

<b>Banda salarial: 4 Profesional 4T</b>	<b>Asesor Técnico Regional en Gestión Hídrico Ambiental – Chuquisaca</b>
Superior/a jerárquico/a:	Coordinador del Proyecto PROCUENCA
Sustituto/a:	--

### **A. Ámbito de responsabilidades**

El o la titular del puesto es responsable de:

- El Desarrollo y fortalecimiento de capacidades para la gestión hídrica ambiental, de las entidades regionales relevantes vinculadas a la cuenca del Río Azero.
- El Asesoramiento técnico y acompañamiento al proceso de gestión hídrico ambiental de la cuenca estratégica del Río Azero.

**En tal sentido, el o la titular del puesto desempeña las siguientes funciones:**

### **B. Funciones**

El o la titular se encarga de:

- Prestar asesoría técnica y apoyar procesos de fortalecimiento técnico, competencial e institucional para la Gestión Hídrico Ambiental y Adaptación al cambio climático, a: la UDCH del VRHR-MMAyA, a la Dirección de Cuencas y Recursos Hídricos de la Secretaría Departamental de Medio Ambiente y de Madre Tierra del GAD - Chuquisaca, y a otras entidades regionales relevantes vinculadas a la Cuenca del Río Azero.
- Apoyar la constitución y operativización de la Plataforma de Gestión de la Cuenca del Río Azero, y brindar asesoramiento a su funcionamiento como espacio de coordinación y concertación interinstitucional para la gestión hídrico ambiental de la cuenca.
- Brindar asistencia técnica a los procesos de conformación y fortalecimiento organizacional, metodológico y operativo de la Unidad de Gestión de la Cuenca del Río Azero, como instancia Técnica responsable de la promoción y coordinación del Plan Director de esta cuenca.
- Asesorar la identificación, priorización y desarrollo de estudios, investigaciones y otras acciones que contribuyan al conocimiento del sistema cuenca y de su problemática, como base para la toma de decisiones respecto a su gestión.
- Prestar asesoramiento técnico a la formulación del Plan Director de la Cuenca del Río Azero.
- Apoyar y facilitar los procesos de planificación operativa, establecimiento de acuerdos, implementación de acciones, monitoreo, evaluación y retroalimentación del Plan Director de la Cuenca del Río Azero.

- Apoyar al desarrollo e implementación de un “Sistema de Apoyo a la Toma de Decisiones” (SATD), para la gestión de la cuenca del Río Azero.
- Asesorar a la integración de los componentes estratégicos del PNC, en el proceso de gestión hídrico ambiental del Plan Director de la cuenca del Río Azero (Proyectos GIRH/MIC, Gestión de Riesgos Hidrológicos y de Cambio Climático, Gestión de la Calidad Hídrica, Cuencas Pedagógicas, Gestión de sistemas de información y comunicación, etc.)

## **1. Otros cometidos / funciones adicionales**

El o la titular se encarga de:

- asumir otras actividades y funciones a solicitud del superior jerárquico.

## **C. Calificaciones, competencias y experiencia necesarias**

### **Calificación**

- Profesional (Licenciatura) en Ingeniería Agronómica, Ingeniería Agrícola, Ingeniería Forestal o en ramas afines a la gestión y manejo de recursos naturales.
- Estudios de posgrado en áreas temáticas relacionadas al Proyecto.

### **Competencias Técnicas**

- Amplio conocimiento y entendimiento de los objetivos, políticas, estrategias, mecanismos e instrumentos que en Bolivia se vienen impulsando en el marco del Plan Nacional de Cuencas y de su Programa Plurianual 2017 – 2020 y de cambio climático.
- Buen conocimiento del contexto y de los procesos institucionales que se dan en torno a la gestión integrada de los recursos hídricos y al manejo integral de cuencas, tanto a nivel nacional, como en el contexto del departamento de Chuquisaca y de los municipios que forman parte de la cuenca del Río Azero.

### **Competencias Generales**

- Integridad y compromiso organizacional: ética y responsabilidad, alineando su desempeño a valores, normas y objetivos estratégicos de la organización a la que asesora y en la que labora.
- Iniciativa y proactividad: operar con eficacia y agilidad, en base a su conocimiento técnico. Capacidad de responder rápidamente a posibles dificultades. Capacidad de proponer mejoras mediante mecanismos asertivos y con empatía.
- Capacidad para trabajar en equipo, afinidad para la cooperación y el relacionamiento interpersonal: establecer vínculos laborales con colegas y asesorados, para generar un ambiente de trabajo productivo, de participación y colaboración activa orientada hacia el logro de resultados.
- Orientación a Resultados: dirigir el desempeño de forma continua a la consecución de metas y resultados.

- Sensibilidad al conflicto: capacidad de comprender y actuar en situaciones complejas. Capacidad para analizar diferentes escenarios, evaluar alternativas y seleccionar la más adecuada para la consecución de metas, así como evaluar posibles obstáculos y plantear medidas de contingencia.
- Competencias para el desarrollo de capacidades en el marco de la cooperación a nivel personal, institucional y de políticas - estrategias (enfoque de asesoramiento).

### **Experiencia profesional**

- Experiencia General de por lo menos 7 años en el área de recursos hídricos (cuencas, riego)
- Experiencia específica de por lo menos 4 años, en la implementación, asesoramiento y/o asistencia técnica a planes, programas o proyectos de Gestión Integrada de Recursos Hídricos, Manejo Integral de Cuencas y Adaptación al Cambio Climático
- Experiencia en el Desarrollo de Capacidades a entidades públicas del sector, mediante la participación en programas o proyectos de cooperación técnica, consultorías o actividades similares

### **Otros conocimientos / competencias**

- Conocimiento de procesos y procedimientos de la GIZ y de las entidades que se constituyen como contraparte y socias del proyecto
- Buen conocimiento para el manejo de tecnologías de información y comunicación (programas informáticos correspondientes, teléfono, fax, correo electrónico, Internet) y en aplicaciones computarizadas (por ejemplo, MS Office).