativas, las organizaciones de la sociedad civil, sobre el tema de la prevención.

Acompañar el desarrollo de un proceso de **sensibilización ciudadana para un cambio de percepción** en relación a la prevención y a un cambio de percepción de los jóvenes y, en particular, con los que tienen un historial delictivo o están en una condición de alto riesgo social

Referente del equipo de trabajo de ProyectoMondo en la implementación y articulación de las tareas de prevención, **aportando metodologías que aseguren la integralidad de la intervención**, el enfoque restaurativo y fortalezcan la prevención social.

Tareas

- ✓ Es el referente a nivel local de Cochabamba de las actividades del proyecto, responsable de la elaboración de un cronograma de actividades, de las relaciones con las instituciones locales y de la construcción de una metodología de intervención junto con el/la coordinador/a del proyecto y los responsables temáticos de la organización (responsable

monitoreo y evaluación, responsable prevención y justicia restaurativa, responsable comunicación, responsable administrativo)

- ✓ Coordina el trabajo de los operadores técnicos de proyecto en Cochabamba apoyando en la planificación de las actividades y el monitoreo del estado de avance en la implementación de las mismas
- ✓ Suporta a el/la coordinador/a del proyecto, en la elaboración de los TDR de los/las consultores/as y en los procesos de contratación de los/las mismos/as
- ✓ Implementa las estrategias de incidencia política y coordinación interinstitucional definidas por el/la responsable en incidencia y networking y prevención y justicia restaurativa de la organización
- ✓ Suporta en la implementación de las diferentes actividades de los equipos de PM, y apoyo en la toma de decisión a la coordinación general del proyecto.
- ✓ Realizar, junto con el responsable de monitoreo y la coordinación del proyecto, el seguimiento, monitoreo y evaluación de las actividades suportando en los procesos de recolección de datos y escritura de informes técnicos y financieros.
- ✓ Establecer relaciones de coordinación interinstitucional con instancias públicas y privadas vinculadas a la prevención de la violencia y el delito en población adolescente con particular referencia al Departamento de Cochabamba

7. PERFIL REQUERIDO

- Formación a nivel de licenciatura universitaria en el campo de ciencias sociales.
- Formación especializada y/o experiencia desarrollada en el área de prevención primaria, secundaria y terciaria con jóvenes.
- Formación y/o experiencia en el enfoque de derechos, género, generacional y restaurativo.
- Experiencia en trabajo con población vulnerable, especialmente, niñez, adolescencia juventud y mujeres.
- Experiencia o formación en planificación, monitoreo y evaluación de proyectos de desarrollo.
- Experiencia en la gestión de equipos de trabajo.
- Experiencias en ámbito educativo y pedagógico

8. HABILIDADES

- Capacidad de ser proactivo/a y organizado/a.
- Experiencia de trabajo en organizaciones no gubernamentales.
- Excelentes habilidades de relacionamiento, comunicacionales y coordinación.
- Excelentes habilidades de redacción y elaboración de textos complejos.
- Habilidades en la formulación de proyectos, estudios de factibilidad, análisis FODA
- Habilidades en el monitoreo y medición de impacto de proyectos sociales

9. DURACION DEL CONTRATO Y CONDICIONES

La modalidad de contratación será laboral, con todas las prestaciones y beneficios laborales establecidas por Ley; días de trabajo de lunes a viernes a tiempo completo (8 horas diarias).

El contrato tendrá una duración de 32 meses.

10. LUGAR DE TRABAJO

La o el Responsable Técnico en Políticas de Prevención contará con un espacio de trabajo en las oficinas de Progettomondo en Cochabamba.

11. PROCESOS DE APLICACIÓN

Las y los profesionales interesados en postular al cargo deberán enviar al correo electrónico postulaciones.justicia@gmail.com los siguientes documentos en formato PDF:

- Carta de expresión de interés con expectativa salarial y 3 referencias profesionales.
- Currículum Vitae (No documentado).

Indicar en el asunto del correo **POSTULACIONES TECNICO PREVENCIÓN**

La institución se reserva el derecho de contratación de acuerdo a políticas internas de la Entidad.

Las postulaciones serán recibidas hasta el lunes 16 de mayo de 2022, impostergablemente.

Se preseleccionarán a postulantes que serán invitados a una entrevista.