

Banda salarial 4	Asesor/a técnico/a senior en fortalecimiento organizacional
Superior/a jerárquico/a:	Coordinador Proyecto AV
Sustituto/a:	Según delegación
Lugar de trabajo	Concepción
Duración	De 27 de Mayo 2019 a 31 de Diciembre 2019

A. **Ámbito de responsabilidades**

El o la titular del puesto es responsable de brindar asesoramiento técnico a los socios del PROBOSQUE y comunidades priorizadas a fin de apoyar el desarrollo de capacidades a nivel de personas, organizaciones y redes en torno al fortalecimiento de organizaciones de productores relacionados con el bosque.

El profesional es responsable de:

- Brindar apoyo en la adopción de una estructura interna orientada al mercado, que reinvierta parte de sus beneficios económicos en actividades productivas.
- Asesorar en la gestión de conocimientos relacionados a la organización para la producción y la comercialización asociativa.
- Integrarse y apoyar las discusiones en redes existentes y en nuevos espacios técnicos de intercambio de información para el posicionamiento de marca y actividades económicas
- Apoyar la rendición pública de cuentas de las organizaciones y orientar la distribución de los beneficios en un entorno comunitario.
- Otras funciones relacionadas a su cargo que le sean delegadas por el coordinador nacional o su suplente en caso de ausencia.

En tal sentido, desempeña las siguientes funciones:

B. **Funciones**

1. **Asesoría técnica** El o la titular se encarga de:

- Apoyar a las organizaciones forestales del lugar en la organización interna para la comercialización de sus productos
- Capacitar en el uso de tecnologías y procedimientos para registrar costos egresos e ingresos relacionados con sus actividades relacionadas a los productos forestales maderables y/o no maderables.
- Capacitar en técnicas de negociación interna (comunal) y externa (mercadeo)
- Apoyar la discusión interna sobre formas de redistribución del ingreso neto contemplando a la comunidad y el emprendimiento económico

2. **Asesoría profesional**

El o la titular se encarga de:

- Desarrollar metodologías para el fortalecimiento organizacional de asociaciones comunales.
- Incorporar la dimensión económica y la rentabilidad en la gestión sustentable del bosque.

3. **Interacción en redes y cooperación**

El o la titular se encarga de:

- Apoyar a la articulación de los equipos técnicos de las contrapartes de los Gobiernos municipales con socios del proyecto.
- Apoyar a dinamizar los espacios de cooperación técnica con otras organizaciones de la región (plataformas, mesas, espacios de concertación y otros)

4. Gestión de conocimientos

El o la titular se encarga de:

- Asesorar y apoyar a contrapartes y socios del programa en el desarrollo de capacidades (personales) el fortalecimiento organizacional.
- Participar en la elaboración e implementación de la estrategia de desarrollo de capacidades del proyecto.
- Generar materiales de información y discusión sobre su tema de responsabilidad
- Desarrollar material de capacitación para las organizaciones locales
- Coadyuvar a la sistematización de experiencias generadas en el marco del programa.

5. Otras funciones adicionales

El o la titular se encarga de:

- Realizar solicitudes, y descargos de fondos para adquisiciones y capacitaciones locales, según normativa GIZ.
- Aportar proactivamente al logro de los objetivos e indicadores del programa en general.
- Coordinar proactivamente con los otros asesores técnicos y cooperantes del PROBOSQUE II para alcanzar los objetivos del programa.
- Participar proactivamente en la planificación operativa del proyecto.
- Contribuir al monitoreo basado en resultados del programa.
- Preparar informes y desarrollar otras actividades vinculadas al cumplimiento de los objetivos e indicadores del programa, encargadas por la Coordinación del Proyecto.

C. Calificaciones, competencias y experiencia necesarias

Calificación

- Licenciatura en ciencias sociales, agronomía, ingeniería comercial, administración de empresas, preferentemente con estudios en desarrollo o fortalecimiento organizacional rural

Experiencia profesional

Por lo menos 8 años de experiencia general relacionada a:

- Trabajo con pueblos indígenas y/o comunidades rurales
- Apoyo a actividades de organización para la comercialización
- Experiencia en desarrollo de capacidades en adultos
- Manejo de instrumentos técnicos en desarrollo organizacional

Otros conocimientos / competencias

- Conducción de vehículos de 4 ruedas (indispensable)
- Conocimientos de los mercados de productos no maderables (deseable)
- Capacidad y disposición para el trabajo en equipo y en el campo.
- Habilidades para el relacionamiento con otras entidades y organizaciones.
- Disposición de realizar viajes, sobre todo al área rural, al interior del departamento y del país.