

## **TDR**

### **Técnico/a junior**

#### **Ámbito de responsabilidades**

En la función como técnico/a junior **en el fortalecimiento de la plataforma interinstitucional para la gestión hídrico-ambiental** es responsable de:

1. En coordinación con el equipo PROCUENCA apoyar a las instancias de la Plataforma Interinstitucional de la Cuenca del Rio Azero en la implementación del PDC.
2. En coordinación con el equipo PROCUENCA apoyar en la implementación de cursos de capacitación cortas dirigidos al directorio, consejo técnico y consejo social de la plataforma interinstitucional de la cuenca Azero.
3. En coordinación con el equipo temático apoyar en el fortalecimiento del consejo social a nivel local coadyuvando en el mejoramiento de sus capacidades para el desenvolvimiento según sus roles y funciones en la plataforma interinstitucional
4. Apoyo al desarrollo organización de la plataforma interinstitucional de la cuenca Azero utilizando el modelo de gestión Capacity WORKS.

#### **Tareas:**

- Apoyar la planificación de las acciones para implementar el PDC y su Plan Operativo
- Realizar el acompañamiento y monitoreo y evaluación de la implementación del PDC y su respectivo POA y elaborar reportes e informes.
- Apoyar el diseño de instrumentos, mecanismos para el desempeño de la plataforma interinstitucional de la cuenca del rio Azero.
- Apoyar la evaluación de desempeño de la Plataforma y elaborar el informe.
- Hacer seguimiento y evaluación a la aplicación de conocimiento adquiridos en los cursos de capacitación.
- Apoyo en la institucionalización del sistema de información de la cuenca Azero.

#### **Calificación, competencias y experiencias necesarias**

##### **Calificación:**

- Ingeniero/a Agrónomo/a, Agrícola, Ambiental, Recursos naturales o ramas afines.
- Post-grado (especialidad, maestría) relacionado a la gestión de recursos hídricos (cuencas, riego) (deseable).

##### **Experiencia profesional:**

- Experiencia de 2 año en trabajos relacionados a la gestión de recursos hídricos en cuencas.
- Experiencia de 2 años en fortalecimiento institucional (plataformas).
- Experiencia de 1 año en planificación, monitoreo y evaluación.

##### **Otros conocimientos:**

- Capacidad de ser constructivo/a, auto-crítico/a e innovador/a.

- Conocimiento y manejo de herramientas participativas para el fortalecimiento de organizaciones.
- Manejo de SIG (deseable).
- Conducción de vehículo

**Lugar de desempeño de las funciones:**

La base de trabajo será la Cuenca Azero con viajes a la oficina Sucre para fines de coordinación de actividades.

**Duración del contrato**

1 de febrero del 2022 al 31 de diciembre del 2023.