

# Curso Virtual: Gestión para Resultados

## Contenido modular y temático en detalle

<b>Módulo 1: Panorama general: bases conceptuales y teóricas de la gestión para resultados.</b>		
<b>Contenido temático</b>	<b>Competencia Central</b>	<b>Tiempo</b>
Antecedentes de la Gestión para Resultados	Los profesionales comprenden el marco conceptual de la GpR, su relevancia, beneficios, así como las condiciones y posibilidades de adaptación y aplicación en diferentes ámbitos.	1 semana
Conceptualización y enfoques de la GpR. Influencia y relevancia de la GpR en la cultura organizacional.		
Beneficios y desafíos de la GpR		
GpR y su aplicación y adaptación en diferentes ámbitos.		
<b>Módulo 2: Principios y componentes de la gestión para resultados (GpR)</b>		
<b>Contenido temático</b>	<b>Competencia Central</b>	<b>Tiempo</b>
La GpR en el desarrollo y su relación con la cadena de resultados.	Los profesionales estarán en condiciones de aplicar los pasos para llevar adelante la GpR, además de identificar y diferenciar diversos instrumentos, técnicas y metodologías para su desarrollo e implementación.	1 semana
Principios y pasos (componentes) para llevar adelante la GpR.		
Instrumentos y factores de éxito para la GpR		
Características y condiciones de cada componente y elementos para su implementación		
<b>Módulo 3: Planificación: su vinculación y relevancia para la Gestión para Resultados.</b>		
<b>Contenido temático</b>	<b>Competencia Central</b>	<b>Tiempo</b>
La planificación y su relevancia para la GpR	Los profesionales podrán identificar y estarán en condiciones de aplicar los componentes para una planificación orientada a resultados, así como identificar factores críticos para reorientar planes.	1 semana
Componentes y factores de éxito para una planificación orientada a resultados.		
Elementos críticos para considerar una reorientación de planes.		
Relevancia de la implementación, seguimiento y evaluación a la implementación de planes.		
<b>Módulo 4: Niveles de implementación de la gestión para resultados: instrumentos, metodologías, objetivos e indicadores.</b>		
<b>Contenido temático</b>	<b>Competencia Central</b>	<b>Tiempo</b>
Niveles de implementación de la GpR y su vinculación con niveles organizacionales	Los profesionales podrán identificar y estarán en condiciones de aplicar	1 semana

Indicadores de indicadores por resultados – indicadores de desempeño.	la GpR en los diferentes niveles organizacionales, sus instrumentos y metodologías, así como definir indicadores de desempeño y de resultados asociados con los objetivos de la Gerencia para Resultados.	
Instrumentos, metodologías para su desarrollo e implementación.		
<b>Módulo 5: Seguimiento y evaluación para una gestión para resultados efectiva.</b>		
<b>Contenido temático</b>	<b>Competencia Central</b>	<b>Tiempo</b>
Relevancia del seguimiento y evaluación para una óptima GpR	Podrán diferenciar los procesos de seguimiento y evaluación por resultados, identificar su relevancia, así como aplicar los componentes en el desarrollo e implementación de estos procesos.	1 semana
Factores de éxito y componentes del seguimiento para una óptima GpR		
Factores de éxito y componentes de la evaluación para una óptima GpR		