

Curso Presencial: Gestión para Resultados

Contenido modular y temático en detalle

Módulo 1: Panorama general: bases conceptuales y teóricas de la gestión para resultados.		
Contenido temático	Competencia Central	Tiempo
Antecedentes de la Gestión para Resultados	Los profesionales comprenden el marco conceptual de la GpR, su relevancia, beneficios, así como las condiciones y posibilidades de adaptación y aplicación en diferentes ámbitos.	En la 1era semana de clases
Conceptualización y enfoques de la GpR. Influencia y relevancia de la GpR en la cultura organizacional.		
Beneficios y desafíos de la GpR		
GpR y su aplicación y adaptación en diferentes ámbitos.		
Módulo 2: Principios y componentes de la gestión para resultados (GpR)		
Contenido temático	Competencia Central	Tiempo
La GpR en el desarrollo y su relación con la cadena de resultados.	Los profesionales estarán en condiciones de aplicar los pasos para llevar adelante la GpR, además de identificar y diferenciar diversos instrumentos, técnicas y metodologías para su desarrollo e implementación.	En la 1era semana de clases
Principios y pasos (componentes) para llevar adelante la GpR.		
Instrumentos y factores de éxito para la GpR		
Características y condiciones de cada componente y elementos para su implementación		
Módulo 3: Planificación: su vinculación y relevancia para la Gestión para Resultados.		
Contenido temático	Competencia Central	Tiempo
La planificación y su relevancia para la GpR	Los profesionales podrán identificar y estarán en condiciones de aplicar los componentes para una planificación orientada a resultados, así como identificar factores críticos para reorientar planes.	En la 2da semana de clases
Componentes y factores de éxito para una planificación orientada a resultados.		
Elementos críticos para considerar una reorientación de planes.		
Relevancia de la implementación, seguimiento y evaluación a la implementación de planes.		

Módulo 4: Niveles de implementación de la gestión para resultados: instrumentos, metodologías, objetivos e indicadores.		
Contenido temático	Competencia Central	Tiempo
Niveles de implementación de la GpR y su vinculación con niveles organizacionales	Los profesionales podrán identificar y estarán en condiciones de aplicar la GpR en los diferentes niveles organizacionales, sus instrumentos y metodologías, así como definir indicadores de desempeño y de resultados asociados con los objetivos de la Gerencia para Resultados.	En la 2da y 3era semana de clases
Indicadores por resultados – indicadores de desempeño.		
Instrumentos, metodologías para su desarrollo e implementación.		
Módulo 5: Seguimiento y evaluación para una gestión para resultados efectiva.		
Contenido temático	Competencia Central	Tiempo
Relevancia del seguimiento y evaluación para una óptima GpR	Podrán diferenciar los procesos de seguimiento y evaluación por resultados, identificar su relevancia, así como aplicar los componentes en el desarrollo e implementación de estos procesos.	En la 3era semana de clases
Factores de éxito y componentes del seguimiento para una óptima GpR		
Factores de éxito y componentes de la evaluación para una óptima GpR		