

Perfil de Puesto

Cargo: Responsable de extensión comunitaria y del sistema de gestión de la rehabilitación

País/ Departamento / Ciudad: Bolivia / Oruro / Oruro (con desplazamiento en el departamento y otros departamentos de Bolivia)

Misión: Asegurar la implementación del sistema de gestión de calidad, monitoreo, aprendizaje y apoyo interconectado a través de TICs con autoridades en salud y de las acciones de extensión hacia la comunidad de los servicios de rehabilitación de cuatro centros de rehabilitación (CR) del departamento de Oruro.

Responsable jerárquica: Coordinadora proyecto rehabilitación

Supervisa a: ninguno

Responsabilidades

Responsabilidad 1: Incrementar el acceso de la población del departamento a los servicios de rehabilitación de los CR

Indicadores:

- 4 planes de extensión comunitaria son elaborados, implementados en un 80% de sus actividades (6 ejes de trabajo) y evaluados trimestralmente para conocer sus avances en el marco de los CR del departamento.
- Al menos 45% de los usuarios son referidos/orientados hacia los centros de rehabilitación por los servicios de salud de las comunidades.
- Línea de base establecida en el primer año del proyecto sobre % de aumento de la población de las zonas rurales del departamento de Oruro que accede a servicios de rehabilitación, con % de mujeres y de niños y niñas incluidos. Sobre la base de estos porcentajes se incrementará paulatinamente los siguientes años.

Actividades:

- Facilitar la elaboración de un plan de extensión comunitaria desde los CR incluido con equipos móviles y asegurar su implementación.
- Organizar las acciones del P. REHAB que faciliten incrementar el acceso de la población de zonas rurales del departamento a los servicios de rehabilitación.
- Facilitar el relacionamiento entre los profesionales de los CR del departamento con organizaciones, expertos, programas que usen tecnologías como herramientas, aplicaciones y otros recursos disponibles y/o recomendables para el campo de la rehabilitación.
- Fortalecer el trabajo de colaboración entre los CR y la red de salud (incluidos programas específicos de salud que trabajan en la comunidad) para la referencia hacia los CR y la colaboración mutua.
- Asegurar la participación de profesionales de los CR, en la red del sistema nacional de interconexión favoreciendo los procesos de comunicación e información
- Desarrollar la experiencia en tele rehabilitación en coordinación con el programa de Telemedicina, la UDRHBPS y los centros piloto en Oruro, con apoyo de la especialista en rehabilitación de HI
- Impulsar el trabajo colaborativo entre los profesionales de los Centros y personal encargado de hacer seguimiento a las familias, hacer llamadas recordatorias y visitas en casos graves y/o abandono

Humanity & Inclusion

- Apoyar la supervisión de los SEDES a la red de salud en coordinación con los CR.
- Participar en comités de coordinación y seguimiento del proyecto a nivel nacional, departamental y municipal
- Apoyar el trabajo de estudiantes, voluntarios de universidades.
- Facilitar espacios para que los profesionales del departamento de Oruro, participen de la construcción y socialización de propuestas para el uso de recursos innovadores hacia el nivel nacional.

Responsabilidad 2: Apoyar el desarrollo de un sistema de gestión de calidad, monitoreo, aprendizaje y apoyo interconectado a través de TICs para centros de rehabilitación (en colaboración con autoridades de salud departamentales y nacionales)

Indicadores:

- Número de reportes sobre la aplicación del sistema de gestión de calidad con porcentaje de mejora, en los centros de rehabilitación
- % de autoridades en salud que mejoran sus conocimientos para la aplicación de estándares de calidad
- % de profesionales de rehabilitación que participan de las capacitaciones virtuales y que participan del apoyo interconectado

Actividades:

- Facilitar la implementación del SIGMAA a través de acciones de capacitación y acompañamiento de los actores involucrados
- Monitorear la aplicación de indicadores de estándar de calidad en rehabilitación con los centros apoyados por HI
- Apoyar la realización de acciones de capacitación virtual en temas de rehabilitación y monitorear su implementación (herramientas, modelos de atención, gestión y atención)
- Dar seguimiento al sistema de apoyo interconectado con TICs.
- Reporte periódico de los indicadores de su responsabilidad en base a datos recolectados con los socios, colaboradores y beneficiarios.

Responsabilidad 3: Apoyar la comunicación y coordinación en el equipo del P. REHAB

Actividades:

- Participar de reuniones mensuales del equipo de HI para coordinar el trabajo programático planificado y convocar a reuniones técnicas a la coordinadora P. REHAB, cuando sea necesario.
- Compartir sus dudas y necesidades de apoyo con la coordinadora P. REHAB para asegurar la calidad técnica de su trabajo y el respeto de los plazos y reglas de HI.
- Colaborar con los otros miembros del P. REHAB y de HI para la buena realización de las actividades del proyecto.
- Llevar un registro de todas las actividades del programa (actas de reuniones, listas de participantes)
- Apoyar en la organización del sistema de archivo de correspondencia y documentación del proyecto física y digital.
- Propiciar toda información necesaria según pedido de la coordinadora P. REHAB

<u>Competencias técnicas</u>	<u>Niveles</u>	<u>Competencias en el comportamiento</u> Indicadores de competencia a medir prioritariamente, específicos a su función
Conocimiento en la gestión de proyectos, herramientas de seguimiento y evaluación	Intermedio	Capacidad de planificar y organizar

Humanity & Inclusion

Conocimientos en el campo de la discapacidad, rehabilitación y salud pública	Intermedio	Comunicación oportuna, clara, transparente y respetuosa
Manejo de las tecnologías de la información y de la comunicación	Avanzado	
Conocimiento de programas institucionales, de extensión y comunitarios	Intermedio	Trabajo en equipo orientado a objetivos
Capacidad de redacción, síntesis	Autónomo	Responsabilidad, integridad
Manejo de paquetes informáticos (Word, Excel, Power Point) e Internet	Autónomo	Autocontrol, aprendizaje continuo
Capacidad de relacionamiento y para establecer alianzas estratégicas entre nuevos colaboradores que usen tecnologías innovadoras	Intermedio	Proactividad