



TERMINOS DE REFERENCIA MEL y DP CECI-BOLIVIA

1. Antecedentes

El Centro de Estudios y Cooperación Internacional – CECI, es una organización canadiense sin fines de lucro, cuya sede se encuentra en Montreal. Desde 1958, en el mundo, y 1990, en Bolivia, el CECI tiene como misión combatir la pobreza y la exclusión; fortalecer la capacidad de comunidades marginalizadas; apoyar iniciativas de paz, de derechos humanos, igualdad y equidad; movilizar voluntarios y fomentar el intercambio de experiencias y conocimientos bajo los valores de cooperación, respeto y equidad. En Bolivia, estos valores se traducen en una gama de programas y proyectos en los sectores de desarrollo económico sostenible, adaptación al cambio climático, e igualdad entre mujeres y hombres. Actualmente el CECI está en proceso de crear un CECI Internacional, que involucra a socios claves para el cambio, tanto en el sur como en el norte globales.

2. Introducción

El monitoreo, evaluación y aprendizaje (MEL), así como el desarrollo de la programación son parte del proceso de fortalecimiento institucional que el CECI en Bolivia ha iniciado. Ambos muestran la decisión de la organización de optimizar su capacidad para la gestión de conocimiento, fortalecer las capacidades técnicas de su equipo, así como incrementar su capacidad para levantar fondos a nivel nacional y en la región.

En los últimos 32 años, el CECI en Bolivia se ha relacionado con múltiples actores de la sociedad civil, entidades de gobierno y población en general, lo que le ha permitido generar una amplia experiencia en la gestión del desarrollo en el país. Sin embargo, para proyectar a la organización en el contexto actual de la cooperación, es necesario fortalecer sus procesos de MEL y desarrollo de programas.

El proceso de gestión de conocimiento, a través del cual el CECI pretende consolidar el manejo de la información institucional, así como ampliar los proyectos en ejecución, hace evidente la relevancia de la gestión de las relaciones interinstitucionales, los procesos necesarios para gestionar información y recursos, el fortalecimiento de la capacidad de gestión de los proyectos, como los resultados previstos a alcanzar, que orientan el proceso del desarrollo organizacional.

Los TDRs están dirigidos a alinear el perfil requerido para llevar a cabo este proceso, a partir de una descripción de aspectos necesarios para alcanzar ese fin en el marco de los lineamientos institucionales del CECI, así como la identificación de procesos y recursos necesarios a desarrollar.

3. Principios funcionales

El CECI Bolivia en 1990 inicia sus operaciones en la región andina del país, a través de la implementación de proyectos dirigidos al desarrollo económico de áreas rurales; apoyando las capacidades productivas y articulándose con movimientos de apoyo comercial; como el



comercio justo y la economía solidaria. Posteriormente, el CECI, desarrolló un marco de intervención de proyectos de salud materna e infantil ampliando su espectro de intervención en el país.

Actualmente, su marco de intervención se enfoca en el empoderamiento económico de mujeres, las mujeres como actoras principales de la resiliencia y la adaptación al cambio climático, y el apoyo a comunidades afectadas por crisis prolongadas.

Los aprendizajes, investigaciones, proyectos y programas que la organización implementa están respaldados en conocimiento lo cual genera innovaciones. La interseccionalidad es otro aspecto que orienta las intervenciones del CECI; considerando que el sexo, el género, la etnia, la clase o la orientación sexual son categorías interrelacionadas. Asimismo, se establecen las mismas oportunidades tanto para mujeres como para hombres en búsqueda de un mundo más justo (masculinidades).

Todo ello con la visión de alcanzar un mundo libre de pobreza, inclusivo y que esté a favor de la diversidad, lo cual orienta al CECI a luchar contra la pobreza, la exclusión y la desigualdad, en un marco pleno de compromiso, en cooperación, con respecto, equidad e integridad como valores fundamentales.

El Plan Estratégico 2020-2025 del CECI enfoca las acciones de la organización hacia mujeres, particularmente mujeres jóvenes, a través del aprendizaje, la investigación e innovación, la promoción para influir en el cambio, la movilización y divulgación, y la gestión de nuevos modelos de financiación al desarrollo dentro del proceso de evolución institucional, todo ello en estrecha colaboración y sinergia con la oficina central del CECI en Montreal.

4. Programación activa del CECI Bolivia

a) Programa de Cooperación Voluntaria (PCV)

Vigente del año 2020 al 2027. Mediante este programa, voluntarios del CECI comparten sus capacidades y trabajan con socios en Cochabamba, La Paz, Norte de Potosí y Santa Cruz. Las acciones en las que participan estos voluntarios están dirigidas al empoderamiento económico de las mujeres y la construcción de comunidades resilientes al cambio climático.

A través del PCV, se promueven, foros en sostenibilidad y gestión ambiental, procesos de formación intercultural en equidad de género y cambio climático, investigación vinculada a la economía local, asistencia técnica y financiera a través del voluntariado y pasantías, y la respuesta rápida a la emergencia por COVID 19.

A través del PCV también se apoya la creación y fortalecimiento de asociaciones de mujeres en turismo y artesanía, el mejoramiento de condiciones y medios de comercialización, y la consolidación de redes de mercado solidarios.



b) Enfoque transformativo en género para el empoderamiento económico de mujeres en Bolivia (TEA-WEEB)

Esta iniciativa del PCV tiene vigencia del año 2022 al 2025 y está basada en el enfoque transformativo en género del CECI; el cual considera que el desarrollo integral se logra a través del empoderamiento económico, político y social de las mujeres, especialmente las mujeres jóvenes. Por lo tanto, las mujeres están al centro de las acciones de intervención.

Esta iniciativa considera que las mujeres que generan y administran recursos suficientes para asegurar su autonomía y realizarse en familia y en sus comunidades, tienen la capacidad de incidir en la toma de decisiones en la familia y la comunidad. Debido a que un proceso de empoderamiento económico permite a las mujeres consolidar su confianza y autoestima, acceder equitativamente a recursos y oportunidades, a tener la capacidad para tomar decisiones y, por lo tanto, a ser protagonistas reconocidas y valoradas en el aporte al desarrollo de su familia y de su comunidad.

Esta iniciativa se implementa en las ciudades de La Paz, Cochabamba y Santa Cruz y trabaja para el fortalecimiento de capacidades de oferta de servicios para el desarrollo empresarial de MPyMES lideradas por mujeres a través del fortalecimiento de instancias como la Cámara de Mujeres Empresarias de Bolivia (CAMEBOL), el Comité de Mujeres Empresarias y Emprendedoras de Bolivia (CEEB) y los gobiernos locales y regionales de Cochabamba, La Paz y Santa Cruz.

5. Objetivos de los Términos de Referencia

1.1. Objetivo principal

En el marco del Plan Estratégico 2020-2025 del CECI Internacional y con miras a contribuir la sostenibilidad institucional, mejorar la capacidad de gestión del conocimiento y desarrollo de la programación del CECI Bolivia.

1.2. Objetivos específicos

Fortalecer la capacidad del CECI Bolivia para sistematizar su experiencia pasada y actual, así como los procesos de MEL del PCV y otras iniciativas implementadas por la organización.

En base a las áreas de competencia del CECI y las líneas de intervención de los proyectos que se ejecutaron o ejecutan actualmente en Bolivia, apoyar al equipo técnico del CECI Bolivia para lograr una especialización temática dirigida a posicionar a la institución en el contexto de la cooperación en Bolivia.

Fortalecer el relacionamiento interinstitucional y la capacidad de incidencia para el desarrollo de acciones dirigidas al levantamiento de fondos, de manera conjunta o asociada y con alcance local, nacional y/o regional.



Fortalecer las gestiones para el levantamiento de fondos dirigido a la ejecución de proyectos y optimizar la gestión de información institucional para a ese fin.

6. Funciones y resultados esperados

1.3. Fortalecimiento de capacidades para gestión de conocimiento y desarrollo del programa

- (1) En colaboración con la Gerente de Gestión de Conocimiento y Coordinación con Voluntarios, fortalecer la capacidad de voluntarios y el equipo técnico del CECI para implementar procesos de MEL sólidos.
- (2) En colaboración con la Gerente de Gestión de Conocimiento y Coordinación con Voluntarios, según lineamientos de la Teoría de Cambio del CECI Bolivia, apoyar la implementación de procesos y formatos, y recolectar información sobre la ejecución de actividades y resultados obtenidos de proyectos en ejecución, así como proyectos pasados.
- (3) En colaboración con la Gerente de Gestión de Conocimiento y Coordinación con Voluntarios, procesar la información sobre la ejecución de proyectos actuales y pasados para la generación de evidencias de experiencias institucionales en base a lineamientos institucionales.
- (4) En colaboración con la Gerente de Gestión de Conocimiento y Coordinación con Voluntarios, los voluntarios del área de comunicación y en base a la estrategia de comunicación de la organización, coordinar la elaboración de material de difusión sobre experiencias institucionales en la gestión de proyectos.
- (5) En colaboración con la dirección del CECI Bolivia, elaborar y aplicar una matriz de seguimiento a las oportunidades de financiamiento de proyectos dentro de los lineamientos del CECI.
- (6) Actualizar periódicamente el registro de financiadores (abiertos y por convocatoria)
- (7) En colaboración con la Oficial de Proyectos de AL del CECI, el Encargado de Desarrollo de la Programación del CECI, la Dirección del CECI Bolivia y el equipo técnico del país, participar activamente en la preparación de propuestas de proyecto para la gestión de levantamiento de fondos.
- (8) Realizar el seguimiento a las propuestas de proyectos presentados y regularmente reportar a la Dirección del CECI Bolivia los avances.
- (9) Elaborar un banco de ideas de proyecto en el marco de los principios y temáticas estratégicas del CECI.
- (10) En colaboración con la Dirección del CECI Bolivia establecer un mecanismo de comunicación permanente con entidades financiadoras, entidades socias de cooperación, instancias de gobierno y organizaciones de la sociedad civil, en el marco de los intereses relacionados.

1.4. Especialidad temática institucional

- (11) En colaboración con la Gerente de Gestión de Conocimiento, la Dirección del CECI Bolivia y el equipo técnico del país, determinar una especialización temática para el CECI Bolivia que le permita posicionar a la institución con ese perfil en el contexto de la cooperación en Bolivia.
- (12) En colaboración con la Gerente de Gestión de Conocimiento, la Dirección del CECI Bolivia y el equipo técnico del país, identificar los principales resultados e impacto de proyectos ejecutados por el CECI en el marco de las actuales líneas de intervención.
- (13) En colaboración con la Gerente de Gestión de Conocimiento, la Dirección del CECI Bolivia y el equipo técnico del país, analizar la situación económica, política y social de la población dentro del ámbito de intervención del CECI en Bolivia y ámbitos potenciales.
- (14) En colaboración con la Oficial de Proyectos de AL del CECI, el Encargado de Desarrollo de la Programación del CECI, la Dirección del CECI Bolivia y el equipo técnico del país, realizar un análisis de la coyuntura de la cooperación internacional y las tendencias de financiamiento a corto y mediano plazo. Focalizado en las principales agencias que inciden en la tendencia.

1.5. Incidencia para la gestión de fondos

- (15) En colaboración con la Gerente de Gestión de Conocimiento y Coordinación con Voluntarios y los voluntarios del área de comunicación, coordinar la elaboración de un plan de marketing social dirigido a promocionar la imagen del CECI.
- (16) En colaboración con la Gerente de Gestión de Conocimiento y Coordinación con Voluntarios y los voluntarios del área de comunicación, coordinar y preparar material de difusión para la visibilización institucional y resultados de proyectos.
- (17) Actualizar el mapa de actores relacionados con el CECI y la gestión de levantamiento de fondos.
- (18) En colaboración con la Gerente de Gestión de Conocimiento y Coordinación con Voluntarios y los voluntarios del área de comunicación, organizar y llevar a cabo eventos con participación seleccionada e impacto político/social en miras a la gestión de fondos.
- (19) Organizar y llevar a cabo eventos con instancias de gobierno central, regional o local con la finalidad de identificar participación y/o contraparte para la gestión de levantamiento de fondos.

7. Perfil de desempeño

1.6. Estructura organizacional

Unidad de Desarrollo de la Programación: Instancia operativa dentro de la estructura institucional del CECI Bolivia, dependiente de la Dirección encargada de apoyar y promover la gestión de conocimiento y la movilización de fondos.



1.7. Equipo técnico

Responsable de Desarrollo de la Programación. Profesional técnico con al menos 5 años de experiencia en la gestión de proyectos con las siguientes características;

- *Formación académica:* en economía, administración de empresas, ingeniería o ramas afines con post grado relacionado a cooperación Internacional, gestión de proyectos, desarrollo de programas, planificación estratégica o relacionados.
- *Experiencia:* Al menos 5 años de trabajo en cooperación internacional, en fortalecimiento y transformación organizacional, planificación estratégica, diseño, implementación, monitoreo y evaluación de programas y proyectos; movilización de fondos del sector público, privado y cooperación internacional.
- *Conocimientos:* en procesos de sistematización, aplicación de enfoque interseccional en la gestión de proyectos, manejo de metodología participativas.
- *Competencias:* Capacidad de relacionamiento, capacidad de síntesis, alta sensibilidad social, trabajo bajo presión, iniciativa y proactividad.

8. Para presentar su candidatura

- a) Los/las interesados/as deben enviar su hoja de vida en español al correo electrónico cecibolivia@ceci.ca **con asunto: MEL y DP**.
- b) La última fecha para presentar candidatura es el día **LUNES 23 DE MAYO** no más tarde de las 17:00 pm, hora de Bolivia
- c) Solamente aquellas personas pre-seleccionadas serán contactadas para entrevista. El CECI se reserva el derecho de suspender el proceso de reclutamiento sin previo aviso.

9. Incompatibilidad

Durante el plazo del contrato, el/la trabajador/a no podrá mantener otras relaciones contractuales.