

Banda salarial 4 T	Coordinador Proyecto Proyecto Fortalecimiento de las Habilidades de combate de Incendios Forestales y Manejo de Fuego en la Chiquitania (Proyecto Manejo de Fuego)
Superior/a jerárquico/a:	Responsable del Proyecto (AV)
Sustituto/a:	a designar en cada caso
Lugar de trabajo	Santa Cruz de la Sierra con viajes a Municipios de la Chiquitania
Duración	Del 22 de junio 2020 a 31 de noviembre 2021

Contexto

El año 2019 se ha quemado una superficie de 4.200.000 ha en Bolivia, siendo 3.8 millones en el departamento de Santa Cruz, de las cuales un 47% fueron bosques. Este desastre ambiental, causó pérdida económica importante, de biodiversidad y la liberación de CO2 a la atmosfera, acelerando el cambio climático. La cantidad de incendios rebasaron las capacidades instaladas de control a nivel comunal, municipal, departamental y nacional (gobierno central).

La Cooperación Alemana a través de la Cooperación técnica apoya con el Proyecto „Fortalecimiento de las Habilidades de combate de Incendios Forestales y Manejo de Fuego en la Chiquitania,, a implementarse en 6 municipios en el Norte de la Chiquitania (Concepción, San Antonio de Lomerío, San Ignacio de Velasco, San Miguel, San Rafael y San Javier) y en 11 Comunidades.

El proyecto se implementará en conjunto con Ministerio de Planificación del Desarrollo (MPD) y la Gobernación del Departamento de Santa Cruz, a través de la Dirección de Recursos Naturales-DIRENA.

En este contexto se requiere contratar los servicios de un/a profesional que responda a los compromisos y desafíos previstos:

Ámbito de responsabilidades

El o la titular del puesto es responsable de brindar asesoramiento técnico y estratégico a las contrapartes y los socios del Proyecto **Fortalecimiento de las Habilidades de combate de Incendios Forestales y Manejo de Fuego en la Chiquitania** a fin de apoyar el desarrollo de capacidades a nivel de personas, comunidades, organizaciones y redes. Es responsable de la implementación de los planes operativos de la intervención

El/la Experto/a es responsable de:

- Coordinar con otros programas y proyectos dentro y fuera de la GIZ para la implementación eficaz del encargo.
- Dar asesoramiento profesional en cuanto a los contenidos y tipos para el desarrollo de capacitación en los tres niveles (departamental, municipal y comunal)
- Apoyar en la articulación de la política nacional y departamental en el tema de prevención y gestión de incendios forestales (rurales) con otros actores
- Apoyar en la elaboración de material de difusión y hacer el seguimiento hasta el uso de este con los beneficiarios

- Gestionar la documentación de implementación e informes
- Asumir otras actividades y funciones relacionadas a su cargo, a solicitud del Responsable del Proyecto (AV).

En tal sentido, desempeña las siguientes funciones:

A. Funciones

1. Coordinación

El o la titular se encarga de:

- Gestionar los recursos financieros asignados a la operación del encargo
- Coordinar con la Gobernación de Santa Cruz, los municipios y los socios seleccionados (estatales, ONG's, etc.) para la correcta planificación y operación de las actividades del proyecto.
- Coordinar con otros asesores técnicos de otros programas de la GIZ (PROBOSQUE II, PROCUENCA, ZFD, ENDEV) y de otros donantes para lograr sinergias.
- Dar seguimiento y acompañamiento a Contratos relacionados con el encargo

2. Asesoría profesional

El o la titular se encarga de:

- Asesorar el contenido curricular de capacitación para bomberos forestales en el área rural con las organizaciones de educación definidas.
- Asesorar la calidad y cantidad de equipamiento básico de comunidades, Unidades municipales
- Sugerir temas de formación, profesionales, capacitadores para la formación de personal especializado en tema de incendios.

3. Interconexión en red y cooperación

El o la titular se encarga de:

- Asesorar la elaboración de políticas públicas (a nivel municipal y departamental) en temas referidos a la gestión de incendios
- Apoyar en la articulación de los equipos técnicos contraparte de los Gobiernos Departamentales y Municipales seleccionados
- Promover la complementariedad de acciones e inversiones del sector público y privado para la prevención, y respuesta a incendios rurales.

4. Gestión de conocimientos

El o la titular se encarga de:

- Asesorar, dirigir y/o apoyar a contrapartes y socios del programa en el desarrollo de capacidades (personales)
- Asesorar en el diseño y la implementación de cursos modulares teórico-prácticos, con profesionales especializados
- Asesorar a contrapartes y socios del programa en el desarrollo de sus capacidades en el campo de sistemas de cooperación (redes)
- Coadyuvar a la sistematización de experiencias generadas en el marco del proyecto

5. Otros cometidos / funciones adicionales

El o la titular se encarga de

- Aportar proactivamente al logro de los objetivos e indicadores del programa en general y del proceso de asesoramiento en específico

- Preparar términos de referencia y contratos para consultores requeridos, y realizar el seguimiento al trabajo de estos consultores
- Preparar informes y desarrollar otras actividades vinculadas al cumplimiento de los objetivos e indicadores del programa, encargadas por el Coordinador del Proyecto.
- Asesorar en la transversalización de los enfoques de adaptación al cambio climático, equidad de género, interculturalidad y sensibilidad al conflicto.

A. Calificaciones, competencias y experiencia necesarias

Calificación

- Ingeniero/a Forestal, ingeniero/a Agrónomo/a, Biólogo/a o ramas afines, con amplia experiencia en prevención y manejo de incendios en el ámbito rural.
- Estudios en Cambio climático, gestión de conflictos socioambientales, gestión municipal o similares

Experiencia profesional

- Experiencia mínima de 5 (cinco) años relacionado con la temática de fuegos
- Experiencia en trabajos relacionados al asesoramiento en procesos de desarrollo de capacidades y desarrollo organizacional
- Experiencia directa o indirecta en el trabajo de COEs o similares.
- Experiencia en planificación estratégica y/o gestión y formulación de proyectos
- Experiencia en contratación y supervisión de consultorías.

Otros conocimientos / competencias

- Conocimientos de nuevas tecnologías e innovaciones en manejo de crisis y conflictos socioambientales
- Conocimientos de SIG – Sistemas de Información Geográfica
- Facilidad de relacionamiento otras personas e instituciones.
- Capacidad y disposición para el trabajo en equipo
- Habilidades para el relacionamiento con otras entidades y organizaciones
- Disposición de realizar viajes, sobre todo al interior del departamento y del país.
- Conocimientos en el modelo de gestión de la GIZ Capacity Works (deseable).
- Buenas habilidades de redacción de textos.
- Conocimientos de inglés (deseable).
- Licencia de conducir vehículos de 2 y/o 4 ruedas.