



Save the Children

PERFIL DEL CARGO

| Gerente, Oficina de Implementación Cochabamba | |
|--|---------------------------------|
| EQUIPO/PROGRAMA: Comité Ejecutivo Nacional (SMT) | LUGAR: Cochabamba |
| CATEGORÍA: Gerencia | TIPO DEL CARGO: Regional |
| Protección Infantil: Nivel 3 – El/la titular de cargo tendrá contacto frecuente con Niños, Niñas y Adolescentes (NNAs). | |
| PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN: <p>Save the Children es una organización líder en defensa de los derechos de la infancia en todo el mundo. Trabajamos en más de 120 países salvando vidas, proporcionando seguridad y protección a los niños y niñas y defendiendo sus derechos. Trabajamos en conjunto con nuestros socios, para impulsar avances en la forma en que el mundo trata a los niños y niñas, con el fin de generar cambios inmediatos y duraderos en sus vidas. En Cochabamba, implementamos programas de Patrocinios y otros proyectos, con una estructura de más de 80 colaboradores (personal).</p> | |
| PROPÓSITO DEL CARGO: <p>Esta posición proporciona liderazgo estratégico y operativo para la entrega de programación de alta calidad de la Oficina de Implementación de Save the Children (SC) en Cochabamba, responsable de planes estratégicos y operativos claros. Gestiona un equipo multidisciplinario y participa en el Comité Ejecutivo Nacional (SMT) de SC en Bolivia.</p> <p>Coordina una relación estrecha, sinérgica y conjunta con asesores técnicos nacionales e internacionales en diferentes áreas temáticas, proveyendo supervisión general y apoyo a este trabajo técnico coordinado. Define los lineamientos estratégicos para la Oficina de Implementación en Cochabamba. Toma y respalda decisiones estratégicas para promover el cumplimiento del “Plan Estratégico País” de SC en Bolivia.</p> <p>Al igual que los demás miembros del SMT, el/la titular del puesto tiene como prioridad absoluta la protección de l@s niñ@s (a través del cumplimiento de nuestra Política de Salvaguarda y el Código de Conducta) y el manejo correcto de nuestros recursos (a través del cumplimiento de nuestra Política de Fraude). La organización mantiene tolerancia cero para cualquier violación de estas normas y políticas.</p> <p>Sus principales responsabilidades son:</p> <ul style="list-style-type: none">• Representar a SC en Cochabamba, ejecutando acciones para la sostenibilidad e incidencia en políticas públicas departamentales• Garantizar el cumplimiento de normas, políticas y procedimientos para el alcance de los estándares de calidad (programáticos, administrativos, financieros y logísticos)• Asegurar el alcance de los impactos programáticos y financieros programados• Garantizar el trabajo en equipo y la coordinación adecuada de las diferentes áreas a su cargo• Promover y mantener un clima organizacional óptimo• Ejercer el liderazgo y supervisión estratégica para la consecución de las metas comprometidas por la sub oficina• Promover la capacitación, formación y entrenamiento permanente, incluso las capacidades de liderazgo, del equipo bajo su supervisión | |



Save the Children

PERFIL DEL CARGO

- Asegurar el cumplimiento de estándares de Operaciones de Patrocinios, de otros financiadores y de Save the Children.
- En caso de una situación de emergencia, trabajar fuera de su descripción de trabajo habitual en el marco del Plan de Preparación para Emergencias (PPE) y ser capaz de adaptarse a las tareas y horarios requeridos según la necesidad.

ALCANCE DEL PUESTO:

Responde directamente a Dirección País y trabaja bajo líneas de la Dirección de Programas Nacional y de la Dirección Nacional de Administración y finanzas.

Dimensiones: Lidera intervenciones multi-programáticas y (si fuera el caso) respuestas de emergencias; maneja relaciones con socios implementadores, relaciones con socios del estado y municipales, y relaciones internas entre los diferentes niveles organizacionales departamentales y nacionales en base a una estructura de red (“networked leadership model”); a través del SMT, apoya en la toma de decisiones estratégicas para la sustentabilidad y funcionamiento óptimo de SC en Bolivia.

ÁREAS CLAVES y RESPONSABILIDADES:

Representar a SC en Cochabamba, ejecutando acciones para la sostenibilidad e incidencia en políticas públicas departamentales

- Ayudar a establecer, mantener y mejorar las relaciones de trabajo con las autoridades del gobierno local, aliados y socios, incluidos los patrocinadores, donantes humanitarios, de desarrollo y las organizaciones no gubernamentales locales e internacionales de su área de impacto.
- Desarrollar en este marco, acciones de incidencia, alineadas al Plan Nacional de Incidencia, para los programas y proyectos.

Garantizar el cumplimiento de normas, políticas y procedimientos para el alcance de los estándares de calidad (programáticos, administrativos, financieros y logísticos)

- Asegurar que los programas implementados en Cochabamba se desarrollen de manera que respondan a las comunidades y a los niños y niñas de acuerdo con los principios, valores y el plan estratégico de Save the Children, además de los planes programáticos (conocidos como CASP, en inglés).
- Asegurar que todo el apoyo para la implementación de programas efectivos, sean requeridos a la oficina nacional o los proveedores de manera eficiente e inmediata, a la escala adecuada y en línea con los reglamentos y principios en ejecución regular como en casos de emergencias, trabajando de manera cercana con la Oficina Nacional.
- Supervisar que la capacidad y los sistemas logísticos de la Oficina de Implementación de Cochabamba, cumplen con las normas y estándares de SC y que sean capaces de satisfacer las necesidades programáticas.



Save the Children

PERFIL DEL CARGO

- Supervisar que los procedimientos apropiados, transparentes y adecuados de logística y administración (incluyendo adquisición de bienes y servicios, registros, mantenimiento y control de inventarios, y activos fijos de la organización) sean implementados.
- Buscar el alcance óptimo de los Indicadores de Desempeño Claves (KPIs) programáticos y operacionales de SC.

Asegurar el alcance de los impactos programáticos y financieros programados

- Responsable de la supervisión general de la ejecución de los programas implementados en línea con los objetivos de la estrategia del país y los CASPs en el área de cobertura de la oficina de implementación en Cochabamba.
- Participa en el proceso de gestión estratégica para el cumplimiento de acuerdos comprometidos en awards, y que estos se hayan efectuado a tiempo y dentro del presupuesto.
- Supervisar la preparación oportuna de los informes de avance, informes de programas, y los informes de alta calidad a los donantes.
- Promover el uso y mejorías del sistema de Monitoreo y Evaluación.
- Apoyar el trabajo técnico coordinado, de asesores técnicos (nacionales e internacionales).
- Generar espacios de trabajo conjunto entre gerentes temáticos o asesores técnicos de la oficina nacional para enlazar el trabajo estratégico y consolidar la comunicación entre los proyectos o programas de la Oficina de implementación de Cochabamba.
- Asegurar que la Oficina de Implementación de Cochabamba cuenta con presupuestos oportunos y disponibilidad de fondos suficientes para responder a su planificación.
- Asegurar una buena gestión de los recursos otorgados identificando y administrando efectivamente cualquier riesgo financiero relacionado con la implementación de fondos en Cochabamba.

Garantizar el trabajo en equipo y la coordinación adecuada de las diferentes áreas a su cargo

- Apoyar al desarrollo de una cultura organizacional que refleje nuestro mandato de desarrollo y humanitario, valores, promueva la responsabilidad y el buen desempeño
- Fomentar la cultura de aprendizaje en equipo, la creatividad, la iniciativa y la innovación que permita a nuestro personal alcanzar resultados para los niños y niñas.
- Asegurar una buena coordinación entre las diferentes áreas de la estructura de la Oficina de Implementación en Cochabamba y con los diferentes niveles de la organización.
- Asegurarse de que todo el personal comprenda y sean capaces de desempeñar su función en situaciones regulares y en caso de emergencia.
- Definir las expectativas, proporcionar liderazgo y apoyo gerencial cuando sea necesario y evaluar periódicamente su personal directo.
- Coordinar y hacer sinergias con los asesores técnicos de las áreas temáticas institucionales.

Promover y mantener un clima organizacional óptimo

- En coordinación con el SMT y RRHH, buscar garantizar el bienestar y confort del personal de la oficina en Cochabamba, dando las directrices, y facilitando el apoyo requerido por todas las unidades a su cargo.



Save the Children

PERFIL DEL CARGO

- Promover la comunicación adecuada entre las unidades y el flujo de la información en forma oportuna y de acuerdo a los niveles.
- Promover el funcionamiento y apoyar al Comité Motivacional.

Ejercer el liderazgo y supervisión estratégica para la consecución de las metas comprometidas por la oficina en Cochabamba

- Capacidad de delegar a las diferentes instancias de la oficina en Cochabamba responsabilidades acordes a las funciones y a las capacidades, para lograr que cada nivel a su cargo contribuya al alcance de la calidad requerida en las acciones emprendidas.
- Visitar, participar y estar involucrado en las actividades programáticas, viendo que las acciones sean basadas en los derechos de los niños (tengan un enfoque de derechos) y respondan a los CASPs
- Brindar retroalimentación oportuna para incentivar a los equipos, así como para generar mejora continua

Promover la capacitación, formación y entrenamiento permanente, incluso las capacidades de liderazgo, del equipo bajo su supervisión

- Promover metas y objetivos de desempeño para el personal y buscar que todos pasen por procesos de capacitación y fortalecimiento.
- Impulsar a nivel de la oficina en Cochabamba el acceso a actividades de capacitación.
- Coordinar capacitación y fortalecimiento técnico con los asesores técnicos y los Coordinadores de los programas y áreas de la oficina de Cochabamba

Asegurar el cumplimiento de estándares de Operaciones de Patrocinios

- Dar apoyo y hacer seguimiento a los requerimientos del área de Operaciones de Patrocinios en función a la planificación anual de esta unidad.
- Cumplir y hacer cumplir los procedimientos de patrocinios de acuerdo al manual de Políticas y Procedimientos, asegurando la confidencialidad de los niños y niñas en el programa.
- Cumplir y hacer seguimiento de la actualización de la información/beneficiarios, relacionados al programa para materiales de comunicación.
- Cumplir y hacer cumplir los procedimientos de patrocinios en la Oficina de Implementación de Cochabamba, asegurando la oportunidad, confidencialidad y la calidad de la información reportada.

En caso de una situación de emergencia, trabajar fuera de su descripción de trabajo habitual en el marco del PPE y ser capaz de adaptarse a las tareas y horarios requeridos según la necesidad

- Implementar y ejecutar proyectos en conjunto con la Oficina de País para responder a situaciones de emergencia en línea con el objetivo global y los puntos de referencia en caso de emergencia.
- Asegurarse de que la oficina de Cochabamba pone en práctica un conjunto completo de acciones de preparación en caso de emergencias, a partir de los insumos y recursos proporcionados por SC.



Save the Children

PERFIL DEL CARGO

- Asegurarse de que todo el personal de la oficina de Cochabamba, se adhieren e implementan los procedimientos detallados en los Reglamentos y Principios de respuesta en casos de emergencias.

HABILIDADES Y CONDUCTAS (nuestros valores en la práctica)

Ambición:

- Establecer objetivos ambiciosos y desafiantes para sí mismo, asumiendo la responsabilidad de su propio desarrollo personal, animando al personal a su cargo a hacer lo mismo.
- Compartir ampliamente la visión de Save the Children, comprometer y motivar a los demás.
- Orientado hacia el futuro, con pensamiento estratégico, positivo y optimista.

Colaboración:

- Construir y mantener relaciones efectivas, con su equipo, colegas, socios y colaboradores externos y aliados.
- Valorar la diversidad, vista como una fuente de ventaja competitiva.
- Accesible, buen escuchador y alguien fácil con quien hablar.

Creatividad:

- Desarrollar y fomentar soluciones nuevas e innovadoras.
- Dispuesto a correr riesgos disciplinados.
- Capacidad de inspirar a su equipo, motivarlos a pensar de nuevas formas y sentirse empoderados para intentar cosas nuevas.

Integridad:

- Honesto, favorece a la apertura y a la transparencia.
- Absoluta integridad y valentía para investigar sospechas/casos que violan nuestras políticas internas.

Accountability (Rendición de Cuentas):

- Compromiso para emplear eficazmente nuestros recursos para alcanzar resultados tangibles, y a rendir cuentas frente a nuestros colaboradores, las organizaciones con las que trabajamos y, por encima de todo, los propios niños y niñas.
- Motivar al equipo y los socios a asumir sus responsabilidades – brindando libertad de cumplirlas de la mejor manera posible, proporcionando el desarrollo necesario para mejorar el



Save the Children

PERFIL DEL CARGO

desempeño y aplicando las consecuencias apropiadas cuando dichos resultados no sean alcanzados.

- Madurez para reconocer fallas personales, asumirlas y plantear soluciones.

CALIFICACIONES Y EXPERIENCIA:

- Título universitario (maestría deseable) en ciencias sociales y/o humanas, derecho, y/o estudios de desarrollo.
- Mínimo 5 años experiencia en gestión de ONGs, incluida la experiencia en la dirección y ejecución de programas para niños y niñas, en contextos de desarrollo en educación, protección, derechos, gobernanza, salud y nutrición y/o emergencias.
- Una apreciación general de las cuestiones relativas al sector de las ONG, tanto en desarrollo como en cuestiones humanitarias.
- Habilidades comprobadas de (excelente) manejo de equipos y liderazgo.
- Buenas habilidades analíticas; negociador eficaz, con la capacidad de influir positivamente en trabajo compartido entre sectores y departamentos.
- Credibilidad para influencia y representar a Save the Children en el nivel departamental.
- Experiencia de trabajo en redes (networking).
- Gestión de recursos en el desarrollo de proyectos de innovación para poblaciones en situación de mayor vulnerabilidad.
- Compromiso y comprensión de los objetivos, valores y principios de Save the Children como también los enfoques basados en los derechos.
- Excelente redacción, capacidad de análisis, habilidades de organización y capacidad para establecer prioridades en situaciones estresantes y con la capacidad de manejar simultáneamente múltiples plazos o plazos ajustados
- Fuertes habilidades interpersonales y de trabajo en equipo, pro actividad, flexibilidad, organización, disciplina, paciencia, buen oyente y perspectiva estratégica.
- Capacidad y voluntad para cambiar drásticamente las prácticas, las horas de trabajo y el trabajo mismo con los equipos contra sobretensiones, en caso de emergencias.
- Nivel avanzado del inglés hablado y escrito.

SCI tiene la misión de mantener a la niñez segura para que nuestro proceso de selección, que incluye verificaciones rigurosas de antecedentes, refleje nuestro compromiso hacia la protección de niñas, niños y adolescentes contra el abuso.