



ciefa

Centro Iberoamericano Especializado en la
Formación Ambiental

DIPLOMADO

**ESPECIALISTA EN
NEGOCIACION DE
CONFLICTOS, GESTION
DEL AGUA Y CAMBIO
CLIMATICO**

www.ciefa.org

INDICE

- 01. PRESENTACIÓN**
- 02. OBJETIVO DEL PROGRAMA**
- 03. PERFIL DEL PROFESIONAL**
- 04. DISEÑO CURRICULAR**
- 05. METODOLOGÍA**
- 06. MEDIOS Y MATERIALES**
- 07. ACREDITACIÓN Y CERTIFICACIÓN**
- 08. INSCRIPCIONES Y PROCEDIMIENTO DE MATRICULA**
- 09. SOLICITUD DE BECA**
- 10. INFORMES**

PRESENTACIÓN

La Negociación en los conflictos socio ambientales consiste en tener la voluntad de encontrar una solución satisfactoria para cada una de las partes afectadas. Es confrontar ideas y sentimientos para evitar que las personas se enfrenten o continúen enfrentadas. Es una necesidad ante el surgimiento de un conflicto entre dos partes.



ESPECIALISTA EN NEGOCIACION DE CONFLICTOS, GESTION DEL AGUA Y CAMBIO CLIMATICO

Cada parte tiene el poder tanto de impedir que la otra alcance sus objetivos, como de ayudarla a obtenerlos. Y estas situaciones nos las encontramos en nuestra vida diaria a cada momento, explícita o implícitamente. Las situaciones de negociación, son situaciones en las que nuestro mejor resultado no depende únicamente de nuestras propias elecciones, sino también de las elecciones de otra gente que persigue asimismo un objetivo propio y que también depende de nosotros para obtenerlo. Además, dentro de este marco estratégico general, estas situaciones de negociación incorporan simultáneamente factores de conflicto y factores de cooperación, en proporciones variables y a menudo indiscernibles. El arte de la negociación, si es que existe, consistiría sobre todo en tener la capacidad de descubrir y seleccionar estos modelos y en adquirir la habilidad de diseñarlos o de evitarlos en función del conjunto de los intereses que están en juego en cada caso. Y también en saber que la cooperación es racional y necesaria, incluso desde el punto de vista egoísta, y que intereses que son diferentes pueden hacerse compatibles y encontrar satisfacción simultánea en acuerdos inteligentes obtenidos mediante una negociación creativa.

Este problema que se nos presenta en la actualidad es un tema que cada día ocupa más la atención de científicos, técnicos, políticos y en general, de muchos de los habitantes del planeta.



La escasez de este vital líquido obliga a reiterar nuevamente una llamada a la moderación de consumo por parte de la población a nivel mundial, ya que sin su colaboración los esfuerzos técnicos que llevan a cabo algunas organizaciones resultarían insuficientes.

Sólo muy poca agua es utilizada para el consumo del hombre, ya que: el 90 % es agua de mar y tiene sal, el 2 % es hielo y está en los polos, y sólo el 1 % de toda el agua del planeta es dulce, encontrándose en ríos, lagos y mantos subterráneos. Además el agua tal como se encuentra en la naturaleza, para ser utilizada sin riesgo para el consumo humano requiere ser tratada, para eliminar las partículas y organismos que pueden ser dañinos para la salud.

Con el crecimiento poblacional, nuestro planeta ha presenciado grandes cambios en la sociedad humana, como la "revolución industrial", el notable "avance tecnológico", la "globalización", y otros; todos ellos con indudables repercusiones ambientales, como el uso (incluso la depredación) de recursos naturales y energía, así como la inevitable generación de residuos (sólidos, líquidos y gaseosos). Es necesario, entonces, comprender que toda persona, sin excepción, cotidianamente requiere satisfacer sus necesidades vitales (alimento, vestido, vivienda y otros) y para ello consume bienes y servicios; vale decir: usa los recursos naturales (materia y energía). La relación existente entre "consumo" y uso de recursos naturales podría llamarse "sostenible" cuando no genera, con el paso del tiempo, un desequilibrio en los ecosistemas. Empero, el acelerado crecimiento poblacional mundial, el constante cambio tecnológico y el incremento de tendencias distorsionadas de consumo (léase consumismo) han derivado más bien en profundos desequilibrios en los ecosistemas, hoy llamados "problemas ambientales" como: calentamiento global, cambio climático, efecto invernadero, extinción de especies, desertificación, entre otros.

OBJETIVOS

- 
- A.** Integrar un grupo multidisciplinario e interdisciplinario de profesionistas interesados en conocer y profundizar en el estudio de la Negociación y resolución en los conflictos socio ambiental con el objetivo de entender y proponer soluciones a las contrariedades ambientales, así como aplicar la legislación ambiental internacional en su actividad profesional con el beneficio Ambiental.
 - B.** Desarrollo de competencias y capacidades para la ejecución y/o administración de iniciativas de adaptación y mitigación del cambio climático bajo el enfoque de riesgo y desde una perspectiva multidisciplinaria.
 - C.** Determinar como la Negociación en los conflictos del Agua, soluciona satisfactoriamente los problemas de conflicto entre las partes afectadas y vulneradas, con propuestas certeras y sostenibles.

PERFIL DEL PROFESIONAL



- A.** El egresado del Diplomado “ESPECIALISTA EN NEGOCIACION DE CONFLICTOS, GESTION DEL AGUA Y CAMBIO CLIMATICO” Diseñara, planificara, programara y evaluara estrategias de negociación y resolución a los conflictos de Agua y Cambio Climático.

- B.** El egresado del diplomado, desarrollara sus habilidades necesarias para analizar los conflictos socio ambiental e implementar estrategias apropiadas de prevención y gestión de conflictos de agua y Cambio climático, a fin de generar condiciones sociales adecuadas y equitativas para el desarrollo. Esta diplomatura superar los límites del tiempo y la distancia, accediendo al programa desde el lugar donde se encuentre, permitiendo así, combinar las responsabilidades de trabajo con la dedicación al estudio de un diplomado.

DISEÑO CURRICULAR

El Diplomado “ESPECIALISTA EN NEGOCIACION DE CONFLICTOS, GESTION DEL AGUA Y CAMBIO CLIMATICO” tiene una duración de 3 meses y cuenta con 600 horas lectivas, comprende de IX módulos articulados entre sí, cada mes se desarrollara 4 Módulos, quedando así un mes completo para el desarrollo del último Modulo IX, que el trabajo como fin de curso; los Módulos son escoltadas de lecturas Obligatorias y lecturas adicionales que permiten comprender a profundidad el Diplomado. El Plan se desarrollará bajo la modalidad virtual, teoría y práctica destinados a afianzar los conocimientos adquiridos durante el programa. El Plan comprende un mínimo 600 horas lectivas.

MODULO I.- CONFLICTOS SOCIO AMBIENTAL

1. Introducción
2. Parte conceptual
3. Concepto y estructura del Conflicto
4. Características de los Conflictos
5. Tipos de conflictos
6. Elementos del conflicto
7. Evolución de los conflictos
8. Actores en el conflicto
6. Conflicto Socio Ambiental
7. Teoría y Análisis del Conflicto Socio Ambiental
8. Elementos del Conflicto Socio Ambiental
- 9.- Procedimiento de conflictos Socio Ambiental

10. Estilos de conducción del conflicto Socio Ambiental
11. Tácticas para enfrentar el conflicto Socio Ambiental
12. Gestiones de solución de conflicto Socio Ambiental

MODULO II: PARTE ANALÍTICA DE UN CONFLICTO Y LA RESOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS SOCIO AMBIENTALES

1. Kit de herramientas
 - 1.1. Actores en el conflicto
2. Partes de un conflicto
3. El aguaje del conflicto
4. Parte de Abordaje del conflicto
 - 4.1. Cómo organizamos un plan de incidencia y la estrategia para abordar el conflicto
 - 4.2. Estrategias
5. Resolución de los conflictos Socio Ambientales
6. Formas de Resolución de Conflictos
7. Salidas negociadas a los conflictos ambientales
8. Conflictos de Resolución Forzada
 - 8.1. Resolución por la vía Administrativa.
 - 8.2.- Resolución por la vía Judicial
9. Paradigma ¿Qué hacer para gestionar el conflicto a favor de la comunidad?
 - 9.1.- Plan de acción
 - 9.2. Cómo armamos un Plan de Acción.

9.3. Cómo redactamos un objetivo de incidencias

10. Resolución por presión o boicot.

MODULO III: LOS MECANISMOS EN EL MANEJO DE CONFLICTOS

MEDIACIÓN:

1. Definición de Mediación
2. Importancia de la Mediación en la Actualidad.
3. La Mediación Medioambiental
4. Conflictos a Tratar Desde la Mediación Medioambiental
5. Etapas en el Proceso de Mediación en Conflictos Medioambientales
6. Mediación Comunitarias
- 6.1. Los gobiernos seccionales en los procesos de Mediación.

CONCILIACIÓN:

1. La conciliación y sus posibilidades.
2. Modalidades de conciliación
3. Fundamentos de la Conciliación
4. resultados de la conciliación.
5. Oportunidad para la Audiencia de la Conciliación
6. El Procedimiento en la audiencia de Conciliación
7. Efectos del Acto conciliatorio.

ARBITRAJE:

1. Introducción, Conflicto y Jurisdicción
2. Clases De Arbitraje
 - 2.1. Árbitros libres o arbitraje institucionalizado.
 - 2.2. Amigables componedores o árbitros iuris
 - 2.3. Arbitraje forzoso. Casos
3. El Acuerdo Arbitral
 - 3.1. Cláusula compromisoria y compromiso arbitral
 - 3.2. Cuestiones arbitrables - Límites a la autonomía de la voluntad
 - 3.3. Designación de los árbitros
4. El Laudo Arbitral.
 - 4.1. Efectos. La ejecución
 - 4.2. Revisión y control judicial de los laudos

MODULO IV: GESTIÓN INTEGRADA DE LOS RECURSOS HÍDRICOS

1. Principios Básicos de la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos - GIRH
2. Introducción
 - 2.1. Comprendiendo la crisis del agua como camino hacia la GIRH
 - 2.3. La Gestión Integrada de los Recursos Hídricos
 - 2.4. Marco de la gestión de los recursos hídricos
 - 2.5. Principios de la GIRH
 - 2.6. Caracterización de la GIRH
 - 2.7. GIRH y cambio climático
 - 2.8. GIRH y agricultura
 - 2.9. Implementación de la GIRH
3. Instrumentos de la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos
 - 3.1. Áreas de cambio en el proceso de implementación de la GIRH
 - 3.2. Planes para la GIRH
 - 3.3. ¿Por qué la legislación del agua es un instrumento clave del proceso de GIRH?
- 3.4 GIRH a nivel de cuencas

- 3.5 Indicadores de la GIRH a nivel de cuencas
- 3.6 Importancia de los instrumentos económicos y financieros para la GIRH .

MODULO V: CONFLICTO POR EL USO DE AGUA

- 1. Conflicto por el Uso de Agua
 - 1.1. Factores Directos
 - 1.2. Factores Indirectos
 - 1.3. Conflictos Hídricos Manifiestos
- 2. Población
 - 2.1. Densidad Poblacional
- 3. Pobreza
 - 3.1. Índice de Pobreza
- 4. Organización
 - 4.1. Organizaciones de Usuarios del Agua
- 5. Consejos de Recursos Hídricos de Cuenca
 - 5.1. Estado de los Consejos de Recursos Hídricos de Cuencas.
- 6. Los Conflictos por el Uso del Agua
 - 6.1. Conocimiento de los actores
 - 6.2. Identificación de Factores físicos y Sociales de los conflictos
 - 6.3. Promoción de comisión de Regentes
 - 6.4. Creación de instancias Organizativas
- 6.5. Prevención de Conflictos
- 6.6. Mecanismos de Solución de Conflictos
- 6.7. Etapas de tratamiento de Conflictos
- 6.8. Factores variables de intensificación de

- conflictos
- 6.9. Talleres y Pasantías
- 6.10. Potenciación de cuencas, Sub-cuentas y Microcuencas
- 6.11. Monitoreo de la calidad de Agua.

MODULO VI: ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO Y GESTIÓN DE RIESGOS HIDRICOS

- 1. Introducción
- 2. Avances de la gestión de recursos hídricos ante el VI Foro Mundial del Agua (Marsella 2012)
- 3. Tendencias del cambio climático e impactos sobre recursos hídricos.
- 4. Consideraciones temáticas principales.
 - 4.1. Creando Capacidades de Adaptación al Cambio Climático
- 5. El cambio climático y la vulnerabilidad
- 6. La GIRH y las medidas de adaptación al cambio climático
- 7. Adaptación al cambio climático en la agricultura.
 - 7.1. Cuando los ciclos se alteran se produce el cambio climático
- 8. Los países y las comunidades frente al cambio climático
- 9. Adaptación al cambio climático y gestión integrada de recursos hídricos.
- 10. Mitigando los Efectos del Fenómeno Climatológico El Niño.

MODULO VII: EL DESAFÍO DE LA ADAPTACIÓN Y REDUCIENDO LA VULNERABILIDAD AL CAMBIO CLIMATICO

- 1. Abordar la adaptación en el nivel nacional
- 2. Evaluar el progreso alcanzado en su país
- 3. Identificar las opciones de adaptación, fijar prioridades, planificar la adaptación e introducirla como parte de su marco de

- política nacional y planificación.
4. Acuerdos institucionales necesarios para planificar e instrumentar la adaptación: ¿Qué funciones deben desempeñar las diferentes partes interesadas? ¿Cómo garantizaría la participación pública, privada y social?
 5. La necesidad de catalizar las inversiones: la función de los organismos públicos y privados
 6. Determinar los recursos necesarios para instrumentar la adaptación
 7. La tecnología: un medio para la adaptación
 8. Posibilidades científicas y técnicas nuevas y fortalecidas
 9. Instituciones de respaldo para instrumentar la adaptación
 10. Conciencia pública y participación.

REDUCIENDO LA VULNERABILIDAD AL CAMBIO CLIMÁTICO

1. Vulnerabilidad frente a los impactos del cambio climático
2. Desarrollando estrategias de adaptación
3. Prioridades de adaptación
 - 3.1. Integración de las estrategias de adaptación en la reducción de la pobreza
 - 3.2. Fortaleciendo la capacidad de adaptación
4. Acciones desarrolladas por Practical Action en materia de adaptación

5. Refugiados de cambio climático
6. Encauzando la adaptación al cambio climático
6. Política Internacional Sobre El Cambio Climático

MODULO VIII: CAMBIO CLIMÁTICO, DIVERSIDAD BIOLÓGICA Y SEGURIDAD ALIMENTARIA

- 1.- La Diversidad Biológica
- 2.- Cómo Desafiar El Cambio Climático
 - 2.1.- Cambios esperables en el futuro
 - 2.2.- Razones para actuar ahora
- 3.- Vinculaciones Entre La Diversidad Biológica y El Cambio Climático
 - 3.1.- El cambio climático, una amenaza para la diversidad biológica
 - 3.2.- La diversidad biológica para reducir los impactos del cambio climático
- 4.- Vulnerabilidad al cambio climático
- 5.- Impactos observados y proyectados
- 6.- Contribución al cambio climático.

SEGURIDAD ALIMENTARIA Y CAMBIO CLIMÁTICO.

- 1.- Definición De Términos
- 2.- Cambio Climático y Vulnerabilidad
- 3.- Adaptación- Gestión de Riesgos
- 4.- Adaptación – Respuestas a las Necesidades Locales
- 5.- Adaptación – Garantía Del Suministro Alimentario
- 6.- Adaptación – Ajuste del Consumo y Protección de La Salud
- 7.- Adaptación – Creación de una Economía Energética Respetuosa del Medio Ambiente
- 8.- Adaptación y Mitigación – Complementariedades y Compensaciones.

MODULO IX: DESARROLLO DEL TRABAJO COMO FIN DE CURSO

METODOLOGÍA

Nuestra metodología cuenta con un conjunto de procedimientos y recursos educativos cuidadosamente seleccionados, para que nuestros participantes puedan vivenciar un proceso de enseñanza-aprendizaje exitoso. A continuación, les presentamos algunos de nuestros recursos educativos.

a.- Clases virtuales

La clase virtual es un recurso poderoso para el auto aprendizaje, motiva el estudio y ayuda al participante a desarrollar una síntesis del curso. Para la realización de estas clases virtuales, CIEFA, cuenta con tecnología de punta, otorgando al participante claves de acceso al portal virtual Iberoamericano.

b.- Actividades de aprendizaje individuales y colaborativas

Los grupos se establecen favoreciendo la diversidad y heterogeneidad de sus miembros en todos los aspectos para que la reflexión sea más enriquecedora. El Departamento de secretaria General de Tutorías del Diploma será la responsable de coordinar la formación de los grupos de trabajo para las activi-

dades colaborativas. Durante el desarrollo del Diploma se ha previsto también la elaboración de actividades individuales en línea (foros de discusión, sesiones de chat), con la finalidad de favorecer la autonomía de los participantes en el proceso de aprendizaje.

c.- Foros de discusión

Están propuestos foros de discusión para todos los cursos contenidos en el Diploma. Los foros constituyen un espacio privilegiado para la reflexión sobre temas relacionados con el diplomado e intercambio de opiniones de manera fácil y rápida entre participantes y Tutores.

d.- Sesiones de chat

Se han previsto sesiones de chat con los Tutores al término del mes, la cual se desarrollará 2 Módulos. El chat, al igual que el foro, es una herramienta que facilita la interacción sincrónica entre participantes y Tutores; además, permite una mayor interactividad y posibilita la solución de dudas o dificultades de manera inmediata, así como el intercambio de opiniones.

MEDIOS Y MATERIALES

Campus Virtual CIEFA. El medio más importante que se utilizará a lo largo de todo el Diploma será el Campus Virtual CIEFA. Dicho medio facilitará la interacción entre los participantes y permitirá la comunicación mediante herramientas como el chat y el foro. A su vez, apoyará el desarrollo de múltiples actividades a través del uso de recursos de aprendizaje, lecturas, documentos, agenda, entre otros.

Agenda de estudio

Se cuenta con una Agenda de estudio CIEFA donde se presenta el Desarrollo del Diploma en su totalidad. Esto permitirá a los participantes Conocer fechas de las actividades académicas, así como fechas de entregas de tareas, informes y los momentos en los que se llevarán a cabo los foros de discusión y evaluaciones mensuales, presentación de trabajo Sistema de tutoría

El Diploma cuenta con un equipo multidisciplinario de docentes y tutores, con trayectoria de trabajo de campo y amplia experiencia

en sectores involucrados con el programa académico Los participantes tendrán un tutor que los conducirá durante el desarrollo del Diploma. Él o ella será el encargado de brindar información, asesoría y orientación en todos los aspectos concernientes a su proceso de aprendizaje, con un seguimiento Académico de sus logros y dificultades. Fomentará la organización de grupos de estudio en función de sus intereses, cercanía geográfica y similitud de experiencias profesionales, lo que favorecerá la formación de pequeñas redes de colaboración, estímulo y ayuda mutua entre los participantes.

ACREDITACIÓN Y CERTIFICACIÓN

El Diploma se expedirá como: **“ESPECIALISTA EN NEGOCIACION DE CONFLICTOS, GESTION DEL AGUA Y CAMBIO CLIMATICO”** por el “Centro Iberoamericano Especializado en la Formación Ambiental” - CIEFA. Para acreditar el diplomado el participante corresponderá a:

- Haber cubierto satisfactoriamente los requisitos de inscripción.
- Estará en orden las cuotas económicas instauradas.
- Haber aprobado el segmento teórico con un mínimo de quince en escala del uno al veinte.
- Haber presentado el proyecto de fin de curso.



INSCRIPCIONES Y PROCEDIMIENTO DE MATRICULA

Para postular al programa; el postulante deberá presentar los siguientes documentos vía correo electrónico.

1. Formulario de inscripción CIEFA.
2. Carta de motivación expresando su interés en seguir el diplomado
3. Curriculum Vitae simple no documentado (máximo 1 hoja)
4. Copia escaneada del Depósito Costo por persona El coste del curso es de 600 dólares El procedimiento para efectuar el pago por el importe de matrícula dependiendo de su lugar de origen puede hacerse optando una de las siguientes formas: Vía Giro Postal a través de Western Union, Money Gram, Obtener el recibo que incluye el número de control de transferencia de dinero (MTCN). También contamos con tarjeta de crédito via paypal Indicar además el nombre y apellido (de quien tramitó el envío), su ciudad, estado y país y teléfonos.

Enviar los documentos dirigidos al Centro de Dirección a los correos electrónicos centrodefinanzas@ciefa.org, con copia a direcciongeneral@ciefa.org. CIEFA otorga facilidades de pago, hasta en 3 depósitos de forma fracciones del costo total.

SOLICITUD DE BECA

CIEFA, concede una beca del 50% del coste del curso a todos aquellos alumnos que soliciten al momento de la inscripción. Los aspirantes a las becas individuales deberán presentar los siguientes documentos:

1. Solicitud de beca.
2. Síntesis de curriculum vitae (máx 1 carilla).
3. Carta de motivación expresando su interés en seguir el Diplomado.
4. Formulario de inscripción CIEFA.

El precio del Curso con beca individual: 300 dólares. CIEFA otorga facilidades de pago, hasta en 3 depósitos de forma fracciones del costo total, usted pueda indagar la información al correo electrónico centrobecas@ciefa.org



INFORMES E INSCRIPCIONES

Centro Iberoamericano Especializado en la Formación
Ambiental - CIEFA

DIPLOMADO

**ESPECIALISTA EN NEGOCIACION DE
CONFLICTOS, GESTION DEL AGUA Y
CAMBIO CLIMATICO**

Jr. Libertad N° 1182 Oficina N° 701
Magdalena del Mar - Lima - Perú

Teléfonos: Fijo: ++ (51) 064 - 631646
Móvil: ++ (51) 972972928

E-mail: centroinformes@ciefa.org
Web site: www.ciefa.org.



ciefa

Centro Iberoamericano Especializado en la
Formación Ambiental

SEDE CENTRAL

JR. LIBERTAD N° 1182
MAGDALENA DEL MAR
LIMA - PERÚ

SUCURAL

PASAJE MICULISICH N° 155
EL TAMBO
HUANCAYO - JUNÍN

VILLA ESTUDIANTIL ECOLÓGICA

AVENIDA BOLOGNESI N°1150
QUILCAS
HUANCAYO - JUNÍN

FIJO: + (51) 064-631646 MÓVIL: + (51) 972972928

centroinformes@ciefa.org