

CONVOCATORIAS GESTION 2022

1. COORDINADOR PARA LA ESCUELA ARA

La Fundación Natura Bolivia, busca una persona apasionada por encarar nuevos desafíos, inspirar a líderes locales para transformar la forma de hacer conservación de la naturaleza. Un líder que puede coordinar la Escuela de Acuerdos Recíprocos por el Agua. La “Escuela ARA” es espacio de formación y asesoramiento que busca inspirar y generar capacidades técnicas en líderes locales, tomadores de decisión e instituciones vinculadas con la gestión compartida del agua en los Andes Tropicales.

a. Objetivo del Cargo: Diseñar y ejecutar las Escuelas de Acuerdos Recíprocos por el Agua, bajo el marco de la metodología y de la currícula establecido por la Fundación.

b. Requisitos: Licenciatura en ciencias sociales, sociología, educación y/o ramas afines, con diplomado o maestrías en el ámbito de la ciencias educativas o medio ambiente. Hablar con fluidez inglés, muy deseable, licencia de conducir indispensable.

c. Experiencia: En el desarrollo de eventos de capacitación, educación formal y no formal, en la elaboración de planes de capacitación, diseño de eventos de enseñanza presencial o virtual, con altos conocimientos y aplicación de herramientas didácticas de enseñanza. Experiencia en la creación de contenidos digitales para plataformas educativas. Experiencia en la elaboración de materiales de capacitación digitales, experiencia en transformación digital de organizaciones y/o empresas. Experiencia en elaboración de memorias de capacitaciones, moderador de eventos de capacitación. Conocimiento de herramientas tecnológicas que le permitan potencial la escuela y llevarlo a otro nivel, sobre todo en el ámbito virtual. Conocerás de plataformas educativas.

d) Otras destrezas:

- Alta responsabilidad y compromiso para desarrollar un trabajo de alta calidad
- Motivado a conseguir las metas de las tareas encomendadas
- Alta capacidad de innovación y creatividad
- Alta capacidad de trabajo en equipo.
- Habilidad para liderar e integrarse a grupos de trabajo multidisciplinario y desarrollar tareas diversas y bajo presión.

2. COORDINADOR SISTEMA PLANIFICACIÓN, MONITOREO Y EVALUACION INSTITUCIONAL.

a. Objetivo del cargo. Liderar el proceso de planificación institucional y de equipos, al igual que en las actividades de monitoreo y evaluación de dicha planificación. Proporcionar información para la toma de decisiones al director técnico como la dirección ejecutiva. Hacer el seguimiento a la implementación del POA, desarrollar los informes mensuales, trimestrales y anuales. Liderar la elaboración del informe de cierre de fin de año y liderar la elaboración del POA de cierre de gestión.

b. Requisitos:

- Licenciatura en Administración de Empresas, Economía y/o Finanzas u otras ramas.

- Maestría o estudios de postgrado en proyectos de desarrollo, planificación estratégica, u otras ciencias sociales relevantes.
- Mínimamente 5 años de experiencia laboral en cargos de similares, preferentemente en organizaciones no gubernamentales.
- Experiencia comprobada liderando procesos de planificación estratégica y en la generación de información para toma de decisiones.
- Se considera un valor extraordinario el conocimiento de herramientas tecnológicas, software u otros que ayudan a moderniza la planificación, el seguimiento y la evaluación de todas las actividades que desarrolla la fundación en el campo.
- Experiencia en escribir propuesta
- Manejo de ingles muy deseable
- Manejar vehículo imprescindible

d. Otras destrezas:

- Alta capacidad Analítica, de redacción de informes, de innovación y creatividad, de capacidad de trabajo en equipo
- Alta responsabilidad y compromiso para desarrollar un trabajo de alta calidad
- Motivado a conseguir las metas de las tareas encomendadas
- Alta capacidad de innovación y creatividad
- Alta capacidad de trabajo en equipo.
- Habilidad para liderar e integrarse a grupos de trabajo multidisciplinario y desarrollar tareas diversas y bajo presión.
- Manejo probado de herramientas de planificación estratégica

3. INGENIERO CIVIL Y/O ARQUITECTO

a. Objetivo del cargo: Diseñar y supervisar la construcción de sistemas de agua potable y riego para comunidades campesinas o indígenas y/o centros poblados intermedios.

b. Requisitos: Ingeniero Civil o Arquitecto, con capacidades probadas en el diseño de infraestructura de agua para consumo humano o productivo, con conocimientos en el manejo de Autocad u otros softwares. Conocimiento para realizar calculo estructural. Conocimientos de la presión hidráulica etc. Requisito indispensable conducir vehículo de cuatro ruedas y motocicleta.

c. Experiencia: Diseño de planos civiles o arquitectónicos de infraestructura de agua, u otras obras civiles similares. De preferencia que haya participado en proyectos públicos tanto en el diseño como en la supervisión de la obra. Experiencia en el manejo de personal para construcción, procedimientos de contratación y supervisión de obras.

4. TECNICO DE GESTION MUNICIPAL PARA CHACO

a. Objetivo del cargo: Liderar la implementación de las acciones de la Fundación en la Ecorregión de Chaco, específicamente en los municipios de Camurí, Boyuibe, Cuevo, Huacaya, bajo un marco de relacionamiento continuo con los Gobiernos Municipales, comunidades campesinas e indígenas.

b. Requisitos: Ingeniero Agrónomo, forestal, Lic. En ciencias en biología, agroforestal y otros relacionado. Con experiencia en proyectos productivos y apoyo a comunidades rurales.

c. Experiencia: Experiencia en gestión municipal o de trabajo con Gobiernos Municipales, con comunidades campesinas e indígenas, con altas capacidades de relacionamiento con autoridades, conocimientos de manejo de sistemas productivos agropecuarios, manejo de recursos naturales, redacción de informes. Indispensable que conduzca vehículo de cuatro ruedas y motocicleta deseable.

5. TÉCNICO PARA IMPLEMENTAR TRABAJO DE CONSERVACIÓN EN CHARAGUA

a. Objetivo del cargo: Coordinar y liderar el trabajo de la Fundación en el territorio del gobierno indígena de Charagua Iyambae. Eso implica Implementar a cabalidad las acciones planificadas en la gestión 2022 por la Fundación en el territorio Indígena de Charagua.

b. Requisitos:

- Ciencias sociales, sociólogo, antropólogo, ciencias de la vida, biología, agroforestal u otros relacionado con el cargo.
- Maestría en Desarrollo Rural, o Desarrollo productivo (Deseable)
- Mínimamente 3 años de experiencia laboral en cargos de similares, preferentemente en organizaciones no gubernamentales.
- Se considera un valor extraordinario el conocimiento de herramientas tecnológicas, software u otros al monitoreo de las actividades de conservación que desarrolla la Fundación en las áreas protegidas creadas en Charagua Iyambae.
- Experiencia en la elaboración de informes
- Experiencia en gestión local, especialmente con pueblos indígenas
- Manejar vehículo imprescindible.

c. Experiencia: Experiencia de trabajo con pueblos indígenas de tierras bajas, conocimiento amplio de la Autonomía indígena, con alta capacidad de relacionamiento comunitario indígena, como de resolución de conflictos. Predisposición a viajes continuos a comunidades, con experiencia en desarrollar y ejecutar proyectos productivos, realización de talleres de capacitación. Indispensable conducir vehículo de cuatro ruedas y motocicleta.

d. Otras destrezas:

- Se considera un valor extraordinario el conocimiento de herramientas tecnológicas, software u otros que ayudan a modernizar el trabajo de la fundación en el campo.
- Alta capacidad Analítica, de redacción de informes, de innovación, creatividad y capacidad de trabajo en equipo
- Alta responsabilidad y compromiso para desarrollar un trabajo de alta calidad
- Motivado a conseguir las metas de las tareas encomendadas
- Alta capacidad de trabajo en equipo.
- Habilidad para liderar e integrarse a grupos de trabajo multidisciplinario y desarrollar tareas diversas y bajo presión.

Santa Cruz, 08 de febrero del 2022